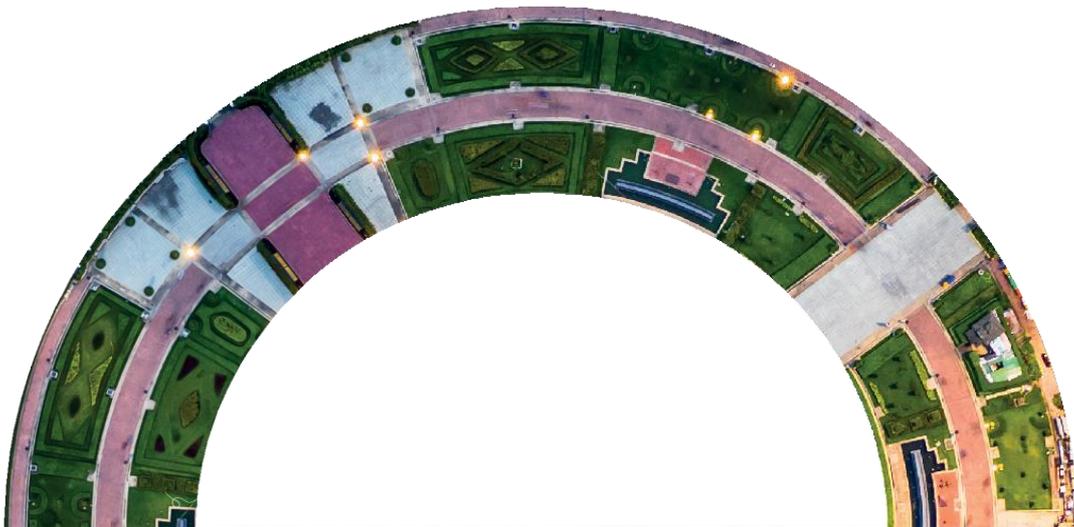


Información No Financiera

Aliaxis Iberia 2024





Índice

CONTENIDO

CONTENIDO.....	2
1. Acerca de este informe.....	3
2. INFORMACIÓN GENERAL	6
3. MEDIOAMBIENTE	21
3.1 GESTIÓN AMBIENTAL	21
3.2 EMISIONES: CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO.....	23
3.3 USO SOSTENIBLE DE RECURSOS	26
3.4 PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	29
3.5 CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA, ACÚSTICA Y LUMÍNACA	30
3.6 COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL MEDIOAMBIENTE.....	31
4. SOCIAL.....	38
4.1 DIÁLOGO SOCIAL	38
4.2 LAS PERSONAS EN ALIAXIS.....	39
4.3 SEGURIDAD Y SALUD.....	53
4.4 NUESTROS CLIENTES.....	59
4.5 RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES.....	60
4.6 CONTRIBUCIÓN CON LA SOCIEDAD.....	61
5. GOBERNANZA	66
5.1 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y SOBORNO	66
5.2 RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS	68
5.3 INFORMACIÓN FISCAL.....	68
6. Información adicional relevante	70
6.1 anexo 1. Relación de contenidos.....	70



1. ACERCA DE ESTE INFORME

El presente **Estado de Información No Financiera (EINF)** se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información No Financiera y Diversidad por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se han definido los contenidos sobre la base del marco de reporting de la Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados que se refleja en el Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

El perímetro de este informe es Aliaxis Iberia S. A. U. una sociedad con la obligatoriedad de elaborar un Estado de Información No Financiera conforme a la Ley 11/2018.

En este contexto, el EINF tiene el objetivo de informar sobre las cuestiones sociales y relativas al personal que son relevantes para el mismo en la ejecución de las actividades propias de su negocio. Algunas de las cuestiones de este informe se responden en el informe de la matriz (Consolidated Annual Report at December 31, 2024: [Annual Report 2024 | Aliaxis](#)).

La información incluida en el EINF, que forma parte del Informe de Gestión como anexo y que acompañará a las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2024, está verificada por KPMG Auditores S.L. en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, en conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio.

Los datos reportados en el presente documento hacen referencia al ejercicio 2024, comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024. El presente EINF incluye todas las actividades desarrolladas por Aliaxis Iberia, excepto las actividades que representen menos de un 5% del volumen de negocio total de la compañía.



El estudio de materialidad realizado ha constado de 2 fases:

- 1. Identificación de asuntos:** selección de aquellos asuntos solicitados por la ley de información no financiera que son relevantes desde el punto de vista de impacto en el negocio, así como en sus grupos de interés.
- 2. Priorización:** evaluación de la relevancia de los asuntos requeridos por la ley de información no financiera. En esta fase se ha realizado una validación interna de los asuntos en base a la relevancia que supone para la compañía y su estrategia.

El resultado del análisis según el modelo de negocio de la compañía han sido los siguientes:

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad
Información general	X
Cuestiones medioambientales	X
Información general detallada	X
Contaminación	X
Economía circular, prevención y gestión de residuos	X
Uso sostenible de los recursos	X
Cambio climático	X
Protección de la biodiversidad	No material
Cuestiones sociales y relativas al personal	X
Empleo	X
Organización del trabajo	X
Salud y seguridad	X
Relaciones sociales	X
Formación	X
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	X
Igualdad	X
Respeto a los Derechos Humanos	X
Derechos Humanos	X
Lucha contra la corrupción y el soborno	X
Corrupción y soborno	X
Información sobre la sociedad	X
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	X
Subcontratación y proveedores	X
Consumidores	X
Información fiscal	X



2. INFORMACIÓN GENERAL

MODELO DE NEGOCIO

Aliaxis Iberia es una empresa de construcción y comercialización de materiales de construcción en el sector sanitario, infraestructura e Industria que nace en Alicante tras la fusión en 2022 de las compañías del Grupo Aliaxis Jimten SAU de Alicante y Aliaxis Iberia en Okondo apostando por materiales plásticos para fabricar piezas de fontanería de fácil instalación y mayores prestaciones.

Fabrica accesorios de fontanería e hidrosanitarios y productos plásticos para la conducción de fluidos y en evacuación y presión. Su catálogo incluye desagües, manguitos, sumideros, accesorios de tubería, canalones, tuberías de PE, accesorios para la industria y material de evacuación, entre otros productos.

Aliaxis Iberia obtuvo una cifra de negocios de ventas de 100,4 millones de Euros en el año 2024.

Su capital social es de 4,5 millones de Euros y solo con financiación interna con Aliaxis Group. Aliaxis Iberia S.A.U. tiene carácter unipersonal, siendo su único accionista la Holding Aliaxis Ibérica SL, con domicilio fiscal y social en Alicante, el cual a su vez está integrado en el Grupo Belga Aliaxis S.A. con domicilio fiscal y social en Bruselas (Bélgica).

Desde 1993 Aliaxis Iberia forma parte de la multinacional Belga de materiales de construcción llamada Aliaxis, con más de 16.000 empleados, más de 100 empresas en 45 países, 10 marcas comerciales, 80 plantas de fabricación y 3 Hub's de innovación.

MERCADOS EN LOS QUE OPERA

Aliaxis Iberia S.A.U. cuenta con una facturación de 100.4 millones de euros en 2024, de las cuales:



Ubicación de la sede

La sede social de Aliaxis Iberia S. A. U. está en: Calle del Yen s/n. Polígono de las Atalayas. 03114 Alicante, España.



Aliaxis Iberia consta de 3 plantas de fabricación:

Aliaxis Iberia cuenta con un **promedio anual de 538 trabajadores** y dispone de oficinas en España (Alicante, Okondo y Madrid) focalizando su actividad en el mercado doméstico y de exportación, así como en la sinergia de ventas entre las empresas del Grupo Aliaxis en todo el mundo.



Alicante

El origen de nuestras soluciones de Edificación y Riego

- + 55 años de experiencia
- 80.000 m²
- + 500 empleados



Okondo

El origen de nuestras soluciones para infraestructura

- + 30 años de experiencia
- 5.000 m²
- + 100 empleados



Tamaño de organización

Aliaxis Iberia no solo es líder nacional en la conducción de fluidos en los sectores sanitario, edificación, renovación, industrial y riego, además, está presente en más de 75 países alrededor del mundo.



Corazón local. Espíritu global

- Países donde operamos
- Países en los que comercializamos nuestras soluciones

CONFIAN EN NOSOTROS



Aliaxis Iberia impulsa su estrategia de responsabilidad corporativa a través de las líneas de acción definidas en su Plan Estratégico 2022–2025, aprobado por el Grupo Aliaxis. Este plan contempla importantes inversiones destinadas a la modernización de las plantas de producción, la mejora de la eficiencia operativa y el avance en procesos de digitalización.

En nuestra organización, apostamos firmemente por la seguridad, la excelencia y la sostenibilidad en cada etapa de la fabricación y comercialización de nuestras soluciones.

Promovemos una cultura basada en la transparencia, la integridad, la innovación, el trabajo en equipo y la igualdad de oportunidades. **Nuestro principal motor de valor y compromiso son las personas que forman parte de Aliaxis Iberia.**

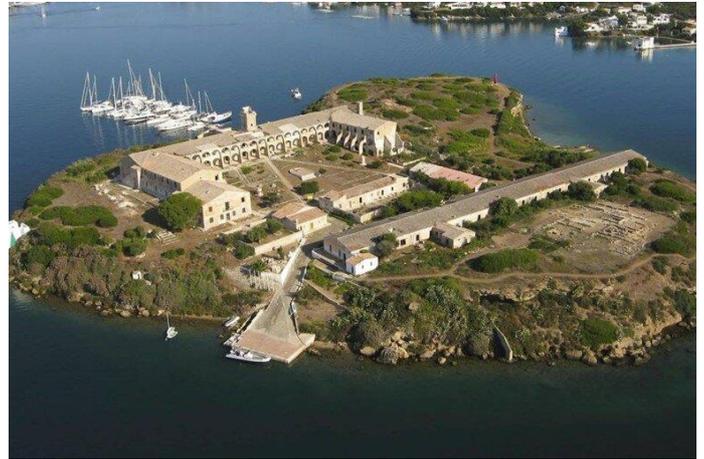
CASOS DE ÉXITO

Huesca – Comunidad de Regantes del Monte



Infraestructura: Modernización del sistema de riego, 25KM de tubería Flexipol PE100.

Illa del Rei – Puerto de Mahón



Edificación: Planta de tratamiento de aguas residuales para su reutilización en el riego.

Alicante – Inst. deportivas Pitiu Rochel



Edificación: Optimización de consumo energético de las duchas con Zynpho.

Orihuela – Depuración de aguas residuales



Infraestructura: Tubería Flexipol banda marrón, accesorios: manguitos electrosoldables FRIALEN





Madrid – YZ HUB proyecto colaborativo



Edificación: Soluciones aportadas: Sistema Colector, tubería insonorizada dBlue, etc.



Madrid – Premio NAN Arquitectura



Edificación: galardón a nuestro sistema de recuperador de calor IZ130 Zypho.



Barcelona – Nuevo Hotel



Edificación: Optimización de consumo energético de las duchas con Zypho.



Iberia – Participación en el CTE

Aportaciones al Código Técnico de la Edificación



Nuevo entregable



Edificación: presenta propuestas para optimizar este reglamento

ACTIVIDAD Y PRODUCTOS

Aliaxis Iberia surge de la unión de varias compañías con una sólida trayectoria como fabricantes en España y con marcas reconocidas en el mercado. Entre ellas se encuentran:

- **Masa**, fundada en 1961, especializada en la producción de tuberías para la construcción y la industria.
- **Jimten**, creada en 1965, y **Riuvert**, en 1978, ambas dedicadas a la fabricación de soluciones hidrosanitarias en materiales termoplásticos.
- **Interbath**, establecida en 1982, centrada en la fabricación de accesorios para duchas.

Gracias a su integración en el **Grupo Aliaxis**, la empresa también distribuye otras marcas destacadas como **Nicoll**, **Studor**, **Dblue**, **Redi**, **Phonoblack**, **Akatherm**, **Friatec**, **Durapipe**, **Wefatherm**, **Sistema HTA** y **Straub**, aprovechando las sinergias del grupo.

En Aliaxis Iberia hemos desarrollado más de 15.000 productos distintos, lo que nos posiciona como una marca de referencia en los sectores en los que operamos. Las áreas de actividad de la empresa incluyen los siguientes segmentos:



Los productos más destacados

GAMA ECOTRAP

El primer sifón del mercado fabricado con PP 100% reciclado.

Ampliación de la gama para adaptarse a multitud de configuraciones.

Ampliación de gama



L-26 SIFÓN AHORRO ESPACIO

El complemento perfecto para nuestra gama de válvulas click clack, ofreciendo una solución funcional donde el espacio es limitado.

Con su diseño compacto y eficiente, permite una instalación sencilla y adaptable, manteniendo la elegancia y el rendimiento que caracterizan a todos nuestros productos.

Entrada 1 ¼" y salida Ø40.

Nuevo Modelo



S-603A VÁLVULA CLICK CLACK BLANCO MATE

Adaptables a todo tipo de diseño gracias a la variedad de acabados, tapones y dimensiones.

Integrable a todo tipo de lavabo, hasta en aquellos de de altura reducida.

Nuevo Modelo



REBOSADEROS

Mejora de nuestros modelos con rebosadero.

Incluyen diferentes modelos de rebosadero y rejilla para mayor compatibilidad.

Nuestros modelos de siempre ahora permiten la instalación con cualquier tipo de agujero de rebosadero.

Nuevo producto
Con prestaciones mejoradas



SUMIDEROS DE SUELOS PRIVADO

- Para aplicación en terrazas, patios, garajes y sótanos.
- Gran caudal con baja cota, solo 70mm altura con pendiente integrada.
- Sifón de 30mm
- Rejilla antivandálica.
- Marco y rejilla orientable 360°.

Nueva generación



CANALÓN OVATION LG38

- Diseño elegante y discreto.
- Con 30 años de garantía y tecnología Tectan, resistente a impactos.
- Sección de perfil de 134,34cm² con más capacidad para recopilar agua

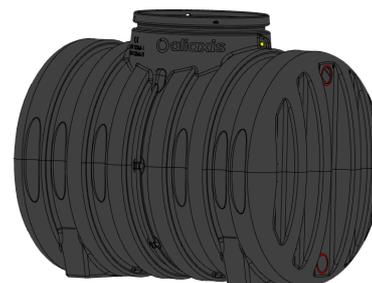
Mayor capacidad



FSH3000, FOSA SÉPTICA CON FILTRO

- Seguridad en el transporte - Embocaduras protegidas anti-rotura
- Seguridad en la instalación - Barras anticaída en la boca de hombre.
- Ahorro en tiempos de instalación:
- Realce 30 cm incluido, evita buscar soluciones para instalaciones convencionales.
- Confort: opcional tapa de PEAD clase A15 "estanca."

Nuevo modelo



ABRAZADERA ISOFÓNICA

- Con goma EPDM para aislamiento, reducción de ruido y vibraciones.
- Cumple con el CTE y conforme a DIN 4109
- Doble rosca M8+M10
- Para tuberías desde Ø40mm hasta Ø200mm.

Nuevo modelo
Ampliación de gama
Característica diferenciadora



FLEXIPOL PE100 RCD-HT

- Resistencia mejorada a los agentes desinfectantes, incluso a altas temperaturas.
- Mayor resistencia a la propagación lenta y rápida de fisuras.
- Resistencia probada y certificada contra microorganismos patógenos (según DVGW-W270).

Nuevo producto
Con prestaciones mejoradas



FRIAMAT 8 Mini

- Modelo de máquina de electrosoldar de última generación concebida para proyectos con diámetros pequeños (hasta 180 mm).
- 100% digital, permite controlar, ajustar y monitorizar el proceso de electrofusión a través de la App Workflow
- Compacta y ligera (sólo 10 kgs).
- Función "PreCheck" que garantiza que las condiciones del proceso de soldadura sean aptas

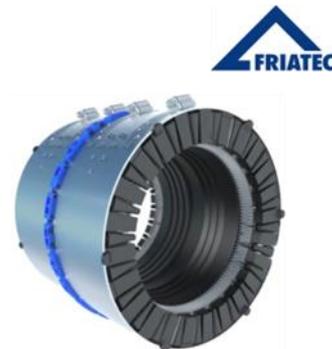
Nuevo producto



FRIAMAT 8 Mini

- Modelo de máquina de electrosoldar de última generación concebida para proyectos con diámetros pequeños (hasta 180 mm).
- 100% digital, permite controlar, ajustar y monitorizar el proceso de electrofusión a través de la App Workflow
- Compacta y ligera (sólo 10 kgs).
- Función "PreCheck" que garantiza que las condiciones del proceso de soldadura sean aptas

Nuevo producto



GAMA "ULTRAGRIP AMPLIFIED"

La gama de uniones anti-tracción y de gran tolerancia "ULTRAGRIP" es ampliada para incluir los tamaños DN700, DN800 y

- DN900 lo que permite abarcar proyectos de infraestructura a una mayor escala.
- Tecnología de sellado de sus juntas de gran tolerancia y alto rendimiento.
- Permite la conexión de tuberías de una amplia variedad de materiales para aplicaciones de agua.

Ampliación de gama



FRIAFLEX

La gama de uniones anti-tracción y de gran tolerancia "ULTRAGRIP" es ampliada para incluir los tamaños DN700, DN800 y

- DN900 lo que permite abarcar proyectos de infraestructura a una mayor escala.
- Tecnología de sellado de sus juntas de gran tolerancia y alto rendimiento.
- Permite la conexión de tuberías de una amplia variedad de materiales para aplicaciones de agua.

Nuevo producto



BRIDAS FIP 3 + ALMA DE ACERO RECUBIERTA DE PP-GR

Un diseño innovador, con núcleo metálico para proporcionar resistencia y un recubrimiento PP-GR le transfieren una resistencia química y a la corrosión inmejorables.

- Incluye secuencia y par de apriete.
- Incluye Pins para fijar tornillos en posición vertical >d.63
- Recomendaciones de par de apriete y métrico tornillo.

Ligera Resistente Fácil de instalar



OBJETIVOS Y ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN



QUEREMOS:

En Aliaxis, trabajamos para ofrecer soluciones innovadoras que respondan a los grandes desafíos globales relacionados con el agua y la energía.



NOS COMPROMETEMOS A:

Liderar nuestra industria y anticiparnos a las necesidades en constante evolución de nuestros clientes, creando soluciones sostenibles e innovadoras para la conducción de agua y energía.



NUESTRA MANERA DE HACERLO:

Nos atrevemos a cuestionar el status quo, a innovar y a aprender rápido. Nos preocupamos por el medio ambiente, nuestros clientes y nuestros colaboradores. Entregamos, haciéndonos responsables de nuestras decisiones y acciones.



NUESTRAS SOLUCIONES:

Estamos presentes en todo el ciclo del agua y la energía. Ofrecemos soluciones de alta calidad para los segmentos de edificación, agricultura, riego, infraestructura e industria.



INNOVACIÓN: añadir recuperación calor Zyphe

Apostamos por el talento con la mirada puesta en la excelencia operativa. Estamos incrementando nuestro presupuesto de inversión en innovación para producir de manera más sostenible y traer mejores soluciones a nuestros clientes. Esto nos permite lograr casos de éxito como:



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:

Somos conscientes de nuestro papel como agente del cambio y queremos generar un impacto positivo en las comunidades donde trabajamos.



SOSTENIBILIDAD:

Fabricamos productos con más de 100 años de vida útil. Analizamos cada proceso con proveedores y clientes para reducir nuestro impacto. Vigilamos y cuidamos de nuestro entorno para mantenerlo óptimo. Usamos las últimas tecnologías de producción para ser más limpios y gestionamos nuevos procesos mecánicos y químicos para la gestión y reutilización de residuos.

PRINCIPALES FACTORES Y TENDENCIAS QUE PUEDAN AFECTAR A SU FUTURA EVOLUCIÓN

El año 2024 ha marcado un punto de inflexión hacia la recuperación y el crecimiento, tras varios ejercicios condicionados por factores globales adversos. La industria ha tenido que adaptarse a un entorno complejo, influido por la persistente inestabilidad geopolítica en Oriente Medio y Ucrania, la presión inflacionaria, el endurecimiento de las políticas monetarias con altos tipos de interés, y los efectos residuales de la pandemia en las cadenas de suministro.

En este contexto, **Aliaxis ha logrado un crecimiento del 5,5% en ventas domésticas respecto al año anterior**, destacando especialmente los segmentos de **edificación y riego**. La sólida presencia de la compañía en el sector de **renovación y mantenimiento** ha sido clave para aportar estabilidad frente a la volatilidad del mercado, permitiendo un comportamiento positivo en la mayoría de los segmentos.

En cuanto a los principales riesgos relacionados con la pérdida de negocio, Aliaxis continúa avanzando en su plan estratégico hacia 2025, enfocado en garantizar un crecimiento sostenible y alineado con los valores de sostenibilidad del Grupo. Este enfoque incluye la resiliencia operativa, la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono, en línea con las exigencias regulatorias y sociales cada vez más estrictas en Europa y a nivel global.

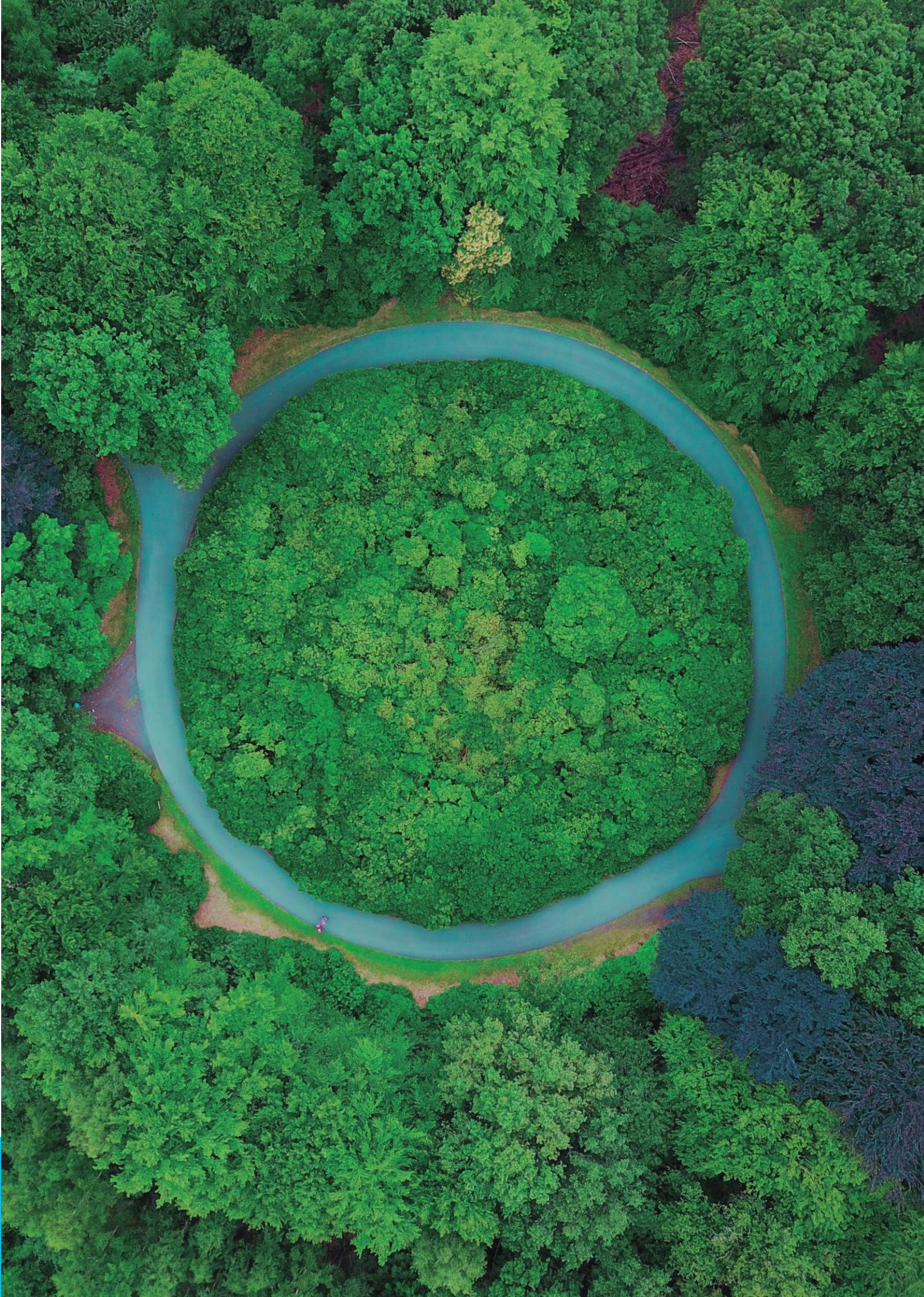
Principales riesgos que podrían afectar la continuidad del negocio:

- ❖ **Reducción de la demanda:** Derivada del aumento de los costes de financiación, que limita la inversión en nuevos proyectos y ralentiza el consumo.
- ❖ **Incertidumbre geopolítica:** Las tensiones en Oriente Medio y Europa generan volatilidad en los mercados y dificultan la previsión de costes operativos.
- ❖ **Escasez de materias primas:** La disponibilidad limitada o las interrupciones en la cadena de suministro pueden afectar la producción y los plazos de entrega.
- ❖ **Percepción ambiental del plástico:** El uso del plástico como materia prima está cada vez más cuestionado por su impacto ambiental, lo que puede afectar la aceptación del producto en ciertos mercados.
- ❖ **Necesidad de ofrecer soluciones integrales:** El mercado demanda cada vez más soluciones completas en lugar de productos individuales, lo que requiere una evolución en la propuesta de valor.
- ❖ **Transformación digital:** La adaptación a la digitalización y a nuevas tecnologías de la información es clave para mantener la competitividad y responder a las expectativas del cliente.

Principales iniciativas del plan estratégico de Aliaxis:

- ❖ Priorizar la Seguridad y Salud (H&S) como pilar fundamental de todas las operaciones y objetivos del grupo.
- ❖ Desarrollar e introducir nuevos productos en los sectores de edificación, infraestructura e industria, en colaboración con los Hubs de Innovación de EMEA.
- ❖ Invertir en la experiencia del cliente, mediante iniciativas de atracción (pull) centradas en el instalador, a través de la Aliaxis Academy y la mejora continua de herramientas digitales.
- ❖ Fortalecer los equipos de Especificación, para mejorar la presencia técnica y comercial en proyectos clave.
- ❖ Optimizar la cadena de suministro y operaciones mediante inversiones en digitalización y tecnologías inteligentes.
- ❖ Ampliar y modernizar las plantas de fabricación, con inversiones orientadas a mejorar la productividad y la capacidad operativa.





3. MEDIOAMBIENTE

3.1 GESTIÓN AMBIENTAL

Aliaxis es plenamente consciente de la responsabilidad que conlleva su actividad en relación con el entorno natural. Por ello, ha asumido un firme y constante compromiso con **la reducción del impacto medioambiental** y de las emisiones derivadas de sus operaciones, integrando la sostenibilidad como un pilar estratégico en su modelo de negocio.

Nuestros pilares entorno a nuestra sostenibilidad ambiental



Contribuimos con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

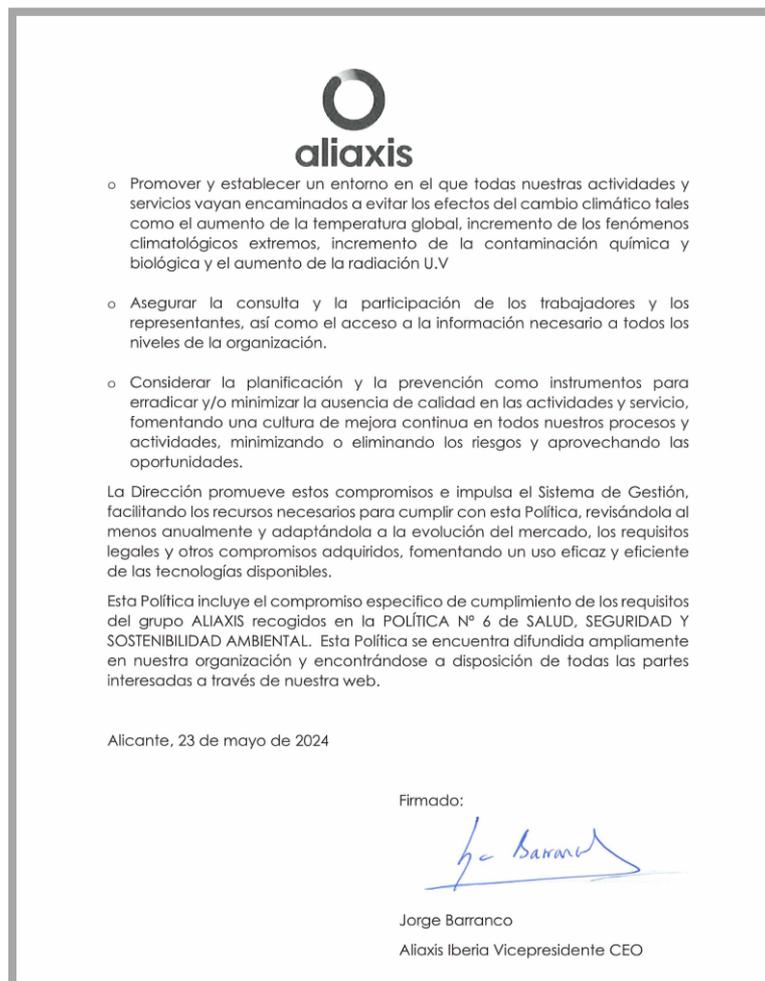


Este compromiso se traduce en la adopción de un **enfoque preventivo**, orientado a anticipar y minimizar los posibles efectos negativos sobre el medio ambiente. Aliaxis promueve activamente la implementación de **buenas prácticas ambientales** en todos los niveles de la organización, fomentando una cultura corporativa basada en la responsabilidad ecológica, la eficiencia energética y la economía circular.

La **Política Ambiental de Aliaxis** constituye el marco de referencia que guía todas sus decisiones y actuaciones en esta materia. En ella se recogen los **principios generales** que deben regir cada una de sus actividades, entre los que destacan:

- ❖ La **prevención de la contaminación** mediante el control riguroso de los procesos productivos y la gestión responsable de los residuos.
- ❖ La **optimización del uso de recursos naturales**, priorizando el ahorro energético, la reutilización de materiales y la reducción del consumo de agua.
- ❖ La **innovación en productos y procesos** que favorezcan soluciones sostenibles y respetuosas con el entorno.
- ❖ El **cumplimiento estricto de la legislación ambiental vigente**, así como de otros compromisos voluntarios asumidos por la compañía.
- ❖ La **formación y sensibilización continua** de los empleados para fortalecer su implicación en la protección del medio ambiente.
- ❖ La **colaboración con proveedores, clientes y comunidades locales** para impulsar una cadena de valor más sostenible.

A través de estas acciones, Aliaxis reafirma su voluntad de ser un agente activo en la transición hacia un modelo económico más verde, resiliente y responsable con las generaciones presentes y futuras.



Fruto de este compromiso, Aliaxis Iberia cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma internacional ISO 14001:2015 debidamente certificado por AENOR, con alcance a las siguientes actividades en nuestros centros de Alicante y Okondo:



3.2 EMISIONES: CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Aliaxis Iberia reafirma su compromiso con la acción climática mediante la adopción de medidas concretas orientadas a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por sus operaciones.

La compañía dispone un **Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001:2015**, lo que ha permitido establecer prácticas sostenibles en todos sus centros de trabajo. Entre estas acciones destacan:

- ❖ El uso de electricidad procedente de fuentes renovables
- ❖ La optimización de la eficiencia energética en los procesos de producción
- ❖ El impulso de una movilidad más sostenible

Como parte de su enfoque estratégico en sostenibilidad, Aliaxis Iberia realiza anualmente el inventario de sus emisiones de GEI de alcance 1 y 2, siguiendo estándares internacionales reconocidos. En 2024, las emisiones totales registradas fueron de **4.702 toneladas de CO₂ equivalente**.

HUELLA DE CARBONO

El cambio climático exige una transformación profunda en los modelos actuales de producción y consumo, lo que requiere la colaboración activa tanto de los gobiernos como del sector empresarial. En este contexto, Aliaxis Iberia se compromete a ser parte activa en la transición hacia una economía baja en carbono, integrando en sus operaciones medidas de adaptación y mitigación frente al cambio climático.

Para ello, la compañía ha definido una serie de principios fundamentales que guían su **actuación climática**:

- ❖ Identificación y evaluación de los impactos de sus actividades sobre el cambio climático
- ❖ Reducción del consumo energético y de las emisiones de gases de efecto invernadero
- ❖ Establecimiento de objetivos concretos de reducción de emisiones
- ❖ Detección de oportunidades que impulsen el desarrollo sostenible

Gracias a esta estrategia, Aliaxis Iberia puede implementar acciones específicas orientadas a reducir su huella de carbono de forma efectiva y medible. A continuación, se presenta un resumen de las **emisiones por planta productiva**, cuantificadas con la calculadora de MITECO, Alcance 1 + Alcance 2.

Nota: Las emisiones relativas del 2023 han sido levemente modificadas debido al uso de **factores de emisión 2023** de la calculadora MITECO. Dicha calculadora es actualizada generalmente en mayo de cada año.

Okondo	Alcance 1. Emisiones directas *	Alcance 2. Emisiones Indirectas **	Total Ton CO ₂ eq
2021	212,8	2.448,5	2.661,3
2022	229,2	2.161	2.390,2
2023	197,4	1.973,2	2.170,6
2024	175,8	2.386,5	2.562,3

Alicante/Tibi	Alcance 1. Emisiones directas	Alcance 2. Emisiones Indirectas	Total Ton CO ₂ eq
2021	193,5	2.366	2.559,5
2022	155,5	2.005	2.160,5
2023	137,3	1.679,8	1.817,1
2024	134,6	2.004,9	2.139,5

* **Factor de conversión de electricidad** 2024 = 0,283 kg CO₂eq/kWh) – 2023 = 0,257 kg CO₂eq/kWh)

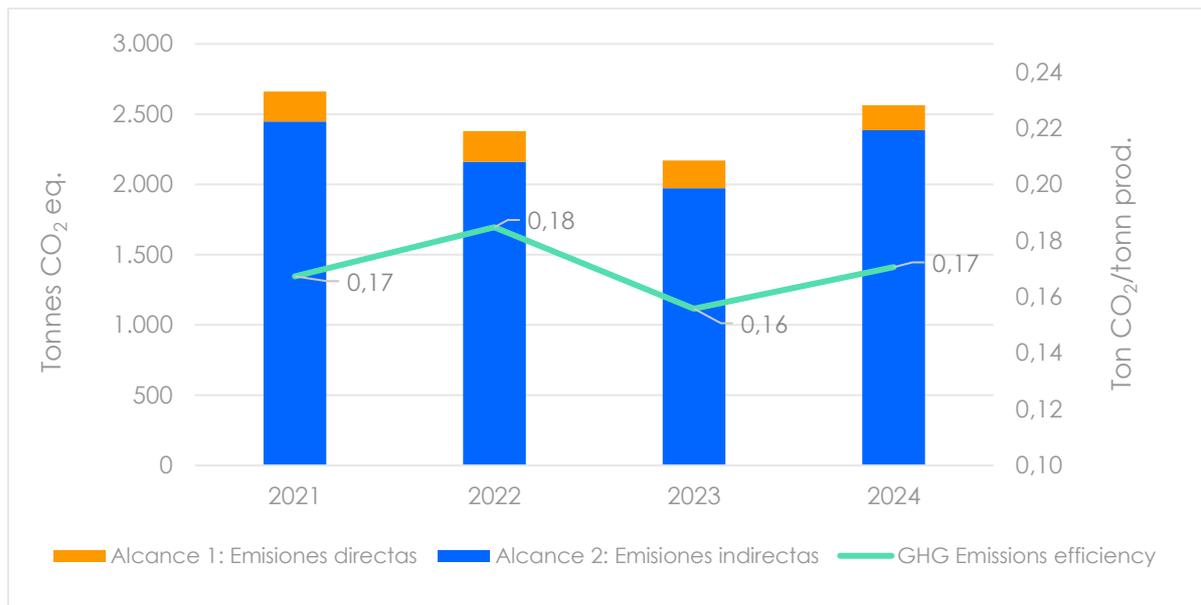
** **Factor de conversión Gasóleo** C 2024 = 2,881 kg CO₂eq/litro – Gasóleo B 2024 = 2,721 kg CO₂eq/litro.
Gasóleo C 2023 = 2,705 Kg CO₂eq/litro – Gasóleo B 2023 = 2,705 Kg CO₂eq/litro



En los siguientes gráficos se observa la evolución de la huella de carbono de cada planta entre 2021 y 2024. En general, muestra una tendencia clara hacia la reducción tanto de emisiones absolutas como de la intensidad de emisiones por unidad de producción.

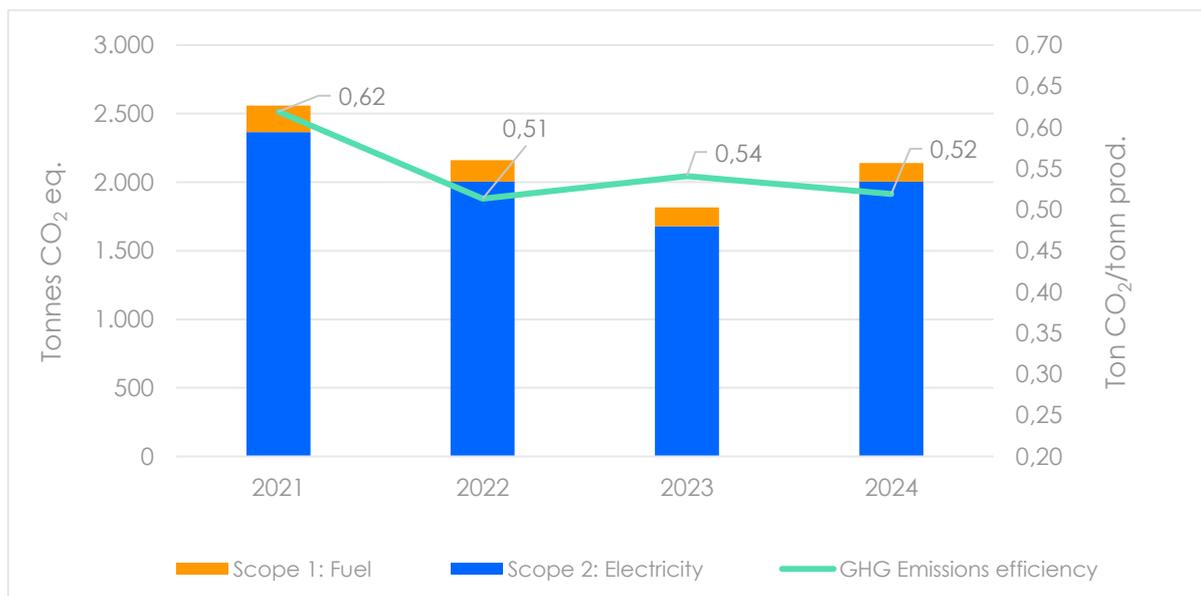
Okondo

En 2024, aunque hay un leve repunte en las emisiones, la eficiencia sigue mejorando, lo que sugiere esfuerzos continuos por parte de la planta para optimizar su desempeño ambiental.



Alicante/Tibi

La planta ha logrado reducir sus emisiones absolutas en más de un 16% entre 2021 y 2024. Paralelamente, ha mejorado su eficiencia en el uso de energía y reducción de emisiones por tonelada producida, lo que indica un avance hacia una producción más sostenible.



3.3 USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

CONSUMO DE ENERGÍA

En el marco del uso sostenible de los recursos, la electricidad y el combustible —principalmente gasóleo— representan las principales fuentes de consumo energético de nuestras plantas productivas. Estos recursos son esenciales para el desarrollo de nuestras operaciones, ya que permiten tanto el funcionamiento de la maquinaria y los equipos de trabajo como la iluminación de las instalaciones. A continuación, podremos visualizar más al detalle la evolución de los consumos por planta.

Okondo

Año	Electricidad (kWh)			Combustible (litro)	
	Red eléctrica	Autoconsumo solar	Total	Gasóleo C	Gasóleo B
2022	8.309.523	53.552	8.363.075	61.922	18.681
2023	7.677.804	477.601	8.155.405	53.768	18.784
2024	8.432.962	439.271	8.872.233	42.335	19.391

Alicante

Año	Electricidad (kWh)			Combustible (litro)	
	Red eléctrica	Autoconsumo solar	Total	Gasóleo C	Gasóleo B
2022	7.709.972	0	7.709.972	34.727	20.327
2023	5.954.546	1.124.244	7.078.790	26.530	23.917
2024	6.608.556	1.256.761	7.865.317	27.415	20.163

Tibi

Año	Electricidad (kWh)		Combustible (litro)	
	Red eléctrica	Autoconsumo solar	Gasóleo C	Gasóleo B
2022	544.398	0	0	0
2023	581.799	0	0	0
2024	475.851	0	0	0

En el contexto del uso eficiente de los recursos, la electricidad y el combustible representan las principales fuentes de consumo energético en la organización. En particular, el gasóleo se utiliza principalmente para alimentar los vehículos internos y los sistemas de calefacción.

El suministro eléctrico, por su parte, proviene tanto de la instalación fotovoltaica de autoconsumo solar instalada en ambas plantas como del suministro eléctrico de la red eléctrica. Con vistas a 2025, se prevé la **adquisición de certificados de garantía de origen**, con el objetivo de incrementar el uso de electricidad procedente de fuentes renovables.

Con el fin de optimizar el consumo energético, se han implementado diversas iniciativas, entre las que destacan:

- ❖ Instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos.
- ❖ Adquisición de tres furgonetas 100% eléctricas.
- ❖ Uso de vehículos híbridos e híbridos enchufables por parte del equipo comercial.
- ❖ Implantación de un sistema de gestión energética, que incluye la instalación de analizadores de red para monitorizar el consumo eléctrico de equipos en diferentes áreas.
- ❖ Realización de auditorías energéticas con el objetivo de definir un plan estratégico robusto en materia de eficiencia energética.

USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

En regiones como Alicante, caracterizadas por un **alto nivel de estrés hídrico**, el uso eficiente del agua es una prioridad estratégica. La escasez de este recurso, combinada con la creciente presión sobre su disponibilidad debido al cambio climático y al aumento de la demanda, hace que su gestión responsable sea cada vez más crítica. A lo largo del tiempo, se espera que esta situación se agrave, lo que refuerza la necesidad de adoptar medidas sostenibles que garanticen su uso racional y eficiente.

El consumo de agua en las actividades de Aliaxis se concentra principalmente en el proceso de refrigeración, circuito cerrado, riego y servicios sanitarios para el personal.

En la siguiente tabla se observa el consumo de agua en m³ por planta productiva:

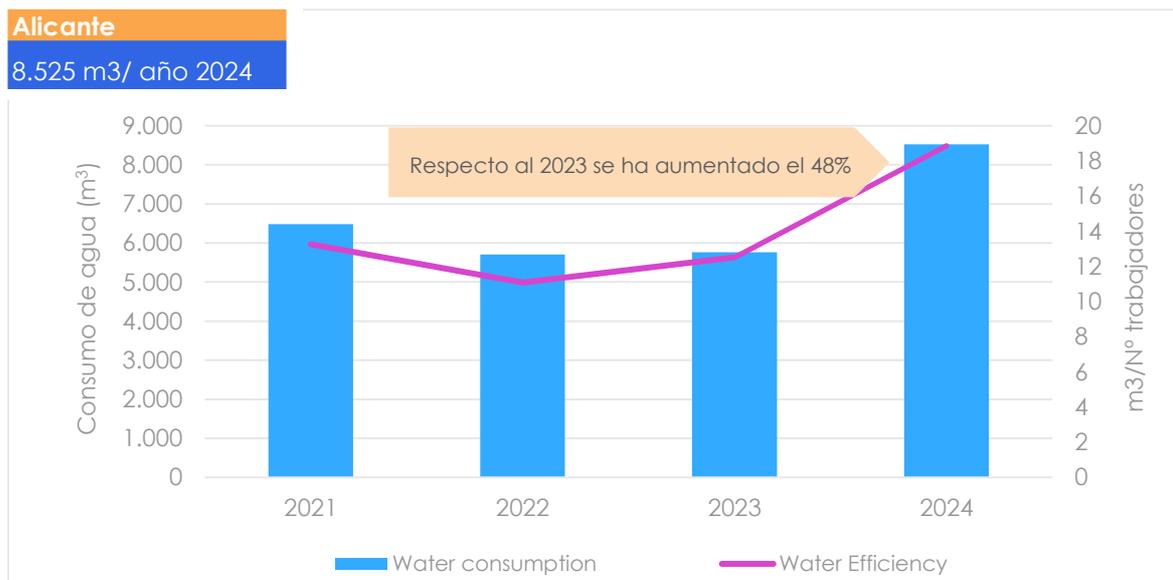
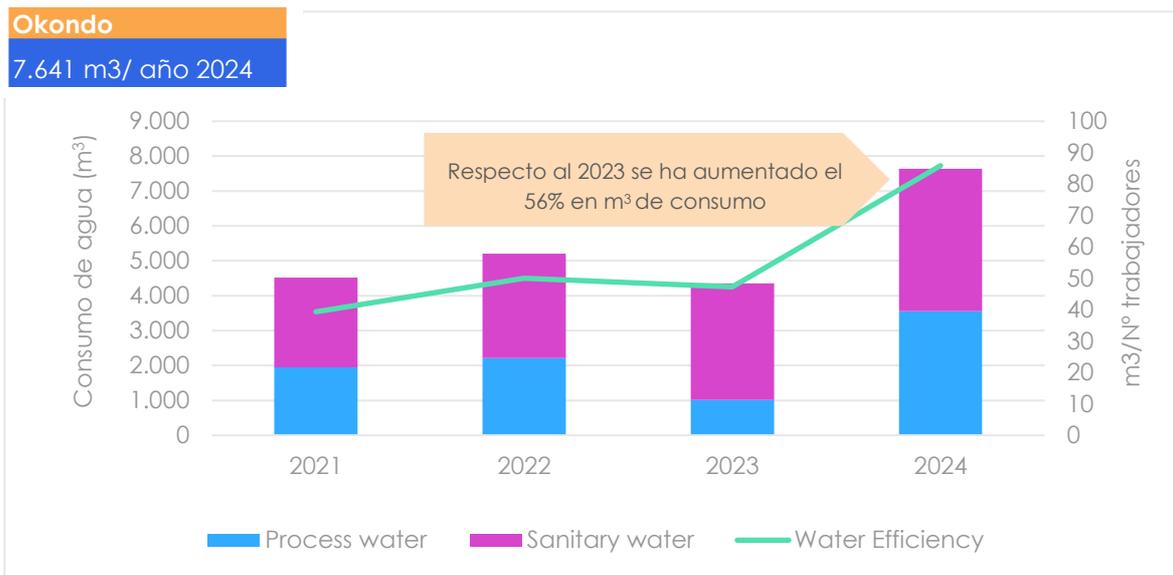
Año	Okondo	Alicante	Tibi
2021	4.521	6.485	291
2022	5.203	5.708	253
2023	4.900	5.767	249
2024	7.641	8.525	201



EVOLUCIÓN DEL CONSUMO HÍDRICO

A finales de 2023, se instalaron en distintos terminales dispositivos destinados a reducir el uso de agua sanitaria, como perlizadores en grifos y duchas, sistemas de doble descarga en cisternas y urinarios sin agua. Aunque se esperaba observar una disminución en el consumo de agua durante 2024, la aparición de diversas fugas en tuberías soterradas ha impedido evaluar con precisión el impacto de estas medidas.

Por ello, uno de los retos prioritarios para 2025 será la implementación de soluciones que permitan identificar y reparar eficazmente dichas fugas, asegurando una gestión hídrica más eficiente y sostenible.



3.4 PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

En Aliaxis Iberia, la gestión de residuos se orienta a reducir al máximo tanto la cantidad como la peligrosidad de los residuos generados. Se priorizan estrategias de **reciclaje y valorización** por encima del vertido en vertederos, promoviendo así una gestión más sostenible.

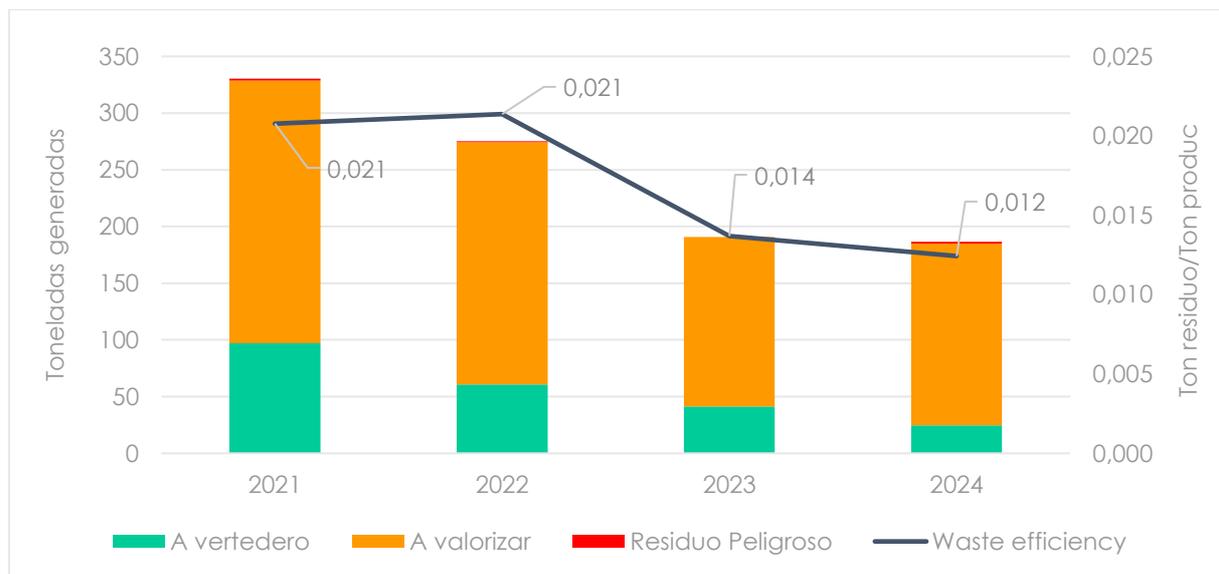
Todos los residuos se gestionan conforme a la normativa vigente, contando con las autorizaciones necesarias como productores o poseedores de residuos. En el caso de los **residuos no peligrosos**, estos son recogidos por gestores autorizados que se encargan de su tratamiento adecuado, ya sea mediante **reciclaje, valorización o, en última instancia, disposición en vertederos controlados**.

Okondo

Tiempo	Residuo no peligroso		Residuo peligroso
	Valorizados (Ton)	A Vertedero (Ton)	
2022	213,4	60,9	8,4
2023	149,4	41,4	2,6
2024	160,0	24,8	1,9

Entre 2021 y 2024, la planta de Okondo ha logrado una reducción sostenida en la generación total de residuos, pasando de aproximadamente 300 toneladas a unas 200 toneladas. Esta disminución refleja un compromiso claro con la mejora ambiental y la eficiencia operativa. Paralelamente, la eficiencia de residuos —medida como toneladas de residuo por tonelada producida— ha mejorado significativamente, reduciéndose de 0,021 en 2021 a menos de 0,012 en 2024.

Uno de los logros más destacados en este período es la **reducción del 66,7% en los residuos enviados a vertedero**, que pasaron de unas 75 toneladas en 2021 a solo 25 toneladas en 2024.



Alicante y Tibi

Alicante Tibi	Residuo no peligroso		Residuo peligroso
	Valorizados	A Vertedero	
2022	380,3	215,0	106,1
2023	380,2	83	100,2
2024	480,8	59,7	73,9

En la planta de Alicante/Tibi se observa una mejora destacada en la gestión de residuos, especialmente en lo que respecta a los residuos enviados a vertedero. Entre 2021 y 2024, esta categoría se redujo en un **82%**, pasando de aproximadamente 320 toneladas a solo 55 toneladas. Esta mejora sustancial evidencia el avance firme hacia el objetivo de Aliaxis Iberia de alcanzar cero residuos a vertedero para 2025, consolidando su compromiso con la economía circular y la sostenibilidad.



3.5 CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA, ACÚSTICA Y LUMÍNACA

Aliaxis Iberia reconoce los impactos ambientales que pueden derivarse de sus operaciones, especialmente en lo que respecta a las emisiones atmosféricas, el ruido y la iluminación exterior. Estos efectos son más notorios durante el turno nocturno en las plantas de producción de Alicante y Okondo, a pesar de estar ubicadas en zonas industriales.

Para mitigar estos impactos, la compañía ha implementado una serie de medidas, entre las que se destacan:

- ❖ Restricciones horarias para el uso de equipos que generan altos niveles de ruido.
- ❖ Selección de maquinaria y equipos con menores emisiones acústicas.
- ❖ Instalación de pantallas acústicas en las áreas con mayor emisión sonora.
- ❖ Realización de auditorías acústicas cada cinco años para evaluar el ruido emitido al entorno.
- ❖ Sustitución de luminarias exteriores por tecnología LED, junto con la incorporación de detectores de presencia y temporizadores para reducir la contaminación lumínica.

3.6 COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES COMUNICADOS

Aliaxis Iberia se ha fijado objetivos ambiciosos para hacer más sostenibles sus propias operaciones y soluciones. En materia de sostenibilidad ambiental Aliaxis ha puesto en marcha diferentes iniciativas:



SELLO MORE

Como parte de su compromiso con la economía circular, Aliaxis Iberia obtiene el certificado **MORE 2024**. Este reconocimiento, promovido por **ANAIP** (Asociación Española de Industriales de Plásticos) y vinculado a la plataforma **MORE** de **EuPC** (European Plastics Converters), distingue a las empresas transformadoras que integran y monitorizan el uso de material reciclado en sus productos.



Entre los principales objetivos de Aliaxis Iberia en esta línea se encuentran:

- Incrementar el contenido de material reciclado en sus productos, alcanzando hasta el 50% del máximo permitido por la normativa vigente.
- **Reutilizar el 100% del material reciclado interno**, garantizando su reincorporación al proceso productivo.

Para asegurar esta reutilización, ambas plantas cuentan con áreas de molino operativas. En 2024, se reutilizaron **1.170 toneladas de material reciclado interno en la planta de Okondo** y **354 toneladas en la planta de Alicante**.

GAMA SIFONES ECO

Como muestra de nuestro compromiso con la utilización de material reciclado externo, Aliaxis lanzó la gama **ECO TRAPS**, primer sifón del mercado fabricado con **PP 100% reciclado**. Estos avances reflejan el compromiso firme de la compañía con una producción más sostenible, eficiente y alineada con los principios de la economía circular.



El primer Sifón
100%
reciclado del
mercado



-30% de
emisiones
de CO₂



Normativa
EN274: requisitos
de caudal y
choque térmico



Fabricado en
España



Embalaje 100%
sostenible con
certificación FSC



OPERATION CLEAN SWEEP

El programa **Operation Clean Sweep (OCS)** es una iniciativa internacional impulsada por la industria del plástico, cuyo objetivo es evitar la liberación involuntaria de microplásticos — como granza, escamas o resinas en polvo— al medio ambiente a lo largo de toda la cadena de valor.

Aliaxis Iberia reconoce que alcanzar el objetivo de **cero pérdidas de granza** requiere un compromiso colectivo por parte del sector. En este sentido, el programa OCS promueve la adopción de buenas prácticas de limpieza, control y manipulación de granza para minimizar cualquier fuga al entorno.

Como parte de este compromiso, la planta de **Alicante renovará su certificación OCS auditada por AENOR a principios de 2025**.



Por su parte, la planta de **Okondo** continúa avanzando en la implementación de estas medidas, con el objetivo de obtener la certificación OCS de AENOR durante el **segundo trimestre de 2025**. A continuación, se detallan algunas medidas ya implementadas, que refuerzan el compromiso de la planta con la producción limpia y sostenible.



AUTOCONSUMO SOLAR

Descarbonización y transición energética: objetivos a corto y medio plazo

Aunque Aliaxis mantiene su compromiso con la meta de cero emisiones netas para 2050, también ha definido acciones concretas de impacto inmediato. De cara a 2025, la compañía se ha propuesto **reducir en un 75% las emisiones de CO₂** por tonelada producida en sus plantas, mediante dos ejes principales: maximizar el uso de electricidad renovable y lograr una mejora anual del 3% en eficiencia energética.

Todas las medidas implementadas forman parte del **Plan de Descarbonización 2025–2030**, que establece una hoja de ruta clara hacia una producción más limpia y sostenible. A continuación, se presentan los resultados obtenidos en nuestras plantas fotovoltaicas de autoconsumo:



CAMPAÑA DE RESIDUO A RECURSO

La gestión de residuos representa uno de los desafíos medioambientales más apremiantes en el ámbito industrial. Con el objetivo de afrontarlo, se ha lanzado la campaña "**De residuo a recurso**", que busca clasificar y segregar internamente los residuos generados en planta para permitir su valorización en la mayor medida posible. Esta iniciativa es clave para alcanzar el objetivo de **cero residuos a vertedero**, y aporta múltiples beneficios:

- ❖ **Impulsa la transición hacia una economía circular**, reduciendo significativamente la cantidad de residuos que terminan en vertederos.
- ❖ **Permite reutilizar residuos valorizados como materias primas secundarias** en otros procesos industriales.
- ❖ **Contribuye a la reducción de nuestra huella ambiental**, alineándose con los compromisos de sostenibilidad de la organización.

El proyecto está en constante evolución y requiere la participación constante de todo el personal. Se están implementando mejoras tanto en la gestión de residuos como en la sensibilización ambiental de los equipos.

Separación de residuos en oficinas y zonas de descanso dentro de áreas operativas



Recuperación de residuos que anteriormente se enviaban a vertedero (caso de Alicante):



PLATAFORMA CORITY – WESUSTAIN

Como parte del grupo Aliaxis, durante 2024 se ha implementado la plataforma Cority para la gestión y reporte de los **indicadores clave (KPI) de HSE**. Este software, utilizado de forma estandarizada en todas las plantas del grupo, permite un seguimiento y control operacional homogéneo a nivel global, facilitando la toma de decisiones basada en datos consistentes y comparables.

Para reforzar esta herramienta y mejorar la visualización de la información, se ha desarrollado un **dashboard en Power BI**, que permite una interpretación más ágil y visual de los datos reportados.



<p>CONSISTENCIA</p> <p>Cuando WeSustain esté activo a nivel mundial, todos los sitios recopilarán, informarán y visualizarán datos de la misma manera</p>	<p>AUTOMATIZACIÓN</p> <p>Se le pedirá automáticamente que recopile datos de forma regular, lo que simplificará su proceso de informes</p>	<p>VISIBILIDAD</p> <p>Informar sobre su desempeño ESG en WeSustain permitirá que su progreso se vea a nivel regional y mundial</p>
<p>RESPONSABILIDAD</p> <p>Cada KPI de ESG tiene un remitente y un aprobador claros, lo que hace que la responsabilidad de la propiedad de los datos sea mucho más clara</p>	<p>DECISIONES EN TIEMPO REAL</p> <p>La recopilación coherente de datos permitirá tomar decisiones más rápidas sobre dónde centrar las mejoras en el rendimiento ESG</p>	<p>A PRUEBA DE FUTURO</p> <p>Al recopilar datos en un sistema global, los cambios futuros en los procedimientos se pueden implementar e implementar mucho más fácilmente</p>

GLOBAL STANDARD DE MEDIOAMBIENTE

Dentro del grupo Aliaxis existen cinco estándares estratégicos en materia de medioambiente, los cuales definen los **requisitos mínimos** que deben cumplir todas las plantas a nivel global.

Siguiendo la misma dinámica que en seguridad y salud, estos estándares son evaluados mediante auditorías cruzadas del grupo (Cross Audits), lo que garantiza su cumplimiento y fomenta la mejora continua. Además, tanto los estándares como las auditorías internas facilitan el intercambio de mejores prácticas entre plantas, promoviendo una cultura de aprendizaje colaborativo.

<p>Energy & Greenhouse gas Global Health, Safety & Environmental (HSE) Standard Version 1, June 2023</p>	<p>Waste Management Global Health, Safety & Environmental (HSE) Standard Version 1, June 2023</p>	<p>Water Management Global Health, Safety & Environmental (HSE) Standard Version 1, June 2023</p>	<p>Plastic Pellet & Powder Loss Global Health, Safety & Environmental (HSE) Standard Version 1, August 2024</p>	<p>Pollution Global Health, Safety & Environmental (HSE) Standard Version 1, May 2021</p>
<p>A cumplir: 2025 Revisión: cada 3 años</p>	<p>A cumplir: 2025 Revisión: cada 3 años</p>	<p>A cumplir: 2025 Revisión: cada 3 años</p>	<p>A cumplir: 2028 Revisión: cada 3 años</p>	<p>A cumplir: 2027 Revisión: cada 3 años</p>



4. SOCIAL

4.1 DIÁLOGO SOCIAL

El diálogo social es llevado a cabo principalmente a través de la representación legal de los trabajadores mediante **reuniones periódicas del comité de empresa**, la media de reuniones ha sido de una al mes con carácter plenario y una a la semana de media para temas más restringidos.

Además de los informes trimestrales se establece un sistema de información constante en todo lo referido a cambios de organización, turnos y demás información relevante para que la representación social está actualizada de toda la información necesaria para el desarrollo de sus actividades

En este año 2024 Aliaxis Iberia ha negociado en Alicante la actualización del sistema de compensación adelantándonos al escenario de la directiva del *Pay Transparency* de aplicación en 2026. Se han mantenido numerosas reuniones con la representación social que se han materializada en un acuerdo de 15 puntos que se integrarán de forma conveniente en la redacción del próximo convenio.

Por parte de la empresa, siempre se invita a la totalidad de miembros, tanto de comité de empresa y representantes de los trabajadores, como a los delegados de sección sindical, llegando al número de 20 en total en Alicante, pues a los 13 miembros del comité se suman los 7 delegados en representación de los 7 sindicatos que tienen representación en el centro.

En la planta de Okondo, con un comité menor por el número de plantilla, que asciende a 5 miembros, igualmente se potencia el diálogo y las reuniones mensuales.

En ambos casos en las reuniones participan miembros del equipo directivo de Aliaxis Iberia con el objetivo de atender a todas las cuestiones, dudas o preguntas que puedan surgir.

A su vez, en Aliaxis existe el Foro de Representación Social Europeo con reuniones al menos anuales con la representación de los trabajadores de las diferentes plantas del grupo en EMEA. En este foro de representación participan dos representantes de los trabajadores de España donde reciben información del grupo relativa a la estrategia, situación económica, comercial, seguridad y salud, etc., además de participar activamente en diversas acciones de consulta.



4.2 LAS PERSONAS EN ALIAXIS

Durante el año 2024, Aliaxis Iberia ha impulsado una serie de iniciativas estratégicas que reflejan su compromiso con la evolución organizacional y el bienestar de sus equipos. Uno de los pilares fundamentales que continúa guiando nuestras acciones en el ámbito de Recursos Humanos es la apuesta firme por la **Diversidad y la Inclusión**. Este enfoque no solo promueve un entorno de respeto mutuo, sino que también potencia el desarrollo de equipos cohesionados y orientados al crecimiento, consolidando así una cultura laboral sólida y enriquecedora.

En este periodo, se ha profundizado en aspectos estructurales y organizativos, especialmente en las áreas de operaciones y cadena de suministro. En este contexto, el programa **"NEXT LEVEL"** ha sido clave para elevar nuestros estándares de eficiencia, calidad y atención al cliente, marcando una diferencia tangible en nuestra forma de operar.

El incremento en la actividad empresarial se ha traducido en un notable aumento tanto en contrataciones como en promociones internas. Por un lado, se ha implementado un modelo de contratación más robusto y adaptable, capaz de responder con agilidad a las fluctuaciones del mercado. Por otro, se ha fortalecido el desarrollo del talento interno mediante procesos de identificación, formación y acompañamiento, liderados por nuestros equipos de gestión.

Asimismo, 2024 ha representado un avance significativo en materia de negociación colectiva, centrado en dos ejes esenciales: la flexibilidad laboral y la mejora en los sistemas de compensación. Estos avances se alinean con la nueva directiva aprobada en 2023, cuya implementación está prevista para mediados de 2026.

En Aliaxis, trabajamos con determinación para consolidar una cultura corporativa basada en los valores de **"WE CARE, WE DARE, WE DELIVER"**. Estos principios nos inspiran a construir relaciones cercanas con nuestros colaboradores y clientes, y nos posicionan como una marca de referencia en el mercado, donde la innovación y la excelencia son parte integral de nuestra identidad.

PRINCIPALES CIFRAS DEL PERSONAL

En términos de volumen de empleados el 80% aproximadamente de los empleados se concentran en la planta de producción de Alicante. Todos los empleados de Aliaxis Iberia están acogidos al convenio colectivo de aplicación en su centro de trabajo (cobertura 100%).

Trabajadores por sexo, edad y categoría

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal			
Indefinido	158	374	532
Indefinido parcial	12	1	13
Temporal	0	2	2
Temporal parcial	11	25	36
Subtotal	181	402	583
Número de despidos	6	10	16
Total	187	412	599

Distribución por edad	<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal				
Indefinido	20	317	195	532
Indefinido parcial	1	8	4	13
Temporal	1	0	1	2
Temporal parcial	1	0	35	36
Subtotal	23	325	235	583
Número de despidos	0	8	8	16
Total	23	333	243	599

Para las referencias de niveles y grupos profesionales ver el Convenio Colectivo de Aliaxis Alicante y el Convenio General de Químicas para Aliaxis Okondo.

ALICANTE

Por categoría profesional	NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D	NIVEL E	NIVEL F	Total
Fin de año fiscal							
Indefinido	11	19	56	139	168	59	532
Indefinido parcial	0	0	0	1	11	0	13
Temporal	0	1	0	1	0	0	2
Temporal parcial	0	2	3	11	16	1	36
Subtotal	11	22	59	152	195	60	583
Despidos	0	0	2	5	4	0	16
Total	11	22	61	157	199	60	599

OKONDO

Por categoría profesional	GP 3 5 T	GP 4 5 T	GP 5 5 T	GP 1	GP 3	GP 4	GP 5	GP 6	GP 7	GP 8
Fin de año fiscal										
Indefinido	19	8	6	0	4	19	8	5	8	3
Indefinido parcial	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Temporal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temporal parcial	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Subtotal	19	9	6	0	4	20	8	5	9	4
Despidos	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0
Total	21	9	6	1	4	21	9	5	9	4

Despidos por sexo, edad y categoría

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal			
Número de despidos	6	10	16

Distribución por edad	<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal				
Número de despidos	0	8	8	16

ALICANTE

Por categoría profesional	Becarios	Nivel A	Nivel B	Nivel C
Fin de año fiscal				
Número de despidos	0	0	0	2

Por categoría profesional	Nivel D	Nivel E	Nivel F
Fin de año fiscal			
Número de despidos	5	4	0

OKONDO

Categoría profesional	Grupo 1	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6.
Fin de año fiscal					
Número de despidos	1	0	1	1	0

Categoría profesional	Grupo 7	Grupo 8	GP 3. 5 tur	GP 4 5 tur	GP 5 5 tur
Fin de año fiscal					
Número de despidos	0	0	2	0	0

Remuneraciones medias de empleados

Para estas remuneraciones medias se ha tenido en cuenta el salario base (salario bruto garantizado). No se han contabilizado los variables de cada categoría profesional.

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)	Año 2023 (€)	Año 2024 (€)
Mujeres	25.489	27.701 €	27.701 €	27.389 €
Hombres	28.797	31.703 €	31.703 €	31.772 €

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)	Año 2023 (€)	Año 2024 (€)
<30	19.022	22.423 €	22.423 €	21.780 €
30-50	27.214	29.248 €	29.248 €	28.751 €
>50	29.645	32.543 €	32.543 €	33.558 €

Remuneración media	Año 2022(€)	Año 2023	Año 2024
Becarios	2.040		
Nivel A	108.468	110.414 €	111.832 €
Nivel B	54.079	60.294 €	60.674 €
Nivel C	39.536	40.932 €	42.883 €
Nivel D	25.259	27.120 €	27.871 €
Nivel E	18.860	20.832 €	21.551 €
Nivel F	16.432	17.646 €	18.301 €
Grupo Profesional 1	24.139	27.158 €	0 €
Grupo Profesional 3	20.405	24.118 €	22.103 €

Remuneración media	Año 2022(€)	Año 2023	Año 2024
Grupo Profesional 4	25.001	28.036 €	28.291 €
Grupo Profesional 5	31.178	33.874 €	34.475 €
Grupo Profesional 6	44.316	48.181 €	46.357 €
Grupo Profesional 7	50.312	58.680 €	59.558 €
Grupo Profesional 8	82.175	84.969 €	84.969 €
GP 3 5 Turno	23.587	26.644 €	26.940 €
GP 4 5 Turno	27.498	33.597 €	31.751 €
GP 5 5 Turno	38.691	43.338 €	44.012 €

Brecha salarial

Remuneración media	Hombre	Mujer	brecha salarial
Becarios			
Nivel A	119.801 €	75.970 €	36,59%
Nivel B	60.633 €	60.746 €	-0,19%
Nivel C	42.309 €	44.916 €	-6,16%
Nivel D	27.581 €	28.742 €	-4,21%
Nivel E	21.198 €	22.070 €	-4,11%
Nivel F	18.448 €	18.153 €	1,60%
Grupo profesional 1			
Grupo profesional 3	22.103 €		
Grupo profesional 4	27.466 €	30.216 €	-10,01%
Grupo profesional 5	34.785 €	33.545 €	3,56%
Grupo profesional 6	46.357 €		
Grupo profesional 7	60.086 €	55.330 €	7,92%
Grupo profesional 8	84.969 €		
GP 3 5 turno	26.983 €	26.575 €	1,51%
GP 4 5 turno	31.751 €		
GP 5 5 turno	44.012 €		

Remuneraciones medias de la dirección

Remuneración media (€)	Hombres	Mujeres
Directivos	165.553	96.912
Consejeros	257.412	NA

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y RELACIONES SOCIALES

Organización del trabajo

Los centros de trabajo de Aliaxis Iberia, y en particular sus plantas de producción operan bajo un modelo adaptado a las exigencias del mercado. Cada planta funciona como una entidad con características propias, regida por su correspondiente convenio colectivo.

La planta de **Alicante**, que cuenta con un convenio específico, y la planta de **Okondo**, que se rige por el convenio general de la Industria Química, comparten una jornada laboral anual de **1.752 horas**.

En Alicante, ubicada en el polígono industrial de Las Atalayas, el tiempo de trabajo en las áreas de fabricación y logística se organiza de forma estándar: jornada continua de lunes a viernes, con 8 horas diarias y una pausa de 20 minutos para el almuerzo, no recuperable. Dependiendo del área, también se aplican turnos rotativos de mañana, tarde y noche, con los siguientes horarios habituales:

- Mañana: 6:00 a 14:00
- Tarde: 14:00 a 22:00
- Noche: 22:00 a 6:00

Algunas áreas, como **Inyección** o **Mecanizado**, requieren rotación de turnos por necesidades productivas, lo que conlleva un **complemento por turnicidad**. Asimismo, cuando se realizan turnos nocturnos en otras áreas, se aplica el **complemento de nocturnidad** correspondiente.

Por su parte, la planta de **Okondo** opera bajo un modelo de producción continua, centrado en procesos de extrusión. El personal trabaja en ciclos de **6 días de actividad seguidos de 4 días de descanso**, distribuidos en turnos rotativos de mañana, tarde y noche, dentro de un sistema de **cinco turnos**.

En cuanto a las **oficinas**, la jornada es partida y ofrece **flexibilidad horaria de entrada entre las 7:00 y las 9:00 horas**. La duración de la jornada es de **8 horas y 30 minutos de lunes a jueves**, y **6 horas y 30 minutos los viernes** durante todo el año. Se contempla una pausa de 30 minutos para comer, con acceso a una **cantina subvencionada** por la empresa.

Durante el verano, desde la tercera semana de junio hasta la primera de septiembre, se aplica un **horario intensivo de 7 horas diarias de lunes a jueves**. Además, para facilitar la conciliación y ajustar el calendario laboral a las 1.752 horas anuales, se otorgan **días de libre disposición**.



Desconexión laboral

Actualmente, la **política de teletrabajo** en Aliaxis Iberia se basa en un modelo híbrido y flexible, alineado con la legislación vigente. Esta modalidad está disponible para todas aquellas personas cuya función lo permite, y representa una de las medidas más valoradas tanto por el equipo actual como por los profesionales que deseamos atraer.

Cada área, en coordinación con su respectivo **mánager**, acuerda los días de teletrabajo, procurando una rotación equitativa entre los miembros del equipo. Como práctica general, se establece un máximo de dos días de teletrabajo por semana.

Además, promovemos activamente la **desconexión digital** y el equilibrio entre la vida personal y profesional. Una de las iniciativas en este sentido es la inclusión de mensajes en las firmas de correo electrónico que fomentan buenas prácticas de desconexión, recordando la importancia de respetar los tiempos de descanso y desconexión fuera del horario laboral.

"I work at times that work with my personal work-life balance. If you receive this email outside of your standard working hours, I don't expect that you will read, respond to, or act on this email until your preferred working time"

Número de empleados con discapacidad

Al cierre del año 2024, Aliaxis Iberia cuenta con un total de 16 personas con diversidad funcional integradas en su plantilla: 5 desempeñan funciones técnicas y 11 forman parte del equipo de operarios de producción.

Este compromiso con la inclusión laboral no es reciente. Desde hace años, Aliaxis Iberia **colabora activamente** con entidades como APSA y el Centro Ocupacional Maigmó, organizaciones dedicadas a facilitar la integración de personas con capacidades diferentes en el entorno profesional. A través de estas alianzas, se llevan a cabo contrataciones para tareas como el manipulado de producto, embalaje y montaje, contribuyendo así a generar oportunidades reales de empleo y desarrollo personal.

Absentismo

Las horas de absentismo en el año 2024 asociadas a contingencias comunes y profesionales de Aliaxis Iberia son de 67.848 obtenidas a través del consolidado de la información facilitada por nuestras mutuas colaboradoras con la seguridad social, así como de los registros en las bases de datos del área de Recursos Humanos, teniendo en cuenta para el cálculo del índice de absentismo el promedio de empleados durante el ejercicio de reporte.

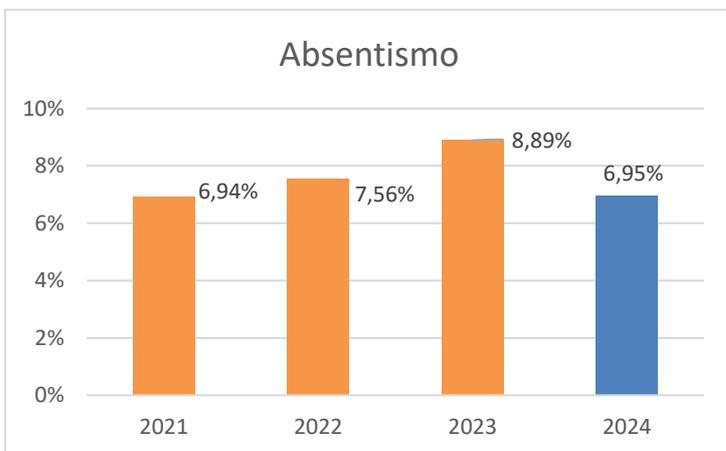
Los datos obtenidos de absentismo para el año 2024 son:

Absentismo	2023	2024
Media trabajadores	547	557
Número días perdidos*	10.645	8.481
Número horas absentismo	85.160	67.848
Número días trabajados	119.793	121.983
Índice de absentismo**	8.89 %	6.95 %

* Incluye exclusivamente bajas por contingencia común y profesional.

** Índice de absentismo: $\text{Días perdidos} \times 100 / \text{Días trabajados}$

En la siguiente gráfica se puede observar la evolución del porcentaje de absentismo durante los años:



Los resultados de absentismo en 2024 muestran un descenso relevante en comparación con los datos del año 2023 como consecuencia principalmente de los casos de contingencia común con largos procesos de recuperación, así como a algún caso de contingencia profesional (accidentes y/o enfermedades profesionales) que veníamos arrastrando más de lo habitual para ese tipo de contingencias y que se han

disminuido tanto por recuperación como por los procesos iniciados de prejubilaciones.

Accesibilidad

Nuestros centros de trabajo disponen de los medios necesarios que permiten asegurar la accesibilidad a nuestras instalaciones. Entre estos medios destacamos la disponibilidad de ascensor en las zonas con escaleras de acceso a oficinas, zona de aparcamientos reservados para minusválidos y todas las instalaciones están prácticamente al mismo nivel.

DESARROLLO DE TALENTO

La política de formación de Aliaxis Iberia está estrechamente vinculada al **plan de desarrollo individual** que cada empleado diseña a través de la plataforma WorkDay.

Este proceso comienza con la iniciativa del propio empleado, quien carga su plan de desarrollo en el sistema, siguiendo el principio conocido como la regla **"70/20/10"**, que establece:

- **70% Training on the job:** Aprendizaje se adquiere a través de la experiencia directa en el puesto de trabajo.
- **20% Mentoring:** Proviene del acompañamiento mediante *coaching*.
- **10% Formaciones:** corresponde a formación estructurada o reglada.

Una vez introducido el plan en WorkDay, este es compartido con el mánager correspondiente, quien lo revisa y valida. A partir de ahí, se planifica su ejecución de forma conjunta, asegurando que se lleve a cabo dentro de los plazos establecidos y en coherencia con los objetivos de desarrollo profesional del empleado.

Formación

A partir de lo indicado anteriormente, el área de Recursos Humanos elabora el **Plan de Formación Anual** de Aliaxis Iberia por categorías formativas, que pueden ir desde la mejora de un idioma o excel, de forma más general, a acciones formativas más específicas de forma individual (como por ejemplo un máster de gestión de Excelencia Comercial o Programa Superior de Dirección Comercial y Marketing) o uno colectivo para un área, como puede ser ingeniería (ej. "Inyección en Termoplástico y Polímeros").

Igualmente, a lo largo de 2024 la plantilla de operaciones ha continuado formándose en "Yellow Belt" para conocer la metodología de mejora continua. En el año 2024 Aliaxis Iberia ha invertido un **total 4.562 horas en formación de su personal**, distribuido por meses conforme a la siguiente tabla:

Horas formación de la compañía 2024		
Meses	Horas	Participantes
Enero	156	107
Febrero	48	23
Marzo	548,5	90
Abril	785	277
Mayo	99,5	60
Junio	141,8	35
Julio	140,5	100
Agosto	2,5	2
Septiembre	339	52
Octubre	1213	143
Noviembre	461	123
Diciembre	924	161
Total	4858,8	1173

A continuación, se recoge el desglose por tipo de formación:

Horas formación de la compañía 2024			
Formaciones enero	Horas	Participantes	Total horas
Procedimiento de reclamaciones	4,5	1	4,5
Seguridad en el uso de transpaleta eléctrica (rd 1215/97)	0,5	41	20,5
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	64	128
Thingworx: fundamentals of connectivity	3	1	3

Formaciones febrero	Horas	Participantes	Total horas
SEGURIDAD Y SALUD EN EL PUESTO DE TRABAJO	2	21	42
ThingWorx: Fundamentals of Analytics	3	1	3
ThingWorx: Fundamentals of Deployment	3	1	3

Formaciones marzo	Horas	Participantes	Total horas
Curso teórico práctico de primeros auxilios	2	40	80
Formación a medida Inyección (I)	8	23	184
Formación de portavoces ante medios.	4,5	5	22,5
Inglés Level: Beginner/ Elementary	16	2	32
Inglés Level: Beginner/Elementary	16	1	16
Inglés Level: Elementary	16	1	16
Inglés Level: Intermediate	15	1	15
Inglés Level: Intermediate	16	2	32
Inglés Level: Preintermediate	16	3	48
Inglés Level: Preintermediate	18	1	18
Inglés Level:Upper Intermediate	15	3	45
Inglés Level:Upper Intermediate	16	1	16
Proceso extrusión. Tubo de Polietileno	4,5	4	18
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	3	6

Formaciones abril	Horas	Participantes	Total horas
Certificación en Gestión del Cambio PROSCI	24	2	48
Conducción segura	7	2	14
Curso teórico práctico de primeros auxilios	2	37	74
Curso teórico práctico de técnico especialista en primeros auxilios y manejo de dea-4 h	4	10	40

Formaciones abril	Horas	Participantes	Total horas
Formación inicial en resucitación cardiopulmar, soporte vital básico y uso desfibrilador	4	38	152
Formación producto	1	6	6
Inglés level: beginner/ elementary	10	1	10
Seguridad vial	6	49	294
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	15	30
Sueño, estrés y trabajo	1	60	60
Trastornos musculo esquelitcos	1	57	57

Formaciones mayo	Horas	Participantes	Total horas
Formación "procedimiento de trabajo con altas temperaturas"	0,5	10	5
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	39	78
Taller seguridad vial	1,5	11	16,5

Formaciones junio	Horas	Participantes	Total horas
Formación seguridad reincorporación	0,3	1	0,3
Seguridad en el uso de transpaleta eléctrica (rd 1215/97)	0,5	21	10,5
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	12	24
TPMBA+MKT+SALES (primera parte)	107	1	107

Formaciones julio	Horas	Participantes	Total horas
Adaptación puesto de trabajo: op montaje	1	1	1
Jungueinrich: formación uso nuevas carretillas	0,5	39	19,5
Programa formación en comunicación y en diversidad para middle managers	2	39	78
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	21	42

Formaciones agosto	Horas	Participantes	Total horas
Jungueinrich: formación uso nuevas carretillas	0,5	1	0,5
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	1	2

Formaciones septiembre	Horas	Participantes	Total horas
B1 – intermediate 2	16	1	16
CAP formación continua	35	1	35
Líderhazlo	3	28	84
Programa "seguridad con propósito" sesión 1	12	16	192
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	6	12

Formaciones octubre	Horas	Participantes	Total horas
A0 – Principiante: Beginner 2	16	2	32
A0 – Principiante: Beginner 2	12	1	12
A1 – Elementary	16	2	32
A1 – Elementary	16	1	16
A2 – Pre-Intermediate 2	13	3	39
A2 – Pre-Intermediate 2	15	2	30
A2 – Pre-Intermediate 2	16	3	48
A2 – Pre-Intermediate 2	12	1	12
B1 – Intermediate 2	16	2	32
B2 – Upper-Intermediate 2	15	4	60
B2 – Upper-Intermediate 2	16	3	48
Procedimiento loto (teoría y practica)	2	8	16
Programa "seguridad con propósito" sesión 2	12	17	204
Programa compensación y beneficios	375	1	375
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	22	44
Superpoder de la comunicación	3	71	213

Formaciones noviembre	Horas	Participantes	Total horas
Liderazgo y perfiles conductuales	3	73	219
Programa "seguridad con propósito" sesión 3	12	11	132
Programa "seguridad con propósito" sesión 3	6	2	12
Seguridad en el uso de transpaleta eléctrica (rd 1215/97)	0,5	10	5
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	10	20
Soldadura tig	25	1	25
Superpoder de la comunicacion	3	16	48

Formaciones diciembre	Horas	Participantes	Total horas
Activando desarrollo de equipos	3	53	159
Auditor interno iso 9001	14	1	14
Curso teorico-practico operador especializado manejo carretilla elevadora-4 h	4	40	160
Curso teorico-practico operador especializado manejo grua puente-4 h	4	40	160
Intensivo iso 9001:2015	21	1	21
Master executive en sostenibilidad esg	80	1	80
Operador de carretillas elevadoras norma une	14	23	322
Programa "seguridad con propósito" sesión 3	6	1	6
Seguridad y salud en el puesto de trabajo	2	1	2

A continuación, se recoge el desglose por categoría

Row Labels	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	Total
NIVEL A	4		28,5	89	0,5		2		84	96	45	9	358
NIVEL B		2	56,5	117	5,5	2	26		60	524	72	101	966
NIVEL C	5	6	117,5	262	6		28,5		69	220	132	71	917
NIVEL D	8		211,5	132	14	2	21	0,5	108	258	186	328	1269
NIVEL E	36		132,5	138	9,5	107,5	38,5	2	6	89	9	235	803
NIVEL F	103	40	2	47	64	30,3	24,5		12	26	17	180	545,8
Grand Total	156	48	548,5	785	99,5	141,8	140,5	2,5	339	1213	461	924	4858,8

DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN

La diversidad, la igualdad y la inclusión forman parte de los valores de Aliaxis Iberia, más allá de los principios que se recogen en las diferentes políticas y los códigos de la compañía, estamos convencidos de los beneficios que aportan para todos.

Plan de igualdad

Con el objetivo de promover la igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, Aliaxis Iberia retomó en julio 2021 la actualización del Plan de Igualdad de la compañía contando con el apoyo externo de la consultora especializada **AMALTEA** para este proceso.

Tras constituir la Comisión Negociadora, desde la empresa se ofreció una formación a todos los miembros para certificarse como agentes en igualdad con el objetivo de facilitar su participación.

- **¿Qué es un Plan de Igualdad?** Es un conjunto de medidas que se adoptan, tras realizar un diagnóstico, con el objetivo de lograr la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- **¿Por qué lo vamos a hacer?** Desde la Dirección creemos que es importante apostar por la igualdad de género dentro de nuestra actividad laboral, y así cumplir con las obligaciones establecida en la LIO 3/2007 para la igualdad entre mujeres y hombres.
- **¿Cómo se va a hacer el Plan de Igualdad?** La organización, a través de una asesoría externa, va a hacer una evaluación de la situación de igualdad mediante cuestionarios, entrevistas y otros indicadores. Una vez realizado el diagnóstico, se propondrán las medidas a realizar.
- **¿Qué se va a hacer?** Solicitaremos participar para realizar el cuestionario. Durante todo el proceso vamos a informar de los resultados y de las acciones a realizar.

Tras anunciar el **relanzamiento de nuestro Plan de Igualdad** y dentro de todo el proceso de evaluación iniciado, una de las acciones necesarias era la realización de un **"cuestionario para evaluar la situación de igualdad en la empresa"**.

La cumplimentación del cuestionario es voluntaria y, a través de la consultora AMALTEA, garantizamos el anonimato y la confidencialidad de los datos durante todo el proceso, realizando el tratamiento de los datos de forma grupal y nunca de manera individual, con el objetivo de salvaguardar la confidencialidad de las respuestas.

A pesar del carácter voluntario del proceso, desde Aliaxis Iberia hemos promovido la participación en este cuestionario de todo su personal para conseguir así que el nuevo Plan de Igualdad mejore sustancialmente nuestras políticas actuales.

Esta encuesta fue llevada a cabo el pasado mes de octubre, tabulando la información y datos obtenidos a través de esta y habiéndose presentado a la Comisión de Igualdad esta información para su análisis y continuar avanzando conforme a la planificación establecida para la actualización de nuestro plan de igualdad.

En paralelo a estas actividades, el área de Recursos Humanos focaliza sus esfuerzos en revisar de forma continua los procesos de atracción, retención y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres. En lo que corresponde a contratación, se ha fomentado la contratación de mujeres o garantizado que sea incluido al menos el currículum de una mujer en todos los procesos. Así mismo, Aliaxis Iberia continúa fomentando una cultura inclusiva con comportamientos que contribuyan a la eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.



4.3 SEGURIDAD Y SALUD

En el año 2024, en ALIAXIS continuamos avanzando en nuestro firme compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, estableciéndolos como pilares fundamentales en todas y cada una de nuestras actividades.

Nos esforzamos por liderar mediante la aplicación de altos estándares que nos permitan convertirnos en referentes en la protección de la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores, así como de nuestros proveedores y empresas colaboradoras.

La formación y la información a nuestra plantilla son aspectos prioritarios, siempre en la búsqueda de oportunidades para la mejora continua.

Nuestra Política de Seguridad y Salud, la cual está integrada con calidad y medio ambiente, refleja nuestro firme compromiso con la seguridad, salud y bienestar en el entorno laboral, considerándolos elementos esenciales para todas nuestras actividades (*Consultar política en apartado 3.1 del presente informe*).

Nos esforzamos por implementar medidas proactivas para identificar y mitigar los riesgos potenciales, así como por promover una cultura de seguridad, salud y bienestar que fomente la responsabilidad individual y colectiva.

Establecemos objetivos de mejora continua, buscamos constantemente oportunidades para mejorar nuestras prácticas de seguridad y salud, estableciéndolos y evaluándolos anualmente dentro de nuestro sistema de gestión ISO 45001:2018 debidamente certificado y con alcance a las siguientes actividades:



ALIAxis Iberia tiene constituido un **Servicio de Prevención Propio** (en adelante SPP) como modelo de organización de la prevención en el cual se engloban todas las actividades desarrolladas en sus centros de trabajo ubicados en Alicante, Tibi, Okondo y Madrid. El SPP asume las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía & Psicología Aplicada e Higiene Industrial, mientras que la especialidad de Medicina del Trabajo es asumida a través de Servicio de Prevención Ajeno.

El SPP está integrado en el área de Seguridad & Salud con la principal misión de evaluar los riesgos y proporcionar el asesoramiento, apoyo y coordinación necesarios para la realización de las actividades preventivas en cada una de las áreas de la organización.

El área de Seguridad y Salud de Aliaxis Iberia, a través de las metodologías establecidas en los procesos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- ❖ Identifica y evalúa periódicamente los riesgos a los que están expuestos los trabajadores estableciendo las medidas preventivas necesarias para eliminar o reducir los peligros.
- ❖ Define planes de prevención con objetivos formales y actuaciones a realizar en el periodo, realizando seguimiento de estos.
- ❖ Identifica y analiza las situaciones de riesgo que podrían haber derivado en un accidente (casi accidentes), así como todas las oportunidades de mejora.
- ❖ Investiga todos los accidentes ocurridos en la organización (propios y de colaboradores externos), junto con la participación del propio personal accidentado, jefe de turno, responsable del área, delegado de prevención y dirección.
- ❖ Elabora procedimientos de trabajo seguro en colaboración de los responsables de las diferentes áreas de la organización.
- ❖ Planifica, coordina e imparte las actividades de formación en materia de seguridad y salud a los trabajadores de la organización.

En Aliaxis, la seguridad es nuestra máxima prioridad. El bienestar de nuestros empleados guía nuestras decisiones empresariales mientras nos esforzamos por ofrecer un entorno de trabajo libre de lesiones. Nuestro principal indicador de desempeño en seguridad es nuestra tasa de incidentes reportables (RIR), definida como el número de lesiones y enfermedades reportables por millón de horas trabajadas. Desde 2020, hemos ido reduciendo nuestra RIR alcanzando 6,3 a cierre de 2024, frente al 9,8 de 2020. Aunque este último año hemos empeorado el resultado respecto al ejercicio anterior en los próximos años, pretendemos reducir aún más nuestra tasa de incidentes, continuando nuestro camino hacia el mejor desempeño de la industria.

A través del seguimiento del programa anual de prevención, el área de Seguridad y Salud recoge las conclusiones de las evaluaciones periódicas de riesgos realizadas, estableciendo las pautas de actuación necesarias para el cumplimiento de objetivos, así como identifica oportunidades de mejora en la organización. La evaluación de riesgos por cada puesto de trabajo/área es realizada conforme a la metodología establecida por el INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo).

En relación con las actividades de información, consulta y participación de los trabajadores en materia de seguridad y salud, Aliaxis Iberia desarrolla estas actividades a través de los delegados de prevención en el seno del Comité de Seguridad y Salud en cada una de sus plantas, así como directamente a todos los trabajadores a través de los medios de comunicación disponibles en la organización.



Además de realizar un seguimiento de las lesiones y enfermedades, también involucramos a los equipos de toda la organización para identificar casi accidentes (*near misses*) y peligros (*hazards*), de modo que la seguridad se mejore de forma proactiva y se compartan los aprendizajes entre las sedes y regiones. En 2024, identificamos y corregimos más de 2.200 peligros en España y registramos estas acciones en nuestra nueva plataforma global de gestión de la seguridad (Cority).

Entre las actividades e iniciativas puestas en marcha en el año 2024 para promover buenas prácticas en materia de seguridad y salud y fomentar nuestra cultura preventiva destacamos:

Formación en prevención de riesgos laborales

En ALIAXIS nos aseguramos de que todos los empleados reciban la formación y capacitación necesarias para realizar sus tareas de manera segura y saludable. Esto incluye programas de inducción para nuevos empleados, entrenamiento específico para manejo de maquinaria y equipos como, así como sesiones periódicas de actualización sobre procedimientos de seguridad y emergencia.

Como dato de referencia en la planta de Alicante en 2024 se impartieron 422 horas de formación para nuevas incorporaciones y 392 horas en el uso de quipos de trabajo (carretillas elevadoras categoría 1 y 2 según norma UNE: 58451:2016, transpaletas eléctricos).

Las competencias y cualificaciones en seguridad y salud laboral constituyen un conjunto especializado de conocimientos, garantizando que nuestros empleados estén debidamente equipados para comprender y prevenir los peligros en su entorno laboral.

Entre las actividades formativas en materia de prevención de riesgos laborales desarrolladas en 2024 destacamos:

- o **Conducción Segura y Seguridad Vial:** En el mes de abril con la colaboración del servicio de prevención Cualltis y RACE desarrollamos en el circuito del Jarama (Madrid) actividad formativa teórico-práctica en materia de conducción segura y seguridad vial dirigida a nuestro equipo comercial y directivo contando con un total de 49 asistentes.



Mediante esta actividad formativa nuestro personal tuvo la oportunidad de reforzar el conocimiento sobre técnicas de conducción preventiva, segura y eficiente.



- o **Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar:** Coincidiendo con la ampliación de la dotación de desfibriladores automáticos (DEA) y la actualización de los equipos de emergencia de la planta de Alicante, entre los meses de abril-marzo en la planta de Alicante impartimos, con la colaboración de ISSE FORMACIÓN EN EMERGENCIAS curso de "Resucitación cardiopulmonar, soporte vital básico y uso desfibrilador" con 38 asistentes y curso teórico-prácticos "Primeros Auxilios" de la mano de Valora Prevención con un total de 77 asistentes.

Plataforma software Cority

Entre los principales hitos incluidos en la estrategia de H&S de ALIAXIS para el año 2024 nos encontramos con la implantación de la plataforma Cority, herramienta software para identificar y gestionar incidentes relacionados con la seguridad, la salud y el medio ambiente, permitiendo a todos los centros de trabajos de ALIAXIS utilizar un mismo lenguaje para reportar los incidentes de una manera estandarizada y de alta calidad.



Para asegurar la adecuada implantación de la plataforma en España, el área de H&S desarrolló diferentes talleres prácticos en el mes de marzo. A final del año 2024 todos los peligros hechos seguros (hazards made safe), casi accidentes (near misses) y accidentes de ALIAXIS Iberia estaban reportados a través de esta nueva herramienta.

Además, a través de la plataforma Cority WeSustain todas las plantas y centros de ALIAXIS reportan los principales indicadores en materia de HSE permitiendo un análisis estandarizado en materia de seguimiento de los objetivos de cada centro y región.

Wellbeing

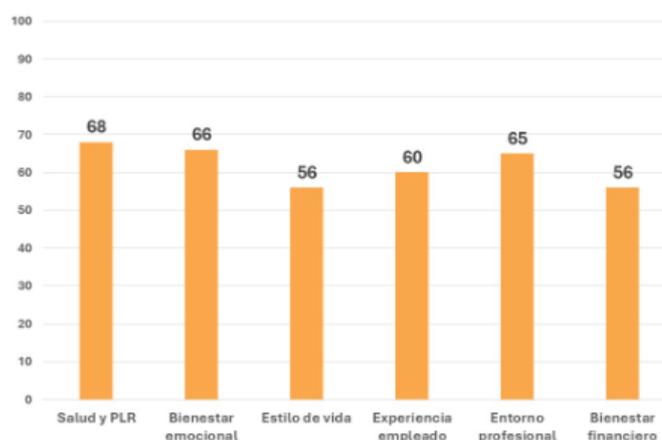


En el mes de mayo pusimos en marcha el proyecto, liderado por el área de Health & Safety en colaboración con las áreas de Recursos Humanos y Gestión del Cambio, para el desarrollo de nuestra estrategia y propuesta de valor en materia de bienestar basada en los siguientes pilares: *Emocional & Mental, Físico, Social, Profesional y Financiero*.

En paralelo con el análisis de la propuesta de valor actual de ALIAXIS IBERIA, lanzamos la encuesta de bienestar (encuesta WBS®), premiada por su carácter innovador y creada por los mejores profesionales de la salud y bienestar del país a todos los empleados de la organización compartiendo los resultados de esta en el mes de julio.

Como principal resultado de esta encuesta de bienestar, el índice de bienestar de Aliaxis Iberia se sitúa en un 62 de 100, un punto por debajo de las empresas del sector.

Puntuación bienestar por pilares:



Entre las principales motivaciones de nuestros empleados para cuidar de su bienestar nos encontramos que destaca en mayoría la salud:



Las principales áreas de mejora en materia de bienestar en nuestras plantas y centros de trabajo según la importancia para nuestros empleados:

- o En Alicante: Beneficios y propuesta de valor, descanso y fatiga diaria, ahorro, protección y liderazgo.
- o En Madrid: Hábitos tóxicos de consumo, descanso y fatiga diaria, salud física, beneficios y propuesta de valor y hábitos de alimentación.
- o En Okondo: Beneficios para empleados/as y propuesta de valor, desarrollo de talento, descanso y fatiga diaria y liderazgo.

Actualmente nos encontramos diseñando nuestra propuesta de valor como parte de nuestro Wellbeing 360° Program, aunque hemos puesto algunas iniciativas en marcha como el Programa de Apoyo al Empleado y diferentes talleres focalizado en el bienestar emocional, mental y físico de nuestros empleados.

EMEA HSE Cross audit

A lo largo del año el equipo de H&S de Alicante y Okondo han tenido la oportunidad de participar en diversas auditorías cruzadas en materia de HSE entre plantas de Aliaxis en EMEA, destacando las realizadas en Zola (Italia), Casella (Italia), Fiesso (Italia), Wunstorf (Alemania), Harfleur (Francia) y Huntingdon (Reino Unido).

Estas auditorías no sólo permiten conocer el estado de cumplimiento de cada planta en relación con los Global Standards de ALIAXIS, sino que son una oportunidad única para compartir conocimiento y mejores prácticas entre la comunidad de expertos de HSE de EMEA, así como de alineación con la estrategia en materia de HSE de ALIAXIS.

Safety Week 2024

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud y como en años anteriores, ALIAXIS IBERIA celebró la “Semana de Seguridad y Salud” (Safety Week) en el que se desarrollaron diferentes actividades en todos nuestros centros de trabajo con el objetivo de fomentar mejores prácticas en materia de seguridad y salud, así como fomentar una cultura de bienestar a través del fomento de hábitos saludables.

Entre las actividades realizadas destacamos: Simulador 3D de situaciones de riesgo (con la colaboración de ASEPEYO), talleres de espalda sana (con la colaboración de Quirónprevención), talleres de Batería Emocional (con la colaboración de Valora Prevención e ITAE Psicología), talleres de Nutrición y Trabajo a turnos (con la colaboración de Quirónprevención), talleres de ergonomía (con la colaboración de Quirónprevención), taller “Pon el estrés a trabajar para ti” con Fundación Mapfre y diversos talleres de “Cazadores de peligros”, simulacro de emergencia y evacuación en la planta de Okondo.



Aprovechando el escenario de la Safety Week en la planta de Alicante iniciamos la campaña de reconocimientos médicos anuales con Quirónprevención.

Indicadores de Seguridad y Salud

Índices de siniestralidad	Año 2024			Año 2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de frecuencia	17,40	5,81	9,22	15,91	19,49	18,39
Índice de gravedad	0,12	0,13	0,13	0,35	0,52	0,47
Índice de incidencia	30,49	10,18	16,16	25,64	27,92	27,27
Número de accidentes con baja	5	4	9	4	11	15
Número enfermedades profesionales	0	1	1	3	1	4

Glosario de términos:

Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.

Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas.

Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores.

Durante el ejercicio 2024 no se registró ningún fallecimiento resultado de lesiones o accidentes laborales en ninguno de nuestros de trabajo. El cálculo de estos indicadores se realiza utilizando el promedio de empleados durante el ejercicio de reporte.

4.4 NUESTROS CLIENTES

En relación con las medidas para la salud y la seguridad de los clientes, este asunto no se considera material debido al tipo de actividad desarrollada por Aliaxis Iberia, ya que la actividad de la compañía no se dirige a clientes directos si no principalmente a distribuidores.

Nuestra organización, a través de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad, dispone de la metodología para el tratamiento de todas las reclamaciones y quejas de clientes y usuarios finales de nuestros productos.

Todas las reclamaciones son analizadas con el objetivo de identificar la causa raíz de cada una de ellas y establecer las acciones necesarias para su repetición, interviniendo en dicho análisis los departamentos afectados.

Por otro lado, el Departamento de Calidad de Aliaxis Iberia emite informes de clasificación de las reclamaciones recibidas en el periodo para su análisis en el seno de las reuniones periódicas del Comité de Calidad.

Nº reclamaciones recibidas	2023	2024
Manufacturing	768	986
Supply Chain	1.660	1.508
Comercial	1.442	1.686
Total	3.870	4.180

Las reclamaciones se han clasificado según el origen de estas.

- **Manufacturing:** reclamaciones cuya causa raíz sea defecto en la fabricación o montaje.
- **Supply chain:** reclamaciones cuya causa raíz problemas con el servicio del envío, falta de bultos, etc.
- **Comercial:** reclamaciones cuya causa raíz sea por error administración comercial, duplicidad del pedido, precios...

Periódicamente, desde el Departamento de Marketing de Aliaxis Iberia se realiza un estudio de satisfacción de una muestra representativa de nuestros clientes, a partir del cual son identificadas áreas de mejora tanto a nivel de producto como de servicio.



4.5 RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

Nuestra estrategia con los proveedores se fundamenta en conseguir una cadena de suministro dinámica y adaptable. Esto nos facilita responder a la demanda y ajustarnos rápida y eficientemente a los nuevos estándares sociales y ambientales.

Trabajamos para construir relaciones robustas con nuestros proveedores, basadas en el acompañamiento y el acuerdo común de Planes de Mejora e internamente, promovemos prácticas de compra responsable que orientan las decisiones de nuestros compradores estratégicos.

Todos nuestros proveedores, en el desarrollo de su actividad y evaluación de su desempeño, se comprometen a respetar y a adoptar nuestro Código de Conducta, así como la normativa y legislación vigente aplicable. El incumplimiento de cualquiera de los puntos de este código puede suponer el cese de la relación comercial.

Una parte importante de nuestra Visión en el Departamento de Compras Estratégicas es, **crear valor más allá del Mercado estableciendo relaciones con los adecuados proveedores para alcanzar los resultados esperados.**

Por ello, la relación con los proveedores es parte clave para garantizar la calidad, el servicio y el control de costes que tienen una influencia directa en la fabricación de nuestros productos y como consecuencia en nuestros clientes. Aliaxis cuenta con una política de contratación de subcontratistas y proveedores locales y con un sistema donde se integran a proveedores locales y otros agentes económicos con el objeto de participar en proyectos que impulsen el entorno local y a las comunidades locales en las que se desarrollan las actividades de la compañía. Esta relación es dinámica debido a que el entorno cambia cada vez más rápido.

Selección

Aliaxis Iberia elige a sus proveedores de forma estructurada teniendo en cuenta en el proceso de selección, la calidad, el servicio, la optimización de costes, las condiciones de seguridad y salud, estado de salud financiera, así como criterios ambientales y éticos. Y su consecuente homologación es conforme al procedimiento establecido en nuestro Sistema de Gestión de Calidad garantizando que se cumplan los requisitos y estándares establecidos por Aliaxis.

Evaluación

El sistema de evaluación de proveedores de Aliaxis Iberia, analiza el desempeño de los proveedores a posteriori, retroalimentando al sistema de gestión de la organización. Este sistema está basado fundamentalmente en la detección de incumplimientos de calidad y/o servicios y las consecuentes medidas correctoras o preventivas implementadas para garantizar el cumplimiento de las cláusulas y acuerdos contractuales, así como identificar riesgos económicos, ambientales y sociales.

Evaluación de Proveedores del 2024:

Se han evaluado un total de 230 proveedores.

Resultado obtenido:

- 211 Proveedores con Nivel de Aptitud 1. Buena Calidad.
- 5 Proveedores con Nivel de Aptitud 2. Suministros con Variaciones de Calidad.
- 14 Proveedores con Nivel de Aptitud 3. Mala Calidad

4.6 CONTRIBUCIÓN CON LA SOCIEDAD



La integridad es un pilar esencial en las interacciones dentro del grupo y en las operaciones de Aliaxis. La confianza entre las partes interesadas, así como los vínculos construidos con clientes, colaboradores y las comunidades a las que se atiende, son fundamentales para el desarrollo de sus actividades comerciales.

Con este compromiso, Aliaxis ha implementado el **Canal de Alerta Global**, una herramienta que permite a los empleados del grupo reportar de forma confidencial cualquier sospecha de incumplimiento de leyes, normativas, su Código de Conducta o las políticas internas de la organización.

Aliaxis Iberia asume e incorpora a sus actividades todas las políticas establecidas, entre las que destacan las políticas en materia de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el trabajo incorporadas en el **Sistema de Gestión** de la organización y acorde a los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

PRINCIPALES RIESGOS

El sistema de gestión de riesgos de Aliaxis Iberia se apoya en un conjunto de acciones estratégicas y operativas diseñadas para reducir o eliminar posibles amenazas, garantizando así el cumplimiento de sus metas. La compañía enfrenta riesgos inherentes a su actividad, derivados tanto de su localización geográfica y el tamaño de su operación, como del contexto socioeconómico, ambiental y legal en el que se desenvuelve. Estos elementos son clave para definir los recursos necesarios que aseguren un crecimiento sostenible, alineado con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico 2022–2025 de Aliaxis.



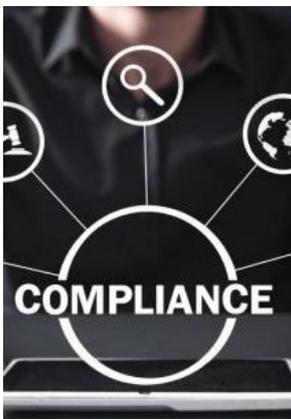
En la actualidad, Aliaxis Iberia cuenta con una metodología estructurada para identificar y priorizar los riesgos vinculados a los procesos clave de sus principales áreas organizativas. Esta herramienta le permite definir e implementar acciones orientadas a eliminar o mitigar dichos riesgos, considerando factores como el contexto de la organización, las partes interesadas y los requisitos legales aplicables

Para la elaboración de la presente memoria, y tomando como base el contexto organizacional y las expectativas de las partes interesadas, Aliaxis Iberia ha llevado a cabo la identificación de algunos de los principales riesgos a los que está expuesta:



Riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo

- o Los riesgos relacionados con la sostenibilidad y la reputación han ganado importancia en los últimos años, ya que impactan en los objetivos de Aliaxis Iberia y en su relación con los grupos de interés.
- o Se dispone de políticas en materia de Medioambiente, Prevención de Riesgos Laborales y procedimientos específicos para la gestión y control de riesgos, alineados con el compromiso de desarrollo sostenible.



Riesgos de cumplimiento regulatorio

- o El Código de Conducta de Aliaxis define los estándares éticos y las pautas de comportamiento profesional y personal que deben seguir todos los miembros del Grupo.
- o Los empleados de Aliaxis refuerzan diariamente el compromiso ético de la empresa, cuya reputación es uno de sus principales activos. El Código de Conducta exige el cumplimiento estricto de todas las leyes y regulaciones. En todos los países en los que opera.



Otros Riesgos

- o Aliaxis también gestiona otros riesgos clave, como la adaptación a nuevos mercados, la gestión del talento, riesgos financieros y tecnológicos, así como los relacionados con la innovación y la información.
- o Desde Aliaxis se establecen los mecanismos de control y mitigación para los principales riesgos inherentes a su actividad.

ACCIONES

Visita del Centro Ocupacional Terramar a la planta de Alicante

En ALIAXIS IBERIA estamos plenamente convencidos que cambiar las reglas del juego y seguir apoyando la diversidad, la equidad y la inclusión visible depende de nosotros.



Tras más de 20 años trabajando con el Centro Ocupacional Terramar el pasado mes de mayo tuvimos la oportunidad de disfrutar por primera vez de la visita a la planta de Alicante de los trabajadores que realizan tareas de montaje para algunas de nuestras soluciones.

Este centro es un espacio de cuidado y formación para personas con discapacidades intelectuales y de desarrollo en edad laboral -entre 18 y 65 años- que tienen mínima autonomía en las áreas básicas de la vida diaria.



El día fue muy enriquecedor, pudimos mostrarles la planta y hacer una actividad en la que no podíamos dejar de reír y divertirnos. Un experiencia única y enriquecedora que estamos convencidos repetiremos en próximas ocasiones.

Juntos tenemos la responsabilidad de hacer, no sólo nuestra empresa, sino también nuestro entorno, un lugar más enriquecedor y respetuoso.

Colaboración con el Parque Científico de Alicante



En ALIAXIS IBE estamos convencidos de la necesidad de impulsar el talento joven innovador por ello colaboramos desde hace años con el Parque Científico de Alicante (PCA), promovido por la Universidad de Alicante con el principal objetivo de promover el talento investigador en el ámbito universitario.

Mediante esta colaboración el PCA pone a nuestra disposición la innovación, la investigación y el desarrollo tecnológico fomentando la colaboración entre empresas, instituciones académicas, emprendedores y otros agentes clave del conocimiento.

Unidos por la DANA en Valencia

En los momentos más difíciles, los valores que nos unen nos hacen más fuertes. Este año la DANA en Valencia ha dejado huella como uno de los mayores desastres natural de la historia reciente de España.

Desde ALIAXIS IBERIA, quisimos responder con rapidez y compromiso, impulsando una iniciativa solidaria para apoyar a las personas afectadas. Coordinamos diferentes acciones en colaboración con Cruz Roja, Banco de Alimentos, Mensajeros de la Paz y otras entidades locales, con el objetivo de canalizar ayuda de forma eficaz allí donde más se necesitaba.

Gracias a la implicación de nuestros equipos y en especial a nuestro compañero Juan Enrique Martínez, colaborador habitual de Mensajeros de la Paz, pudimos identificar con agilidad las necesidades más urgentes y facilitar el envío de productos de primera necesidad: alimentos, artículos de higiene, ropa y otros materiales imprescindibles para quienes lo habían perdido casi todo. Esta experiencia nos reafirma en algo que forma parte de nuestra cultura: cada acción cuenta. Por pequeña que parezca, puede suponer un punto de inflexión para alguien que atraviesa un momento difícil.

Hoy, al recordar esa respuesta colectiva, no solo sentimos orgullo, sino también una gran responsabilidad: la de seguir siendo una empresa comprometida con su entorno y con las personas. Esto nos inspira también a ir más allá de nuestro día a día. Nos inspira a continuar construyendo, desde la solidaridad, un futuro más humano y resiliente.

Sabemos que cada acción, por pequeña que sea, tiene el poder de marcar la diferencia.



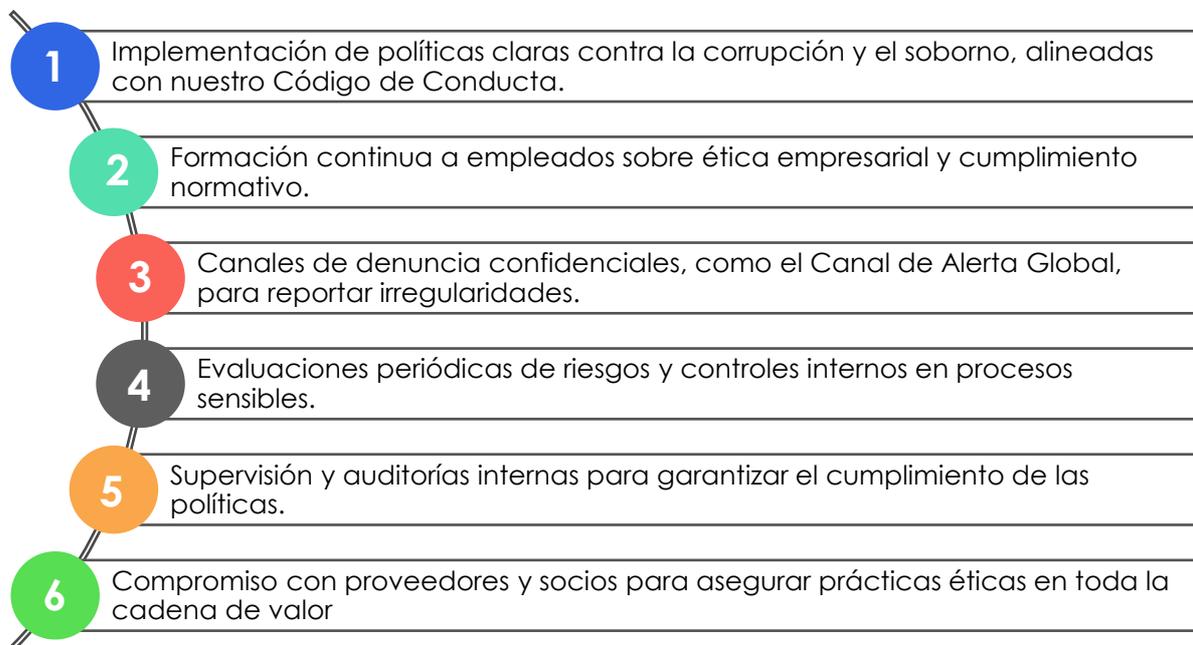


5. GOBERNANZA

5.1 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y SOBORNO

En Aliaxis Iberia somos plenamente conscientes del impacto negativo que la corrupción puede tener tanto en nuestra organización como en la sociedad. Sus consecuencias legales, comerciales y operativas son tan perjudiciales como el daño social que genera. Por ello, no solo la rechazamos de forma rotunda, sino que trabajamos activamente para erradicar cualquier manifestación de corrupción dentro de la empresa. Para ello, empleamos todos los recursos a nuestro alcance, tanto internos como externos, reafirmando así nuestro compromiso firme contra el soborno y la corrupción.

Minimizamos los riesgos de corrupción mediante las siguientes **acciones** generales:



En los siguientes puntos se refleja mayor profundización sobre las acciones y medidas adoptadas :

- ❖ Aliaxis cuenta con una política formal de Código de Conducta, documentada por escrito y debidamente comunicada a todos sus empleados. Esta política corresponde a la Policy N° 25.
- ❖ Eliminación de pagos en efectivo.
- ❖ Aliaxis aplica una política activa de exportación que restringe las ventas exclusivamente a países considerados aptos, excluyendo aquellos incluidos en listas de alto riesgo o sancionados.

- ❖ Todos los pagos se gestionan mediante transacciones electrónicas, autorizadas por representantes con firma mancomunada y dentro de los límites establecidos para cada operación.
- ❖ El cálculo de nóminas y la gestión de pagos están a cargo de una empresa externa e independiente, lo que garantiza objetividad y cumplimiento normativo.
- ❖ La política de compras establece como requisito obligatorio la comparación de al menos tres presupuestos provenientes de distintos proveedores, con el fin de garantizar transparencia y eficiencia en la selección.
- ❖ Se dispone de un proceso específico de aprobación de inversiones (Capex Plan), se tratad de un sistema estructurado que permite evaluar y autorizar proyectos que requieren gastos de capital.
- ❖ Normativa para la gestión de solicitudes de pedido en el ERP con aprobaciones escalonadas según el importe.
- ❖ Procedimiento de segregación de funciones, autorizaciones y controles de supervisión.
- ❖ Política de no aceptación de regalos y otras conductas.
- ❖ Política de precios de transferencia y documentación Master File entre empresas del grupo, acordada y revisada por la matriz, con regularizaciones periódicas para asegurar precios de cesión y márgenes adecuados en operaciones entre partes vinculadas.
- ❖ Formación and e-learning online a todos los trabajadores para la prevención y detección del fraude.
- ❖ Auditorías internas del Grupo Aliaxis y externas de KPMG con revisiones de los procesos internos.
- ❖ Control mensual de las variaciones y regularizaciones de inventarios.

Medidas adaptadas para prevenir la corrupción y el soborno

Aliaxis iberia S.A.U: no ha tenido denuncias en 2024 por casos que vulneren los derechos humanos o por corrupción y soborno. Las medidas adoptadas están definidas en el punto anterior.

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

1. Eliminación de los pagos en efectivo.
2. Todos los pagos se realizan mediante transferencia bancaria con firmas mancomunadas; no se permiten pagos en efectivo.

Aportaciones a asociaciones o patrocinios

Asociado Ciudad Empresarial Atalayas: 11.906,52 €

Asociado FEMPA: 444 €

Asociado Vizcaína empresas químicas: 5.862,57 €

Asociado a REDI: 2.950 €

Parque Científico Alicante: 1854,4€

Asociado Prensa: 162,82€

5.2 RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS



Aliaxis Iberia se compromete firmemente con el respeto, la promoción y la protección de los derechos humanos. La compañía rechaza cualquier forma de complicidad en abusos o vulneraciones de los derechos humanos, ya sea directa o indirectamente, en sus relaciones con empleados, proveedores, colaboradores, socios comerciales, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general.

Se dispone de un canal específico de denuncias, que garantiza el cumplimiento de la legislación vigente y actúa con diligencia para prevenir cualquier conducta contraria a los derechos fundamentales.

Asimismo, la empresa reconoce que el respeto a los derechos humanos es una responsabilidad compartida por todas las personas y entidades sujetas a su Código de Conducta.

5.3 INFORMACIÓN FISCAL

Los resultados antes de impuestos son de -3.218.340 euros generando una base imponible positiva 802.901 euros.

El impuesto de sociedades de Aliaxis Iberia se realiza por consolidación fiscal con su matriz Aliaxis Ibérica S.L.U. que es la que de manera consolidada realiza el pago de impuestos.

Se han recibido subvenciones de explotación por 17.601 euros.



6. INFORMACIÓN ADICIONAL RELEVANTE

6.1 ANEXO 1. RELACIÓN DE CONTENIDOS

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información general				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	-	6 - 19	GRI 2-6
Mercados en los que opera	Material	-	6 - 7	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material	-	17	GRI 2-1
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	-	18 - 19	GRI 3-2
Marco de reporting utilizado	Material	-	3	GRI 1
Cuestiones Medioambientales				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	21 - 23 31 - 38	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	-	22 - 23	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	-	23	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	Página 45 Annual Report 2024 Aliaxis- Sustainability Committe	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Aplicación del principio de precaución	Material	-	21 - 23	GRI 2-23

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	-	Ver nota 21 de las CCAA	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	-	30	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material		29 - 30	GRI 306-1 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material			
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	-	27 - 28	GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	Página 49 Annual Report 2024 Aliaxis- Operations: Safety, Operational Excellence and Sustainability	-	GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	-	26 - 27	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	-	27	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Uso de energías renovables	Material	-	34	GRI 302-1

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Cambio climático				
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	-	23 - 25	305-1 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	-	23 - 25	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	-	31	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material			
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	21 - 23	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	38 - 39	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	39 - 41	GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	39 - 41	GRI 2-7 en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	39 - 41	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	-	41 - 42	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	-	42	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	-	41	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	-	44	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Número de empleados con discapacidad	Material	-	44	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	-	43	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	-	43	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Número de horas de absentismo	Material	-	45	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	-	50 - 55	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	-	55	GRI 403-9 en lo que respecta a número y tasa de accidentes GRI 403-10 en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	-	38	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	-	38	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	-	39	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	-	39	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	-	46 - 48	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	-	46 - 48	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 404-1 en lo que respecta al total de horas de formación por categoría profesional
Accesibilidad universal				
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	-	45	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	-	48 - 49	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	-	48 - 49	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	-	48 - 49	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Respeto a los Derechos Humanos				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Aplicación de procedimientos de diligencia debida				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	-	65	GRI 2-23
Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos	Material	-	65	GRI 406-1 GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Lucha contra la corrupción y el soborno				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	63 - 64	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	-	63	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	-	64	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	-	65	GRI 2-28

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	58 - 61	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	-	58 - 61	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	-	58 - 61	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	-	58 - 61	GRI 2-29
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	-	57	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	-	57	GRI 2-6
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	-	57	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	No Material	-	56	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No Material	-	56	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe de Grupo. (Annual Report at December 31, 2024) donde se da respuesta	Página del EINF de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Las subvenciones públicas recibidas	Material	-	65	GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones

Somos la fuerza de todas nuestras marcas locales y un equipo global



Aliaxis Iberia, S.A.U.

C/ del Yen, s/n - Pol. Las Atalayas
03114 Alicante, España
+34 965 109 044



alixis.es

Empresa registrada según normas





Aliaxis Iberia, S.A.U.

Informe de Verificación Independiente del Estado
de Información No Financiera Complementario
(EINF complementario)

31 de diciembre de 2024



KPMG Auditores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera Complementario de Aliaxis Iberia, S.A.U. del ejercicio 2024

Al Accionista Único de Aliaxis Iberia, S.A.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Complementario adjunto (en adelante EINF complementario) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Aliaxis Iberia, S.A.U. (en adelante la Sociedad) que forma parte del Informe de Gestión de 2024 de la Sociedad.

Aliaxis Iberia, S.A.U. se ha acogido a la dispensa recogida en el art. 49.6 del Código de Comercio / 262.5 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el Informe Anual 2024 del Grupo Aliaxis radicado en Bélgica al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Aliaxis Iberia, S.A.U. ha formulado el EINF complementario adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Aliaxis Iberia, S.A.U., la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el Informe Anual 2024 del Grupo Aliaxis.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF complementario incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad. El EINF complementario se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los contenidos de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado EINF complementario.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.



Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF complementario.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de aseguramiento independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF complementario, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF complementario y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF complementario del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado "Estado de Información No Financiera Complementario", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF complementario del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF complementario del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF complementario del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que los contenidos del EINF complementario de Aliaxis Iberia, S.A.U. correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 no han sido preparados, en todos los aspectos significativos, siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado EINF complementario. El contenido del EINF complementario ha sido determinado por Aliaxis Iberia, S.A.U. de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19. Bis1 y 29. Bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Aliaxis Iberia, S.A.U. ha determinado que ésta última será incluida en el Informe Anual 2024 del Grupo Aliaxis al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Auditores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

30 de junio de 2025

