



**Estado de Información No Financiera
Complementario. Aliaxis Iberia 2023**



Índice

01. Estado de Información No Financiera Complementario	5
02. Información general	9
03. Gestión ambiental	23
04. Información sobre gestión social y de personal	32
Empleo	33
Remuneraciones	38
Brecha salarial	39
Remuneraciones medias de la dirección	39
Desconexión laboral	40
Número de empleados con discapacidad	41
Organización del trabajo	42
Salud y seguridad	44
Diálogo social	53
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	54
Formación	54
Accesibilidad	58
Diversidad, igualdad e inclusión	59
05. DDHH	61
06. Información sobre corrupción y soborno	62
07. Sociedad	67
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	70
Subcontratación y proveedores	74
Clientes	75
Información fiscal	75
Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre	76
Anexo 2. Artículo 15 del Convenio Colectivo de Aliaxis Alicante	85
Anexo 3. Artículo 22 del Convenio General de Químicas para Aliaxis Okondo	89

A large white circle is positioned on the left side of the page, partially cut off by the edge. Inside the circle, the number '01' is written in a bold, white, sans-serif font. The background of the page is a smooth gradient from light purple at the top to a darker purple at the bottom.

01

Estado de Información No Financiera Complementario

El presente **Estado de Información No Financiera (EINF) Complementario** se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información No Financiera y Diversidad por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las **directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01)** derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se han definido los contenidos sobre la base del marco de reporting de la Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados que se refleja en el Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

El perímetro de este informe es Aliaxis Iberia S. A. U. una sociedad con la obligatoriedad de elaborar un Estado de Información No Financiera conforme a la Ley 11/2018.

En este contexto, el EINF tiene el objetivo de informar sobre las cuestiones sociales y relativas al personal que son relevantes para el mismo en la ejecución de las actividades propias de su negocio. Algunas de las cuestiones de este informe se responden en el informe de la matriz (Consolidated Annual Report at December 31, 2023: <https://alixis.com/#2023-annual-report>).

La información incluida en el EINF, que forma parte del Informe de Gestión como anexo y que acompañará a las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2023, está verificada por KPMG Auditores S.L. en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, en conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio.

Los datos reportados en el presente documento hacen referencia al ejercicio 2023, comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023. El presente EINF incluye todas las actividades desarrolladas por Aliaxis Iberia, excepto las actividades que representen menos de un 5% del volumen de negocio total de la compañía.

El estudio de materialidad realizado ha constado de 2 fases.

1. Identificación de asuntos: selección de aquellos asuntos solicitados por la ley de información no financiera que son relevantes desde el punto de vista de impacto en el negocio, así como en sus grupos de interés.

2. Priorización: evaluación de la relevancia de los asuntos requeridos por la ley de información no financiera, por analistas de inversión, guías de reporte en materia de información no financiera y noticias aparecidas en los medios. En esta fase se ha realizado una validación interna de los asuntos en base a la relevancia que supone para la compañía y su estrategia.

Los temas materiales resultado del análisis según el modelo de negocio de la compañía han sido los siguientes:

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad
Información general	X
Cuestiones medioambientales	X
Información general detallada	X
Contaminación	X
Economía circular, prevención y gestión de residuos	X
Uso sostenible de los recursos	X
Cambio climático	X
Protección de la biodiversidad	No material
Cuestiones sociales y relativas al personal	X
Empleo	X
Organización del trabajo	X
Salud y seguridad	X
Relaciones sociales	X
Formación	X
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	X
Igualdad	X
Respeto a los Derechos Humanos	X
Derechos Humanos	X
Lucha contra la corrupción y el soborno	X
Corrupción y soborno	X
Información sobre la sociedad	X
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	X
Subcontratación y proveedores	X
Consumidores	X
Información fiscal	X

En un entorno de cambio global marcado por la pandemia actual ha sido notable para Aliaxis Iberia, destacando el cambio hacia un modelo sin presencialidad para algunos de los profesionales de la compañía (los no vinculados a operación en planta).





02

Información general

Modelo de negocio

Aliaxis Iberia es una empresa de construcción y comercialización de materiales de construcción en el sector sanitario, infraestructura e Industria que nace en Alicante tras la fusión en 2022 de las compañías del Grupo Aliaxis JMten SAU de Alicante y Aliaxis Iberia en Okondo apostando por materiales plásticos para fabricar piezas de fontanería de fácil instalación y mayores prestaciones. Fabrica accesorios de fontanería e hidrosanitarios y productos plásticos para la conducción de fluidos y en evacuación y presión. Su catálogo incluye desagües, manguitos, sumideros, accesorios de tubería, canalones, tuberías de PE, accesorios para la industria y material de evacuación, entre otros productos.

Aliaxis Iberia obtuvo una cifra de negocios de ventas de 99,2 millones de Euros en el año 2023.

Su capital social es de **4,5 millones de Euros** y solo con **financiación interna con Aliaxis Group**.

Aliaxis Iberia S.A.U. tiene carácter unipersonal, siendo su único accionista la Holding Aliaxis Ibérica SL, con domicilio fiscal y social en Alicante, el cual a su vez está integrado en el Grupo Belga Aliaxis S.A. con domicilio fiscal y social en Bruselas (Bélgica).

Desde 1993 Aliaxis Iberia forma parte de la multinacional Belga de materiales de construcción llamada Aliaxis, con más de 16.000 empleados, más de 100 empresas en 45 países, 10 marcas comerciales, 80 plantas de fabricación y 3 Hubs de innovación.

Aliaxis Iberia consta de **tres plantas de fabricación**, la principal en Alicante con una superficie de **83.000 m2** destinada a la fabricación de accesorios plásticos para el segmento de Edificación y Riego, otra adicional en Tibi para montajes y fabricación de granza de PVC y otra en Okondo (Alava) para la fabricación de tubería de PE, así como sendos edificios de oficinas en Alicante, Okondo y Madrid.

Mercados en los que opera

Aliaxis Iberia S.A.U. cuenta con una facturación de 99.2 millones de euros en 2023, de las cuales son:



Ubicación de la sede

La razón social de Aliaxis Iberia S. A. U. está en: Calle del Yen s/n. Polígono de las Atalayas. 03114 Alicante, España



Ubicación de las operaciones

La planta principal de fabricación está en Alicante con más de 80.000 m² de instalaciones, 155 millones de piezas producidas al año, 10.000 toneladas de plásticos transformadas al año, el 97% de los restos de plástico se reutilizan en la producción. Contamos con más de 90 máquinas de inyección de plástico, más de 3.000 moldes y distintas secciones de fabricación: inyección, vulcanizado, prensas, taller de moldes, mecanizado, montaje y packaging.

Disponemos de otra planta adicional en Tibi para las operaciones de extrusión de materia prima y montaje de estaciones de depuración.

En la planta de Okondo Álava se fabrican principalmente tuberías de PE mediante el proceso de extrusión con más de 5.000m² de instalaciones y alrededor de 5.500 Km de tubo fabricados al año.

Tamaño de la organización

Uno de los factores de éxito de Aliaxis Iberia, tanto a nivel nacional como internacional, es nuestra dilatada experiencia en el segmento de edificación, tanto en renovación como en nueva edificación y riego, aportando soluciones y suministro a los principales distribuidores nacionales e internacionales. La calidad y el suministro a tiempo es una máxima en nuestra organización y así se refleja en los estudios de marca realizados por empresas externas, quienes nos incluyen entre las más importantes del mercado. Aliaxis Iberia no solo es líder nacional en la conducción de fluidos en los sectores sanitario, edificación, renovación, industrial y riego, además, está presente en más de 75 países alrededor del mundo.



Confían en nosotros



Aliaxis Iberia en 2023, cuenta con un **promedio anual de 547 trabajadores** y dispone de oficinas en España (Alicante, Okondo y Madrid) focalizando su actividad en el mercado doméstico y de exportación, así como en la sinergia de ventas entre las empresas del Grupo Aliaxis en todo el mundo.

Mas de 55 años de experiencia nos avalan.

Aliaxis Iberia desarrolla su estrategia de responsabilidad corporativa a través de las líneas de actuación de su **plan estratégico 2022-2025**, aprobado por el Grupo Aliaxis con importantes inversiones previstas para la mejora de sus plantas de fabricación, excelencia operacional y digitalización.

En Aliaxis Iberia apostamos por la seguridad, la excelencia, y la sostenibilidad en la fabricación y comercialización de nuestros productos y soluciones, fomentamos la transparencia, la integridad, la innovación, el trabajo en equipo y la igualdad de oportunidades, y buscamos crear valor y compromiso a través de nuestro principal activo: nuestros empleados.

Casos de éxito

Ubicación:
Córdoba

Uso principal:
Residencial





Ubicación:

Mantenimiento de la planta de energía de Jebel Ali, EAU



Planta de agua potable Jubail fase IV, Arabia Saudita



Aeropuerto Internacional de Bahrain, Bahrain



Aeropuerto de Abu Dhabi, EAU



Actividad y productos

Aliaxis Iberia es el resultado de la fusión de varias empresas con importante trayectoria como fabricantes en España y con marcas valiosas. Masa, fundada en 1961, dedicada a la fabricación de tuberías para la construcción y sectores industriales; Jimten, fundada en 1965, y Riuvert, fundada en 1978, fabricantes de productos hidrosanitarios con materiales termoplásticos; Interbath, fundada en 1982, especializada en accesorios de ducha. Además comercializa otras marcas gracias a las sinergias generadas por la pertenencia al Grupo Aliaxis: Nicoll, Studor, Dblue, Redi, Phonoblack, Akatherm, Friatec, Durapipe, Wefatherm, Sistema HTA y Straub.

Los segmentos en los que opera Jimten son edificación, agricultura, riego, infraestructura e industria.

En Aliaxis Iberia hemos desarrollado más de 15.000 productos diferentes y nos posicionamos como marca líder en los sectores en los que actuamos.

En el **segmento de edificación** las principales familias de productos y soluciones que aportamos al mercado son:

Amplia gama de desagües, sifones, válvulas, mecanismos de cisternas y manguitos de inodoro para mantener la salubridad de las instalaciones.



Soluciones de evacuación y saneamiento insonorizado: Phonoblack y Dblue, soluciones sanitarias completas para lugares donde se busca evacuación con el máximo silencio.



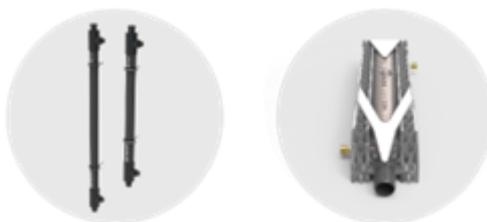
Sistema colector de evacuación completa de aguas residuales, fecales y pluviales fabricados en módulos de PVC.



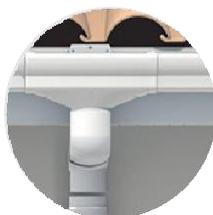
Soluciones de ventilación activa para evitar la pérdida de sellos de agua y por tanto malos olores, en cualquier sistema de drenaje arquitectónico, ya sea para un edificio **nuevo o ya existente**.



Recuperadores de calor Zypho: Sistemas pasivos de recuperación de calor para duchas y bañeras recomendados por la Unión Europea para la renovación de viviendas plurifamiliares y unifamiliares energéticamente sostenibles.



Sistemas de canalón de aguas pluviales de instalación rápida en plástico.



Amplia gama de productos de suelo uso privado como calderetas, sumideros, rejillas y canaletas.



Soluciones para tratamiento de aguas. La depuración de aguas, sistemas para garantizar la protección del medio ambiente y la salud de las personas.



En el **segmento de Riego y Agricultura** las principales familias de productos y soluciones que aportamos al mercado, generando una gestión más eficiente de los suministros y del agua, son:

Sistemas de filtración **FILTMASER**, consiguiendo un filtrado más eficaz, versátil y rentable en riego tecnológico.



Sistemas de tuberías **PVC-U** instaladas en más de 30 millones de bombas de sondeo para captación de aguas subterráneas.



Accesorios de compresión **ASTORE** perfectos para tuberías de riego y agua potable que trabajan bajo presión.



Accesorios de compresión MAGNUM 3G, un sistema tan sencillo como deslizar y apretar para unir tuberías de polietileno en redes de suministro de agua potable.



En el **segmento de Infraestructura** Aliaxis Iberia ofrece a las industrias y comunidades una amplia variedad de soluciones para la distribución de agua y gas, alcantarillado, gestión de aguas pluviales e irrigación. Las principales familias y soluciones son:

Tuberías de PE para suministro de agua y gas (Flexipol y Gasypol)



Accesorios electrosoldables Frialen, los accesorios de electrofusión de FRIATEC para la unión de tuberías de polietileno ofrecen una unión de soldadura superior de material de polietileno de alta densidad (HDPE).



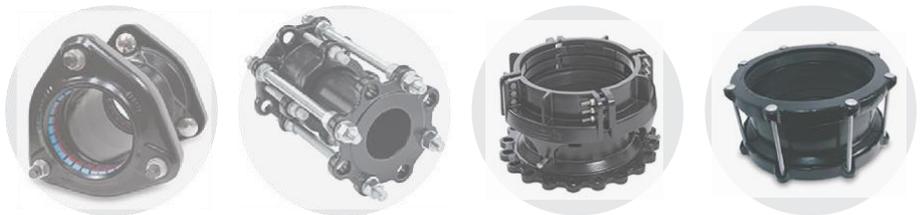
Accesorios de compresión MAGNUM 3G para la unión de tuberías de polietileno y solución completa para acometidas en vivienda



Accesorios inyectados de PE para suministros de agua potable. Los accesorios FIP PE 100 son ideales para instalaciones de tratamiento de aguas, transporte de aguas residuales, construcción de piscinas, sistemas de tuberías de procesos industriales, transporte y sólidos.



Accesorios mecánicos para la unión de diferentes tipos de tubería. Viking Johnson es líder mundial en el diseño, fabricación y suministro de acoplamientos, adaptadores de brida y soluciones de reparación de tuberías.



En el **segmento de Industria** Aliaxis Iberia está invirtiendo en sus gamas de tuberías y sistemas de presión para la gestión de fluidos. Nuestras tuberías y accesorios para procesos industriales cumplen con los estrictos requerimientos de ingeniería de los clientes industriales en cuanto a temperatura, presión, resistencia química, resistencia a la abrasión y más. Las principales familias y soluciones son:

Válvulas, tuberías y accesorios, fabricadas en diferentes materiales plásticos para aplicaciones industriales ofrecen soluciones eficaces para sistemas industriales de tuberías a presión. Los productos FIP también son ideales para tratar fluidos a altas temperaturas, condiciones químicamente agresivas y en situaciones industriales que exigen fiabilidad y rendimiento duradero.



Abrazaderas mecánicas para la unión de diferentes tipos de tubería en suministro de agua potable y sector naval. La gama de productos STRAUB ofrece un sistema sencillo de unión mecánica de tuberías de extremo liso en cualquier material, incluido el metal o el plástico.



Objetivos y estrategias de la organización

> QUEREMOS:

Aportar soluciones para hacer frente a los desafíos de agua del mundo y acelerar la transición hacia energías limpias.

> NOS COMPROMETEMOS A:

Liderar nuestra industria y anticiparnos a las necesidades en constante evolución de nuestros clientes, creando soluciones sostenibles e innovadoras para la conducción de agua y energía.

> NUESTRA MANERA DE HACERLO:

- Nos atrevemos a cuestionar el status quo, a innovar y a aprender rápido.
- Nos preocupamos por el medio ambiente, nuestros clientes y nuestros colaboradores.
- Entregamos, haciéndonos responsables de nuestras decisiones y acciones.

> NUESTRAS SOLUCIONES:

Estamos presentes en todo el ciclo del agua y la energía. Ofrecemos soluciones de alta calidad para los segmentos de edificación, agricultura, riego, infraestructura e industria.

> INNOVACIÓN: añadir recuperación calor Zypho

Apostamos por el talento con la mirada puesta en la excelencia operativa. Estamos incrementando nuestro presupuesto de inversión en innovación para producir de manera más sostenible y traer mejores soluciones a nuestros clientes. Esto nos permite lograr casos de éxito como:

National Lift Tower

Drenaje activo y aireadores de chimenea. Comprobamos la eficiencia de nuestras redes de saneamiento en la torre de testeo más alta del mundo: 40 plantas y 127 m de altura.

Alcolea de Cinca



Modernización integral de la infraestructura de riego para +4.000 hectáreas con 195 km de tuberías Flexipol.



O lanzar soluciones como los producto de **recuperación de calor de Zyho**.

> RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:

Somos conscientes de nuestro papel como agente del cambio y queremos generar un impacto positivo en las comunidades donde trabajamos.

> SOSTENIBILIDAD:

Fabricamos productos con más de 100 años de vida útil. Analizamos cada proceso con proveedores y clientes para reducir nuestro impacto. Vigilamos y cuidamos de nuestro entorno para mantenerlo óptimo. Usamos las últimas tecnologías de producción para ser más limpios y gestionamos nuevos procesos mecánicos y químicos para la gestión y reutilización de residuos.

Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

El 2023 se ha caracterizado por la reducción de la demanda a nivel mundial ocasionados por el incremento de los intereses y la inflación así como las crisis en Oriente Medio y Ucrania.

El resultado ha sido una ralentización en el volumen de nuevos proyectos. Aliaxis se beneficia de su presencia en el sector de renovación y mantenimiento que aporta una mayor estabilidad, y en su conjunto las ventas en los diferentes segmentos han visto un comportamiento positivo.

En cuanto a los principales riesgos por pérdida de negocio, Aliaxis continúa con el plan estratégico a 2025 para combatir y asegurar un crecimiento sostenible en el tiempo y con los valores de sostenibilidad que quiere conseguir el Grupo.

Los principales riesgos asociados a la pérdida del negocio serían:

- Reducción de la demanda debido a los incrementos de costes de financiación
- Incertidumbre en la evolución de costes debido a las crisis políticas de Oriente Medio y Europa.
- Problemas en la disponibilidad de materias primas por escasez o crisis.
- Tratamiento del plástico como materia prima sensible al medioambiente.
- Lanzar soluciones completas y no solo productos al mercado.
- Adaptación a la digitalización e Información Tecnológica.

En dicho plan estratégico las principales iniciativas son:

- Enfocarnos en H&S como base principal de todos nuestros objetivos.
- Lanzamientos de nuevos productos en edificación, infraestructura e industria en colaboración con nuestros Hubs de Innovación en EMEA.
- Inversión en experiencia del consumidor, vía iniciativas de pull centradas en el instalador a través de la Aliaxis Academy y mejora de herramientas digitales.
- Reforzar los equipos de Especificación.
- Smart supply chain and Operations mediante inversiones digitales.
- Inversiones y mejoras de productividad y ampliación en las plantas de fabricación.
- Inversiones en placas solares y PPA's.
- M&A.





03

Gestión ambiental

Aliaxis es consciente de su responsabilidad ambiental asumiendo un firme compromiso para la reducción del impacto medioambiental y de las emisiones de sus actividades, apostando por un enfoque preventivo que favorezca las buenas prácticas ambientales. Este compromiso queda reflejado en su Política Ambiental donde se encuentran los principios generales en materia ambiental a seguir en cada una de sus actividades:



Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad & Salud

Conscientes que operar de manera responsable es la única forma de tener éxito financiero a largo plazo y que atender las necesidades del presente no debe impedir que las generaciones futuras atiendan las suyas, la Dirección de **ALIXIS IBERIA S.A.U.** establece la presente política como marco de referencia para el establecimiento de los objetivos y apoyo la dirección estratégica, alineada con el contexto y el propósito de nuestra organización, así como a las necesidades y expectativas del mercado y partes interesadas.

Para ello, nuestra organización asume los siguientes compromisos:

- *Promover la viabilidad y rentabilidad de la organización, junto al desarrollo de su personal y entorno;*
- *Integrar la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo en todos nuestros procesos como principio básico de eficacia y eficiencia, mediante la implantación y mejora continua de un sistema de gestión alineado con los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001*
- *Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales con especial atención a los ambientales y de prevención de riesgos laborales, los estándares del grupo ALIXIS y otros requisitos que la organización suscriba;*
- *Enfocar nuestras actividades y servicios al cumplimiento de los requisitos del cliente, lo cual significa que los servicios prestados son idóneos en forma y en los plazos adecuados, respetando las condiciones de mercado y a nuestros competidores.*
- *Establecer un entorno y condiciones de trabajo seguras y saludables para las personas que trabajan en nuestra organización, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la seguridad y salud.*
- *Establecer relaciones confiables y duraderas con nuestros proveedores.*
- *Garantizar la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, integrando criterios de desarrollo sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros productos contribuyendo a reducir el impacto de nuestras actividades y fomentando el uso sostenible de recursos.*
- *Asegurar la consulta y la participación de los trabajadores y de sus representantes, así como el acceso a la información necesaria a todos los niveles de la organización.*
- *Considerar la planificación y la prevención como instrumentos para erradicar y/o minimizar la ausencia de calidad en las actividades y servicios, fomentando una cultura de mejora continua en todos nuestros procesos y actividades, minimizando o eliminando los riesgos y aprovechando las oportunidades.*

La Dirección promueve estos compromisos e impulsa el Sistema de Gestión, facilitando los recursos necesarios para cumplir con esta Política, revisándola al menos anualmente y adaptándola a la evolución del mercado, los requisitos legales y otros compromisos adquiridos, fomentado un uso eficaz y eficiente de las tecnologías disponibles.

Esta Política incluye el compromiso específico de cumplimiento de los requisitos del grupo ALIXIS recogidos en la POLÍTICA N°6 de SALUD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL. Esta Política se encuentra difundida ampliamente en nuestra organización y encontrándose a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra web.

Aliaxis Iberia Vice President CEO.
Alicante, a 4 de julio de 2022

Fruto de este compromiso, Aliaxis Iberia cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma internacional ISO 14001:2015 debidamente certificado por AENOR, con alcance a las siguientes actividades en nuestros centros de Alicante y Okondo:



Emisiones: Contaminación y cambio climático

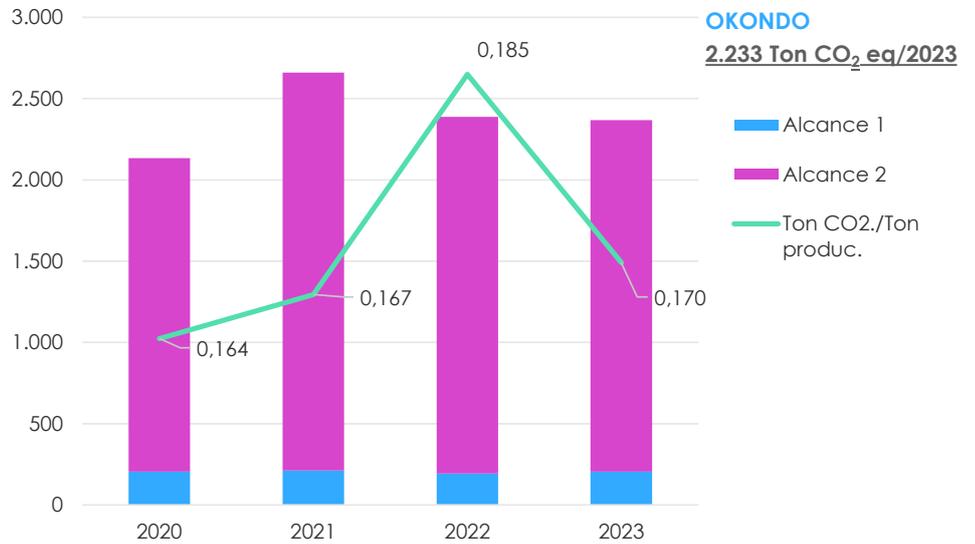
Aliaxis asume un firme compromiso en la lucha contra el cambio climático estableciendo las medidas que le permitan reducir las emisiones de los gases de efecto invernadero generadas por su actividad.

A través de las herramientas del Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015), Aliaxis Iberia ha implantado buenas prácticas ambientales en sus centros de trabajo, donde se establecen medidas para la reducción de las emisiones de CO₂ relativas al uso de electricidad renovable, a la ganancia en eficiencia energética del proceso productivo y al fomento hacia una más movilidad sostenible.

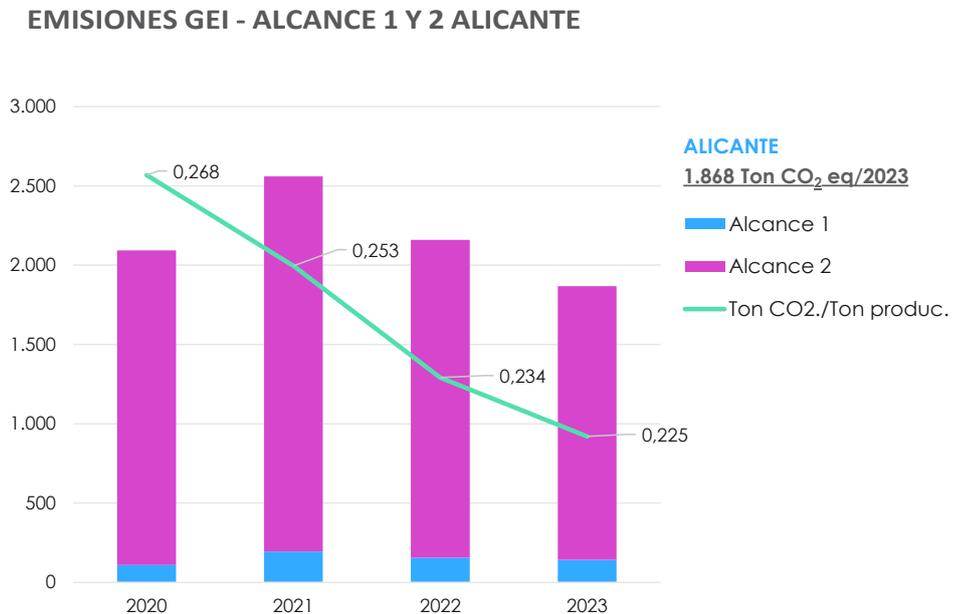
Huella de carbono 2023

Anualmente se calcula las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2. El resultado global en 2023 es 4.101 Ton CO₂ eq. A continuación, se resume el resultado por planta productiva:

Unidad: Toneladas CO ₂ eq	Okondo			Alicante/Tibi		
Alcance 1 - Emisiones Directas	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Emisiones atmosféricas CO ₂ derivadas del consumo de GASOLEO C	150,7	178,4	154,9	132,3	100,2	76,4
Emisiones atmosféricas CO ₂ derivadas del consumo de GASOLEO B	61,9	50,8	51,1	61,2	55,3	65,1
Alcance 2 - Emisiones Indirectas						
Emisiones atmosféricas CO ₂ derivadas del consumo de EE	2.448	2.161	2.026,9	2.366	2.005	1.726
TOTAL Toneladas CO₂ eq	2.661	2.390	2.233	2.560	2.160	1.868



EMISIONES GEI - ALCANCE 1 Y 2 OKONDO



EMISIONES GEI - ALCANCE 1 Y 2 ALICANTE

El cambio climático implica la necesidad de cambiar modelos de producción y consumo para lo que es necesaria la involucración de los estados y las empresas que deben trabajar de forma conjunta y armonizada. En este sentido, Aliaxis Iberia aspira a contribuir en esa transición hacia una economía baja en carbono incluyendo el fomento de medidas de adaptación y mitigación al cambio climático en sus actividades. En consecuencia, Aliaxis Iberia ha establecido los siguientes principios básicos de actuación frente al cambio climático: Identificar y evaluar

los impactos en el cambio climático de sus actividades, minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades, establecer objetivos de reducción de emisiones e identificar oportunidades para el desarrollo sostenible.

Esta información le permite a Aliaxis Iberia establecer acciones específicas de reducción de su huella de carbono.

Economía circular y prevención y gestión de residuos

La gestión de residuos en Aliaxis Iberia se encuentra orientada siempre a minimizar los residuos que generamos, tanto en cantidad como en peligrosidad, dando prioridad al reciclaje y a la valorización frente al depósito en vertedero.

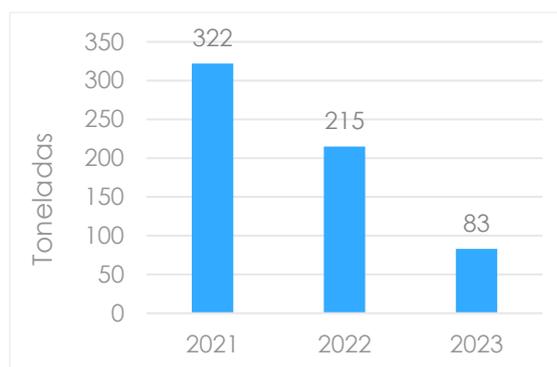
Los residuos son gestionados conforme a la legislación vigente disponiendo de las correspondientes autorizaciones como productores o poseedores de residuos. Los residuos no peligrosos generados son recogidos por gestor autorizado para su adecuado tratamiento (reciclado o valoración o, en su defecto, vertido en depósitos controlados).

Residuos generados 2023 (Tn)	OKONDO		ALICANTE	
	2022	2023	2022	2023
Residuos no peligrosos				
Residuos Valorizados	213,4	149,3	380,3	380,2
Residuos a Vertedero	60,9	41,4	214,9	83,0
Residuos peligrosos	8,4	2,6	105,8	101,3
TOTAL Toneladas	282,6	193,3	700,9	564,5

Aliaxis considera la economía circular como uno de los pilares de transformación del sector plástico debido a la cantidad de recursos naturales que movilizada y la cantidad de residuos que produce, por lo que integra este principio al ciclo de vida de su actividad.

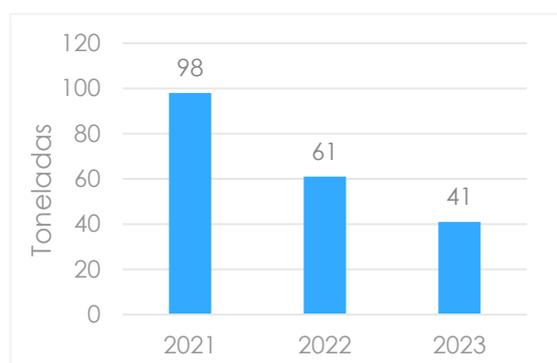
Así, del total de residuos no peligrosos gestionados en el año 2023 el 80% fueron destinados a valorización. A su vez, uno de los objetivos principales para Aliaxis Iberia es conseguir para el 2025 enviar cero residuos a vertedero. Respecto al 2021, Aliaxis Iberia ha conseguido reducir en su planta de Alicante el 76% y en su planta de Okondo el 60% de los residuos enviados a vertedero, dando valor a la reducción de su impacto medioambiental.

EVOLUCIÓN DE RESIDUOS ENVIADOS A VEREDERO



ALICANTE

83 Tons a vertedero/2023



OKONDO

41 Tons a vertedero/2023

Uso sostenible de recursos

Consumo de energía

En relación con el uso sostenible de recursos, las principales fuentes de consumo energético son la electricidad y el combustible (principalmente gasóleo), elementos clave para la puesta en marcha y el desarrollo de nuestras actividades, tanto asociado al funcionamiento de maquinaria y equipos de trabajo como por iluminación.

Consumo energético 2023	Electricidad (kWh)		Combustible (litros)	
	Red eléctrica	Autoconsumo renovable	Gasóleo B	Gasóleo C
Alicante	5.954.546	1.124.244	23.917	26.530
Okondo	7.677.804	477.601	18.784	53.768
Tibi	581.799	0	0	0
Total	14.214.149	1.601.845	42.701	80.298

El consumo de combustible proviene de fuentes no renovables externas a la organización, mientras que, gracias a las instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo instaladas en 2023, Aliaxis Iberia ha conseguido consumir el 11% de electricidad renovable. Gracias al autoconsumo renovable de las instalaciones fotovoltaicas Aliaxis Iberia a reducido su huella de carbono en **424 toneladas CO₂ eq**, (factor de conversión 0,264 kg CO₂eq/kWh).

A su vez, se han implementado diferentes medidas para el reducir el consumo energético:

- Sustitución del alumbrado general en fábrica, sistemas LED, e instalación de detectores de presencia.
- Con el objetivo de minimizar el consumo de combustible, Aliaxis Iberia prioriza el alquiler y/o renting de vehículos de menor consumo y emisiones de gases de efecto invernadero.

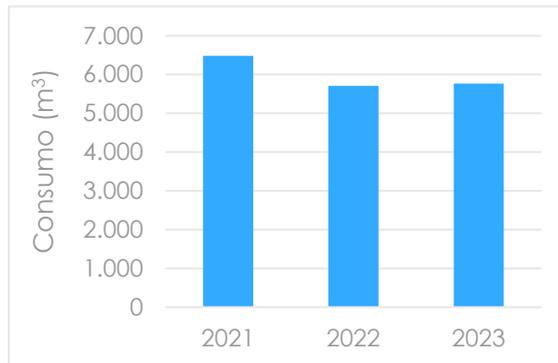
Uso eficiente de los recursos hídricos

El consumo de hídrico relacionado con las actividades realizadas por Aliaxis tienen, se centran en el consumo del agua del proceso, circuito interno de refrigeración, y el uso de agua sanitaria por parte del personal.

Consumo de agua (m3)		
	2022	2023
Alicante	5.708	5.767
Okondo	5.203	4.900
Tibi	253	249
Total	11.164	10.916

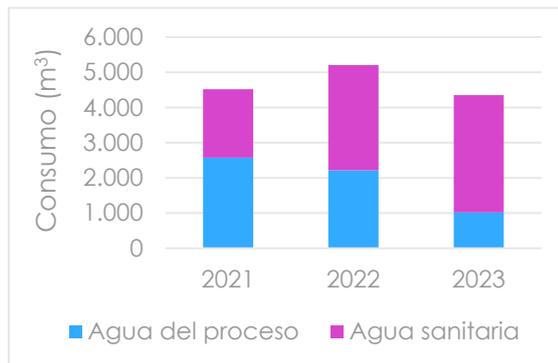
Entre las actuaciones para reducir el consumo de agua en las plantas productivas de Aliaxis Iberia, destacamos la campaña de sensibilización realizada “Somos agua, cuídate, cuídala”. Entre las tecnologías instaladas se encuentra los perlizadores en grifos y duchas, doble pulsador en cisternas y urinarios sin agua. A lo largo de 2024 se espera observar el impacto de la instalación de los economizadores en el consumo de agua.

EVOLUCIÓN DEL CONSUMO HÍDRICO



ALICANTE

5.767 m³/2023



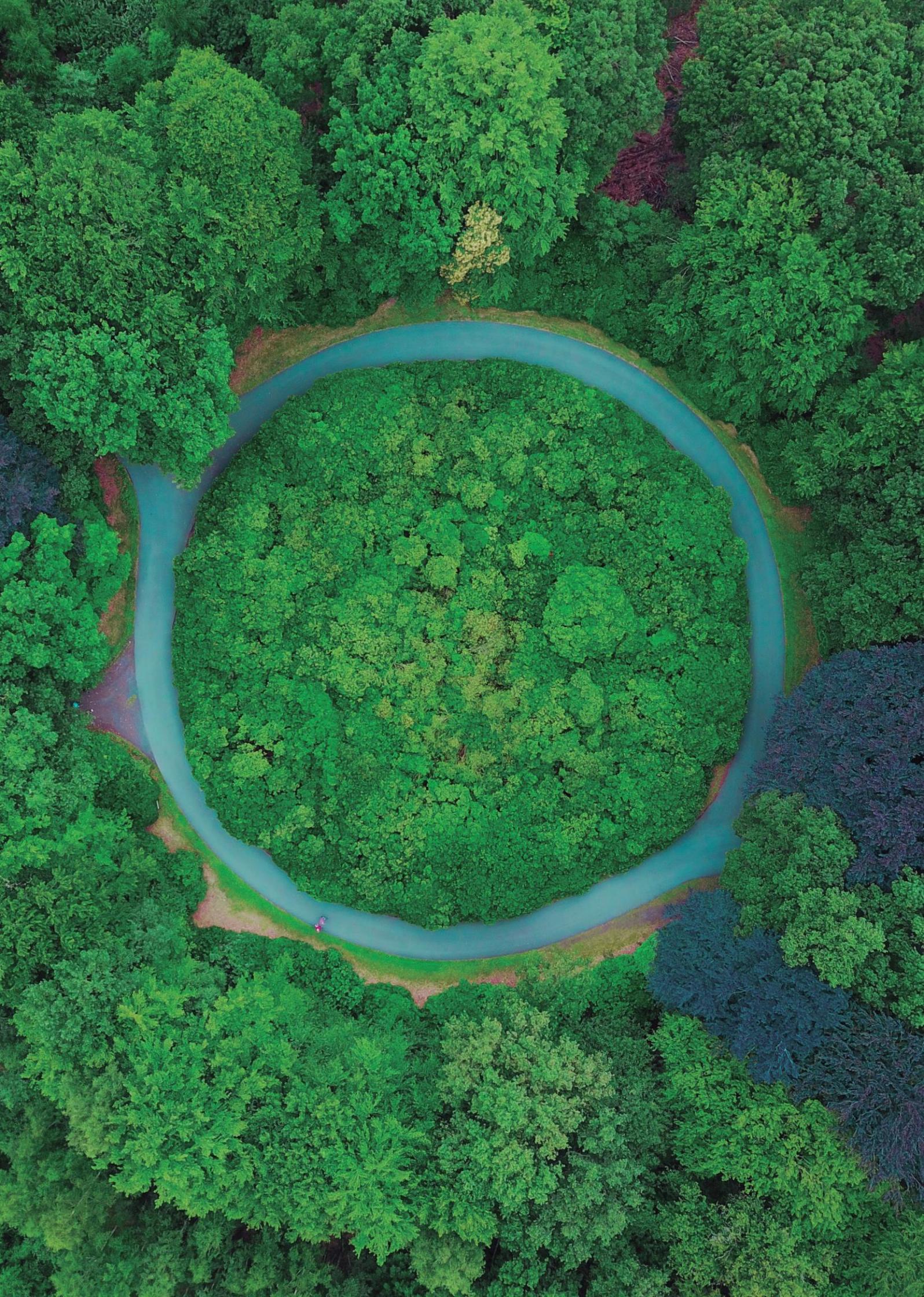
OKONDO

4.900 m³/2023

Contaminación atmosférica, acústica y lumínica

Aliaxis Iberia es consciente del impacto atmosférico, acústico y lumínico causado por las actividades que desarrolla, especialmente por el uso de maquinaria y equipos de trabajo en sus plantas de producción de Alicante y Okondo en horario nocturno. Para minimizar dichos impactos, aún estando en zona industrial, Aliaxis Iberia establece diversas medidas, entre las que destacamos:

- Limitaciones temporales para aquellos trabajos con equipos con mayor generación de ruido.
- Selección de maquinaria y equipos de trabajo con menor nivel de emisión acústica.
- Instalación de pantallas acústicas en zonas de mayor emisión.
- Auditorias acústicas cada 5 años del ruido emitido al exterior.
- Sustitución de luminarias exteriores (LED) e instalación de detectores de presencia y temporizadores.





04

Información sobre gestión social y de personal

A continuación, se detallan distintos proyectos que se han puesto en marcha desde Aliaxis Iberia en 2023, siempre con el foco en las personas y el propósito de avanzar en políticas activas de Diversidad e Inclusión.

Igualmente, tal y como muestran nuestros datos de evolución de plantilla, Aliaxis Iberia ha continuado con su propósito de ser un referente en la comunidad y siguiendo los pasos del anterior ejercicio resultando muy positivo el proceso de reclutamiento en el presente año. La organización ha sido **motor de generación de empleo** y además de las contrataciones temporales que se han llevado a cabo para atender a la estacionalidad de los productos en el mercado, hemos incrementado la plantilla fija. En este punto se ha hecho un esfuerzo por romper tendencias que resultaban en que determinadas posiciones no tuvieran presencia de mujeres (por ejemplo, operarias en inyección o prensas) y en las áreas de negocio hemos apostado por el reclutamiento de mujeres en posiciones claves de nuestra organización.

Aliaxis en general y para todos sus empleados, trabaja intensamente en el desarrollo de nuestra filosofía basada en “WE CARE, WE DARE, WE DELIVER”. Estos tres pilares nos permiten construir una cultura cercana a sus empleados y a nuestros clientes externos y nos posiciona como una de las marcas referentes en el mercado en el que la innovación y la excelencia son señas de nuestra identidad.

Aliaxis Iberia cuenta en el país con cuatro centros de trabajo en España Alicante, Tibi, Okondo y Madrid y Alicante y Okondo son plantas productivas de los diferentes productos comercializados por Aliaxis Iberia. Además, contamos con una oficina de representación en Madrid. En términos de volumen de empleados el 80% aproximadamente de los empleados se concentran en la planta de producción de Alicante.

Aliaxis Iberia consolidó puestos de trabajo que eran temporales a finales de 2021, en posiciones indefinidas y a su vez generó una bolsa de “fijos discontinuos”. En el año 2023 dimos un paso más en el fomento de la estabilidad del empleo, aumentado nuestro nivel de trabajadores con trabajadores con un contrato fijo. Un hito muy importante fue la recuperación del “*contrato de relevo*” para los colectivos de operaciones y de funciones soporte que permitieron un rejuvenecimiento y adquisición de nuevas competencias de las nuevas incorporaciones. Así, creó un sistema que combina la flexibilidad y estabilidad y ha permitido incorporar nuevos talentos para encarar un rejuvenecimiento que nos garantiza un crecimiento consistente y sostenible posicionándonos como empleador de referencia.

Empleo

Trabajadores por sexo, edad y categoría

De acuerdo a que la plantilla se ha mantenido estable durante el ejercicio 2023, la información relativa a los promedios de plantilla y tipos de contrato para los diferentes desgloses solicitados por la ley no se reportan ya que no existe una diferencia significativa frente a la información a cierre de ejercicio reportada.

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal			
Indefinido	143	376	519
Indefinido parcial	10	9	19
Temporal	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0
Total	153	385	538

Distribución por edad	<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal				
Indefinido	20	297	202	519
Indefinido parcial	0	0	19	19
Temporal	0	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0	0
Total	20	297	221	538

*Para las referencias de niveles y grupos profesionales ver, al final de este informe Anexo 2, Artículo 15 del Convenio Colectivo de Aliaxis Alicante y Anexo 3. Artículo 22 del Convenio General de Químicas para Aliaxis Okondo.

Alicante:

Por categoría profesional	Becarios	Nivel A	Nivel B	Nivel C
Fin de año fiscal				
Indefinido	0	11	20	60
Indefinido parcial	0	0	0	1
Temporal	0	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0	0
Total	0	11	20	61

Por categoría profesional	Nivel D	Nivel E	Nivel F
Fin de año fiscal			
Indefinido	135	193	15
Indefinido parcial	3	13	0
Temporal	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0
Total	138	206	15

Okondo

Por categoría profesional	Grupo prof. 1	Grupo prof. 3	Grupo Prof. 4	Grupo Prof. 5	Grupo Prof 6.
Fin de año fiscal					
Indefinido	1	7	21	8	4
Indefinido parcial	0	0	1	0	0
Temporal	0	0	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0	0	0
Total	1	7	22	8	4

Por categoría profesional	Grupo Prof. 7	Grupo Prof. 8	GP 3. 5 turno	GP 4 5 turno	GP 5 5 turno
Fin de año fiscal					
Indefinido	9	3	17	12	3
Indefinido parcial	0	1	0	0	0
Temporal	0	0	0	0	0
Temporal parcial	0	0	0	0	0
Total	9	4	17	12	3

Despidos por sexo, edad y categoría

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal			
Número de despidos	17	21	38

Distribución por edad	<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal				
Número de despidos	1	23	14	38

Por categoría profesional	Becarios	Nivel A	Nivel B	Nivel C
Fin de año fiscal				
Número de despidos	0	1	1	2

Por categoría profesional	Nivel D	Nivel E	Nivel F
Fin de año fiscal			
Número de despidos	3	19	5

Por categoría profesional	Grupo prof. 1	Grupo prof. 3	Grupo Prof. 4	Grupo Prof. 5	Grupo Prof 6.
Fin de año fiscal					
Número de despidos	0	0	2	0	0

Por categoría profesional	Grupo Prof. 7	Grupo Prof. 8	GP 3. 5 turno	GP 4 5 turno	GP 5 5 turno
Fin de año fiscal					
Número de despidos	1	0	2	2	0

Remuneraciones medias de empleados

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)
Mujeres	25.489	26.153
Hombres	28.797	29.730

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)
Becarios	2.040	-
Nivel A	108.468	107.124
Nivel B	54.079	56.658
Nivel C	39.536	39.690
Nivel D	25.259	25.890
Nivel E	18.860	19.851
Nivel F	16.432	17.792
Grupo Profesional 1	24.139	24.622
Grupo Profesional 3	20.405	20.420
Grupo Profesional 4	25.001	25.050
Grupo Profesional 5	31.178	29.997
Grupo Profesional 6	44.316	43.682
Grupo Profesional 7	50.312	53.201
Grupo Profesional 8	82.175	77.034
GP 3 5 Turno	23.587	24.156
GP 4 5 Turno	27.498	28.076
GP 5 5 Turno	38.691	39.291

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)
<30	19.022	21.545
30-50	27.214	27.522
>50	29.645	30.960

Para estas remuneraciones medias se ha tenido en cuenta el salario base (salario bruto garantizado). No se han contabilizado los variables de cada categoría profesional.

Brecha salarial

Brecha salarial	
Becarios	N/A no hay de ambos sexos
Nivel A	-44,6
Nivel B	-4,71
Nivel C	-2,02
Nivel D	4,59
Nivel E	2,33
Nivel F	2,7
Grupo Profesional 1	N/A no hay de ambos sexos
Grupo Profesional 3	N/A no hay de ambos sexos
Grupo Profesional 4	9,05
Grupo Profesional 5	-11,36
Grupo Profesional 6	N/A no hay de ambos sexos
Grupo Profesional 7	-6,71
Grupo Profesional 8	N/A no hay de ambos sexos
GP 3 5 Turno	-0,59
GP 4 5 Turno	N/A no hay de ambos sexos
GP 5 5 Turno	N/A no hay de ambos sexos

Remuneraciones medias de la dirección

Remuneración media (€)	Mujeres	Hombres
Directivos	57.392,18	76.738,88
Consejeros	N/A	203.667,54

Nota: Hay dos consejeros que son directivos que no reciben remuneración. A diferencia de las CCAA, y el apartado de remuneraciones medias de este informe (pag 29), para la elaboración de los cálculos de remuneraciones se ha tenido en cuenta el salario bruto garantizado, bonus y pagos únicos.

Desconexión laboral

En la actualidad la política de teletrabajo establece un modelo híbrido y de trabajo en remoto alienadas con el respeto a la legislación vigente que aplica a todas aquellas personas que por la naturaleza de su trabajo pueden optar a esta modalidad.

Esta es una de las medidas más demandadas tanto por los actuales empelados como por los candidatos que deseamos atraer.

Cada área con su mánager acuerda los días de teletrabajo para rotar a todos sus miembros, siendo la práctica normal que no haya más de dos días a la semana de teletrabajo.

Por otro lado, prácticas como la inclusión de frases como la adjunta en el pie de firma del correo electrónico nos permiten potenciar la desconexión y trabajar en el balance de vida personal y laboral fomentando buenas prácticas de desconexión laboral.

Saludos,
Mabel Urbes
Directora HR Iberia
+34 42514038
murbes@aliaxis.com

www.aliaxis.com

I work at times that work with my personal work-life balance. If you receive this email outside of your standard working hours, I don't expect that you will read, respond to, or act on this email until your preferred working time.

"I work at times that work with my personal work-life balance. If you receive this email outside of your standard working hours, I don't expect that you will read, respond to, or act on this email until your preferred working time"

Número de empleados con discapacidad

Al 31 de diciembre de 2023 las personas con discapacidad son 13 en total, 3 técnicos y 10 operarios de producción.

Igualmente, desde hace años, Aliaxis Iberia ha reforzado su compromiso con organizaciones como APSA y el Centro ocupacional Maigmó, que permiten la integración de personas con capacidades diferentes en el mundo laboral y a través de las cuales contratamos para el manipulado de producto, embalaje y montaje de este.

Organización del trabajo

Los Centros de trabajo de Aliaxis Iberia y en concreto sus plantas de producción tienen un modelo de operaciones adecuado a sus modelos productivos por cuanto son manufacturaciones diferentes, contando con aplicación de convenios colectivos distintos.

La planta de Alicante con convenio propio y la de Okondo con el convenio general de Industria Química, siendo las jornadas anuales estipuladas de 1752 horas.

En nuestra planta de Alicante ubicada en el polígono de Las Atalayas la distribución del tiempo de trabajo en fabricación y logística de forma estándar se encuentra organizado mediante jornada continua de lunes a viernes, de 8 horas por día, otorgando un tiempo para almuerzo de 20 minutos diarios no recuperables.

A su vez dependiendo de las áreas, la jornada puede estar organizada a turnos de mañana/tarde/noche siendo los horarios habituales de 6:00 a 14:00 horas, 14:00 a 22:00 horas y 22:00 horas a 6:00 horas en función del área de trabajo.

Existen algunas áreas que por necesidades productivas rotan, como pueden ser las áreas Inyección o Mecanizado, que reciben el correspondiente complemento de turnicidad. Además, alguna otra área necesita realizar algún turno de noche reciben el correspondiente complemento de nocturnidad.

En nuestras oficinas la jornada de trabajo es partida, disponiendo de horario flexible de entrada desde 7:00 horas a las 9:00 horas y con una jornada laboral de 8:30 horas de lunes a jueves y 6:30 horas los viernes del todo el año. Esta jornada considera una parada para comer de 30 minutos pudiendo hacer uso de la cantina ubicada en las instalaciones subvencionada por parte de la empresa.

Por otro lado, nuestras oficinas disponen de un horario intensivo en de 7 horas de lunes a jueves, normalmente desde la tercera semana de junio a la primera de septiembre.

Así mismo, con el objetivo de cuadrar el calendario anual a las 1.752 horas y conciliación laboral, se disponen de días que se cuadran en el calendario para disfrutar de los puentes, vacaciones de Semana Santa y Navidad.

En nuestra planta ubicada en Okondo cuyo modelo productivo es extrusión y las máquinas no pueden entrar en parada, realizamos ciclos de trabajo por los operarios de extrusión de 6 días y descanso de cuatro días distribuidos en turnos de mañana/tarde/noche, de acuerdo con un sistema de cinco turnos.

Absentismo:

Las horas de absentismo totales de Aliaxis Iberia son de 85.160 obtenidas a través del consolidado de la información facilitada por nuestras mutuas colaboradoras con la seguridad social.

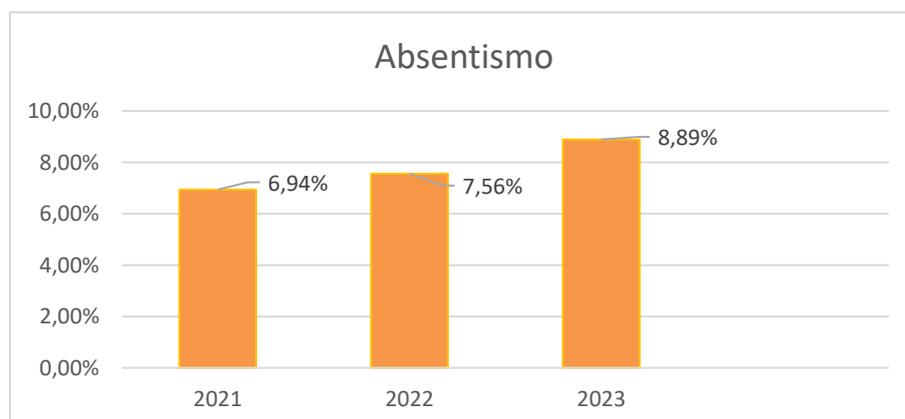
Los datos obtenidos de absentismo para el año 2023 son:

Absentismo	2023
Media trabajadores	547
Número días perdidos*	10.645
Número horas absentismo	85.160
Número días trabajados	119.793
Índice de absentismo**	8.89 %

*Incluye bajas por contingencia común y profesional.

** Índice de absentismo: Días perdidos*100/Días trabajados

La gráfica de absentismo comparativa entre años es la siguiente:



Los resultados de absentismo en 2023 muestran un incremento en comparación con los datos del año 2022 como consecuencia principalmente de los casos de contingencia común con largos procesos de recuperación asociados, así como a algún caso de contingencia profesional (accidentes y/o enfermedades profesionales) que se han prolongado más de lo habitual para ese tipo de contingencias.

Salud y Seguridad

La seguridad y salud de todos es una prioridad en Aliaxis extendida a todas y cada una de sus empresas, incluida Aliaxis Iberia, que asume el fuerte compromiso de alcanzar altos estándares en esta materia que le permitan convertirse en referente en la protección de la seguridad y salud de sus trabajadores, así como de sus proveedores y empresas colaboradoras.

Fruto del compromiso con la seguridad y salud asumido por Eric Olsen, CEO Aliaxis, y Jorge Barranco, VP Iberia Aliaxis, Aliaxis Iberia asume el compromiso de difundir y consolidar una cultura de prevención de riesgos laborales:

- Desarrollando la concienciación frente a los riesgos y promoviendo comportamientos responsables por parte de todos los empleados.
- Operando para preservar, sobre todo con acciones preventivas, la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Integrando la salud y la seguridad en la toma de decisiones (incluido el diseño de los lugares de trabajo).
- Fomentando una cultura proactiva de mejora continua.
- Analizando las incidencias para entender sus causas y evitar que se repitan.
- Efectuando intervenciones sanitarias específicas, centradas en factores clave de riesgo de la población, y ayudando a cada empleado a gestionar los problemas de salud relacionados con el trabajo.

Para evitar una estructura interna difusa, que atenta a la evolución de los entornos de referencia y a la consiguiente variación de los correspondientes peligros, ALIAXIS IBERIA realiza intervenciones de naturaleza técnica y organizativa, a través de:

- La introducción de su sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo conforme con los requisitos de la norma ISO 45001 y que va más allá de los propios requisitos legales y normativos.
- Un análisis continuo del riesgo y de los puntos críticos de los procesos y de los recursos a proteger;
- La adopción de las mejores tecnologías.
- El control y la actualización de las metodologías de trabajo.
- La organización de intervenciones formativas e informativas.

En este sentido, ALIAXIS IBERIA ha desarrollado e implantado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos de la norma internacional ISO 45001:2018 que se encuentra debidamente certificado por AENOR y con alcance a las siguientes actividades desarrolladas en el centro de trabajo de Alicante:



Desde mayo del año 2022, Aliaxis Iberia tiene constituido un Servicio de Prevención Propio (en adelante SPP) como modelo de organización de la prevención en el cual se engloban todas las actividades desarrolladas en sus centros de trabajo ubicados en Alicante, Tibi, Okondo y Madrid.

El SPP asume las especialidades técnicas de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía & Psicología Aplicada e Higiene Industrial, mientras que la especialidad de Medicina del Trabajo en los centros de Alicante y Tibi es asumida por el Servicio Sanitario Propio (número registro 2362 de la Consejería de Sanidad CV) y en los centros de Madrid y Okondo es asumida a través de Servicio de Prevención Ajeno.

El SPP está integrado en el área de Seguridad & Salud con la misión de evaluar los riesgos y proporcionar el asesoramiento, apoyo y coordinación necesarios para la realización de actividades preventivas en cada una de las áreas de la organización.

El área de Seguridad y Salud de Aliaxis Iberia, a través de las metodologías establecidas en los procesos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- Identifica y evalúa periódicamente los riesgos a los que están expuestos los trabajadores estableciendo las medidas preventivas necesarias para eliminar o reducir los peligros.
- Define planes de prevención con objetivos formales y actuaciones a realizar en el periodo, realizando seguimiento de estos.
- Identifica y analiza las situaciones de riesgo que podrían haber derivado en un accidente (casi accidentes), así como todas las oportunidades de mejora.
- Investiga todos los accidentes ocurridos en la organización (propios y de colaboradores externos), junto con la participación del propio personal accidentado, jefe de turno, responsable del área, delegado de prevención y dirección.
- Elabora procedimientos de trabajo seguro en colaboración de los responsables de las diferentes áreas de la organización.
- Planifica, coordina e imparte las actividades de formación en materia de seguridad y salud a los trabajadores de la organización.

A través del seguimiento del programa de prevención, el área de Seguridad y Salud recoge las conclusiones de las evaluaciones periódicas de riesgos realizadas, estableciendo las pautas de actuación necesarias para el cumplimiento de objetivos, así como identifica oportunidades de mejora en la organización. La evaluación de riesgos por cada puesto de trabajo/área es realizada conforme a la metodología establecida por el INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo).

En relación con las actividades de información, consulta y participación de los trabajadores en materia de seguridad y salud, Aliaxis Iberia desarrolla estas actividades a través de los delegados de prevención en el seno del Comité de Seguridad y Salud de cada una de las plantas, así como directamente a todos los trabajadores a través de los medios de comunicación disponibles en la organización.

Entre las actividades e iniciativas puestas en marcha en el año 2023 para promover buenas prácticas en materia de seguridad y salud y fomentar nuestra cultura preventiva destacamos:

Embajadores de Seguridad:

Desde el año 2021 en el que Aliaxis Iberia puso en marcha la iniciativa de los Embajadores de Seguridad con el objetivo de convertirse en una planta con seguridad de clase mundial hemos ido mejorando el modelo y adaptándolo a las necesidades de cada uno de nuestros centros de trabajo. Los Embajadores de Seguridad actúan como “cazadores” de posibles accidentes, peligros y oportunidades en materia de seguridad y salud. Asumir el rol de Embajador de Seguridad permite colaborar activamente en mejorar las condiciones de seguridad de nuestro entorno de trabajo y fomentar la cultura preventiva a todos los niveles de la organización. Los principios de funcionamiento de esta iniciativa son fáciles:

- Rol voluntario asumido semanalmente por los operadores.
- Designación de un embajador de seguridad por cada sección y turno.
- Cada embajador realiza una auditoría de seguridad diaria, informando sobre cualquier peligro al líder de turno con el objetivo de hacerlo seguro lo antes posible.
- Empieza todos los lunes con un entrenamiento por parte del Área de Seguridad y Salud.
- Los embajadores de seguridad van identificados con un chaleco azul.

Esta iniciativa está proporcionando resultados muy relevantes alcanzando como ejemplo en la planta de Alicante un total de 2665 peligros hechos seguros (Hazards Made Safe) en 2023 lo que supone un incremento del 29,90 % respecto al año 2022 y, como consecuencia, potenciando el compromiso de los trabajadores en materia de seguridad y salud y reduciendo la accidentabilidad.

Campañas de seguridad y salud:

Dentro de la campaña #SipasasTepasa a lo largo del 2023 hemos continuado lanzando diversas campañas de comunicación en materia de seguridad y salud tomando como punto de partida los Global Standards de Aliaxis, entre las que destacamos:

Protocolo para altas temperaturas



En los meses de verano en los que las altas temperaturas y el sol son grandes protagonistas, es necesario implantar medidas de prevención específicas para proteger nuestra salud y seguridad. A través de esta campaña dimos a conocer los síntomas de un golpe de calor, trasladando las medidas de actuación cuando se nos presenta además de recordar las principales medidas preventivas para evitarlo:

- Realizar pausas, descanso en lugares frescos.
- Beber frecuentemente aguas o bebidas isotónicas.
- Evitar beber alcohol y cafeína así como las comidas calientes y pesadas.
- Evitar la exposición directa de la piel al sol, protegiendo la cabeza con cascos, gorras o sombreros.
- Utilizar cremas de alta protección contra el sol.

Día de la salud mental

La salud mental es tan importante como la física ¡Cuidala!

La Organización Mundial de la salud define la salud mental como «un estado de bienestar en el cual cada individuo desarrolla su potencial, puede afrontar las tensiones de la vida, puede trabajar de forma productiva y fructífera, y puede aportar algo a su comunidad».

¿Qué podemos hacer para prevenir los síntomas de ansiedad o depresión?

- Descansar al menos 8 horas diarias.
- Hacer ejercicio físico de manera regular.
- Comer de forma saludable.
- Comunicarnos de manera asertiva.
- Permitirnos experimentar todas las emociones.
- Dar las gracias por todas las cosas que tenemos.
- Establecer metas y prioridades en nuestra vida.
- Detectar momentos de estrés y buscar herramientas para ello.
- Cuidar las relaciones interpersonales.
- Pedir ayuda si es necesario



La Máquina del Tiempo

¿Te gustaría saber qué edad tienes según tus hábitos de vida?

El pasado mes de septiembre tuvimos la oportunidad de disfrutar de “La Máquina del Tiempo” en nuestras instalaciones en Alicante.

“La máquina del tiempo” es una iniciativa de Fundación MAPFRE, en colaboración con semFYC (Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria), que permite analizar **junto a expertos tu actividad física, alimentación, consumo de tabaco y alcohol, conexión social y tus hábitos de descanso.**

Además, durante la jornada pudimos realizar otras actividades en el exterior: mesa de alimentación y test de reflejos. Si quieres saber cuántos años de vida puedes ganar cuidándote... ¡Súbete a la máquina del tiempo!





Safety Week 2023

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud, Aliaxis Iberia celebró la “Semana de la Seguridad y Salud” (Safety Week) en el que se desarrollaron diferentes actividades en nuestros centros de trabajo con el objetivo de fomentar mejores prácticas en materia de seguridad y salud, así como mejorar la cultura preventiva inspirando más allá de los conceptos básicos en materia de seguridad y salud.

Destacamos de nuestras actividades de la Semana de la Seguridad y Salud en Aliaxis Iberia:

- **Simulador 3D de situaciones de riesgo:** Con la colaboración de ASEPEYO en Aliaxis Alicante pudimos vivir diferentes situaciones de peligro (como por ejemplo caídas en altura o incendio) mediante un simulador 3D a través del cual aprendimos cómo actuar ante las mismas.



- **Taller Energía Emocional en el Trabajo:** Contando con la colaboración de la mutua ASEPEYO pudimos comprender el impacto de la comunicación y cómo se comporta la energía emocional en la prevención de riesgos laborales, además de aplicar diferentes recursos personales para gestionarlos, tomando nuestras propias decisiones para gestionar nuestra energía emocional y cómo contribuir positivamente.



- **Taller de Fitness Emocional en Aliaxis Alicante:** La salud mental ha estado oculta tras una cortina durante mucho tiempo, pero la pandemia ha sacado a la luz la necesidad de cuidar este aspecto de nuestro bienestar incluso en el entorno laboral. Contando con la colaboración de hemos organizado este taller, con el objetivo de mostrar cómo nuestras emociones impactan directamente en nuestra forma de actuar y en nuestros hábitos, por lo que debemos aprender herramientas sencillas y prácticas para fomentar nuestro bienestar. Aprendimos habilidades y estrategias para mejorar la salud y el bienestar emocional en nuestra empresa.

- **Ergonomía y Fisioterapia postural:** Contando con profesionales externos en fisioterapia realizamos diferentes talleres posturales en nuestras, con el principal objetivo de potenciar el bienestar físico en todas nuestras actividades.



- **Hábitos saludables:** A lo largo de la semana Aliaxis Iberia ofreció catering con diferentes opciones saludables además de compartir información que nos permitan adoptar unos hábitos saludables como por ejemplo en la planta de Alicante con la realización de diversos talleres de “Batch Cooking” contando con la colaboración de nutricionista experto en la materia.



- **Primeros auxilios:** Contando con la colaboración de Cruz Roja a lo largo de la semana fueron impartidos diversos talleres de primeros auxilios en la planta de Alicante.



• **Emergencias:**

Aprovechando la semana de la Seguridad y Salud el Día de la Seguridad en la planta de Alicante fue realizado simulacro de emergencia general con evacuación del personal y contando con la colaboración de Bomberos y Protección Civil.



Así mismo en la planta de Okondo revisamos nuestro plan de emergencia impartiendo formaciones correspondiente así como de actuación en caso de incendio.



EMEA HSE Community of Experts

El pasado mes de abril tuvo lugar en la planta de Aliaxis en Mannheim (Alemania) el encuentro anual de la comunidad de expertos de EMEA en materia de Health & Safety con la participación del equipo de H&S de Aliaxis Iberia. Este encuentro permitió para conocer en detalle el contexto actual y futuro en EMEA en materia de Health, Safety and Environment sobre el que se desarrolla la planificación estratégica de actividades de los próximos ejercicios, identificar las mejores prácticas en la planta de Mannheim y compartir experiencias en materia de seguridad y salud entre las diferentes plantas de Aliaxis en EMEA.



Este esfuerzo continuo en materia de seguridad y salud queda reflejado en la mejora de nuestros índices de siniestralidad que han descendido respecto a ejercicios anteriores:

Índices de accidentabilidad 2023	Mujeres	Hombres	Total
Índice de frecuencia	15,91	19,49	18,39
Índice de gravedad	0,35	0,52	0,47
Índice de incidencia	25,64	27,92	27,27
Número de accidentes con baja	4	11	15
Número de enfermedades profesionales	3	1	4
Número fallecimientos AT/EP	0	0	0

Glosario de términos:

Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.

Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas.

Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores.

Diálogo social

El diálogo social es llevado a cabo principalmente a través de la representación legal de los trabajadores mediante reuniones periódicas del comité de empresa.

Así mismo Aliaxis Iberia fomenta la comunicación continua con la representación de los trabajadores a través de comunicaciones con reuniones semanales y extraordinarias en el caso necesario además de trasladar con carácter trimestral información de la evolución de la empresa relativa a ese periodo en materia de ventas, resultados financieros, contrataciones, seguridad y salud, etc., así como otros datos relevantes.

En este año 2023 Aliaxis Iberia ha negociado en Alicante la actualización de convenio y adaptación a las situaciones y necesidades presentes, como por ejemplo la adecuación de los grupos profesionales a niveles profesionales con literalidad a la realidad del momento y nuevas bandas salariales, reconociendo que este Convenio propio llega hasta mejorar en un 30% el convenio general del sector en la provincia.

Por parte de la empresa, siempre se invita a la totalidad de miembros, tanto de comité de empresa y representantes de los trabajadores, como a los delegados de sección sindical, llegando al número de 20 en total en Alicante, pues a los 13 miembros del comité se suman los 7 delegados en representación de los 7 sindicatos que tienen representación en el centro. Si bien en otras ocasiones con el objetivo de agilizar las reuniones la empresa invita a un representante por sindicato.

En la planta de Okondo, con un comité menor por el número de plantilla, que asciende a 5 miembros, igualmente se potencia el diálogo y las reuniones mensuales.

En ambos casos en las reuniones participan miembros del equipo directivo de Aliaxis Iberia con el objetivo de atender a todas las cuestiones, dudas o preguntas que puedan surgir.

A su vez, en Aliaxis existe el Foro de Representación Social Europeo con reuniones al menos anuales con la representación de los trabajadores de las diferentes plantas del grupo en EMEA. En este foro de representación participan dos representantes de los trabajadores de España donde reciben información del grupo relativa a la estrategia, situación económica, comercial, seguridad y salud, etc., además de participar activamente en diversas acciones de consulta.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país

Formación

Todos los empleados de Aliaxis Iberia están acogidos al convenio colectivo de aplicación en su centro de trabajo (cobertura 100%).

Descripción de las políticas implementadas en el campo de la formación.

La política de formación de la empresa va directamente conectada con el plan de desarrollo realizado por cada empleado a través de WorkDay. Este plan de formación se inicia con la acción del propio empleado, cargando en el sistema, su plan de desarrollo atendiendo a la regla que llamamos “70/20/10”

Esta regla implica: 70% “training on the job”, 20% coaching o mentoring y 10% formación reglada.

Una vez que el empleado ha cargado en WorkDay su plan de desarrollo, éste es compartido, revisado y consensado con el correspondiente Manager para planificar su ejecución conforme a los plazos de tiempo oportunos.

A partir de ahí el área de Recursos Humanos elabora el **Plan de Formación Anual** de Aliaxis Iberia por categorías formativas, que pueden ir desde la mejora de un idioma o excel, de forma más general, a acciones formativas más específicas de forma individual (como por ejemplo un máster de gestión de Excelencia Comercial o Programa Superior de Dirección Comercial y Marketing) o uno colectivo para un área, como puede ser ingeniería (ej. “Inyección en Termoplástico y Polímeros”).

Igualmente, a lo largo de 2023 toda la plantilla ha continuado formándose en “Six Sigma” para conocer la metodología de mejora continua, destacando las siguientes actividades formativas:

- Formación White Belt Lean & Six Sigma – Formación básica de herramientas y metodología de Mejora Continua dirigido a toda la organización con un total de 290 personas formadas hasta la fecha y con continuidad en el año 2023 con 1 sesión por mes.
- Formación en Yellow Belt como siguiente escalón de las formaciones de mejora continua y con total de 13 personas formadas hasta la fecha y con continuidad en el año 2023 con proyectos de mejora asociados a la formación. Actualmente nos encontramos definiendo los proyectos correspondientes.

En el año 2023 Aliaxis Iberia ha invertido un total 7.541 horas en formación de su personal, distribuido por meses conforme a la siguiente tabla:

Training 2023

Horas formación de la compañía 2023	
Enero	342
Febrero	896
Marzo	1037,5
Abril	785,8
Mayo	878,5
Junio	561,5
Julio	602,5
Agosto	48
Septiembre	795,5
Octubre	667,5
Noviembre	629,25
Diciembre	297,25

Horas formación de la compañía 2023	
Formaciones enero	Horas por Niveles / categorías
Workshop H&S Culture and Leadership. Interna	36 horas: nivel A, B y C
KAIZEN 24 enero	132 horas: nivel A, B y C
Formación H&S."Formación art. 19 LPRL para nuevas incorporaciones. Interna	4 horas: todos los niveles
Política de calidad. Interna	2 horas: todos los niveles
Formación L&L	168 horas Nivel A,B,C,D y Grupo prof.8

Formaciones febrero	Horas por Niveles / categorías
Executive Relaciones Laborales	40 horas: Nivel C.
KAIZEN	672 horas: Nivel A, B y C.
Formación H&S "Formación art. 19 LPRL para nuevas incorporaciones". Interna	108 horas: Todos los niveles.
Inyección. Interna	28 horas Nivel E y F.
5S	9 Horas: todos los niveles.
Customer Service Interno	4 horas: Nivel D
CAP Autoescuela botella	35 horas: Nivel D

Formaciones marzo	Horas por Niveles / categorías
Fitness emocional	12 horas: Todos los niveles.
Loto & Block - out	40 horas: Nivel D y E.
Plan de emergencias	78 horas: todos los niveles.
Seguridad y salud. Nivel básico interna	18 horas: todos los niveles
Executive Relaciones Laborales	70 horas: Nivel C
Aiju Moldes	224 horas: Nivel D
Plastic Packaging Adrian López	16 horas: Nivel C
White Belt. Interna	130 horas: todos los niveles.
Grupos de ingles	127,5 horas: Nivel C, D E.
Formación Inyección. Interna	322 horas: Nivel E y F.

Formaciones abril	Horas por Niveles / categorías
Fitness emocional	126 horas: Todos los niveles.
Máster BIM Expert	42 horas: Nivel E.
Plan de emergencias	42 horas: Nivel C, D, E y F.
Primeros Auxilios	66 horas: Nivel D, E y F.
Formación Concur Gestión de Gastos	118 horas: Todos los niveles.
Aiju Moldes	21 horas. Nivel D.
Plastic Packaging Adrian López	16 horas: Nivel C.
Grupos de inglés	188,8 horas C, D, E.
Seguridad en el uso equipos de trabajo - soldadura VPD	47 horas: Nivel E.
Loto & Block out	24 horas: Nivel D y E.
OK Mercancía peligrosas	2 horas: Grupo profesional 4 y 5
OK Primeros Auxilios	93 horas: Grupos prof: 3,4,5 y 8

Formaciones mayo	Horas por Niveles / categorías
Inyección de materiales plásticos...	60 horas: Nivel D
Confección de nóminas	20 horas: Nivel C
EMEA Project Management (Andreu E.)	22 horas: nivel B y C
AENOR Internacional	21 horas: Nivel C
Taller de Cultura y comportamientos Alicante	234 horas: todos los niveles.
Grupos Inglés Iberia	235,5 horas: Todos los niveles.
Master BIM expert (Marisa)	58 horas: Nivel E.
Plastic Packaging	27 horas: Nivel C.
Procesos gastos mantenimiento	5 horas: Nivel D, E y grupo 6.
Curso Básico de seguridad	12 horas: Nivel B, C y F.
Taller Cultura y comportamientos OKONDO	176 horas: todos los niveles
OK Plataforma elevadora OKONDO	8 horas: grupo profesional 3

Formaciones junio	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E
Noa's consulting	282,5: Todos los niveles.
Riesgo eléctrico	24: Nivel D.
Curso básico seguridad	8: Nivel B, C y F.
Trabajos en altura	8: Nivel E.
Cultura y comportamiento	145,5: Todos los niveles.
One to one	12,5: Nivel A, B y C
Oko. Ensayos destructivos	3: Grupo profesional 5.

Formaciones julio	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E.
Noa's consulting	166,5 horas: Todos los niveles.
Riesgo eléctrico en baja tensión	48 horas: Nivel D.
Formación para captación de datos proyecto de KALYPSO	6 horas: Nivel C y D.
Cultura y comportamiento	291 horas: Todos los niveles.
One to one	13 horas: Nivel A, B y C.

Formaciones agosto	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	30 horas: Nivel E
Noa's consulting	18 horas: Todos los niveles.

Formaciones septiembre	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E.
MDCS End-user Training - Operator Screens Session 1 (MDCS: Manufacturing Data Capture System)	36 horas: Nivel E y F.
MDCS End-user Training - Operator Screens Session 2 (MDCS: Manufacturing Data Capture System)	30 horas: nivel E y F.
MDCS End-user Training - Manager Screens (MDCS: Manufacturing Data Capture System)	43,5 horas: Nivel C y D.
Formación ITIL	182 horas: Nivel A, B, C y E.
Gestion eficaz del tiempo (Alfonso Aliaga)	15 horas: Nivel E.
Customer service Okondo	8 horas: Grupo profesional 4.
H&S Nivel básico prevención	350 horas: Nivel B, C, D y E.
H&S formación nivel básico PRL	50 horas: Nivel B, C, D y E.
H&S Formación trabajos en altura - Montaje depuradoras	3 horas: Nivel F y E.

Formaciones octubre	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E.
MDCS - Nuevo sistema captura de datos	27 horas: Nivel C, D, E y F.
Inglés one to one	13,5 horas: Nivel A, B y C.
Grupos de Inglés Noas	408 horas: Todos los niveles.
PTC University - Captura de datos	27 horas: Nivel D.
Certified Pricing Manager	114 horas: Nivel A y E.

Formaciones noviembre	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E.
Inglés one to one	15,25 horas: Nivel A, B y C.
Grupos de Inglés Noas	408 horas: Todos los niveles.
Formación Inyección	128 horas: Nivel F y E.

Formaciones diciembre	Horas por Niveles / categorías
Máster BIM EXPERT	78 horas: Nivel E.
Inglés one to one	15,25 horas: Nivel A, B y C.
Grupos de Inglés Noas	204 horas: Todos los niveles.

Accesibilidad

Nuestros centros de trabajo disponen de los medios necesarios que permiten asegurar la accesibilidad a nuestras instalaciones. Entre estos medios destacamos la disponibilidad de ascensor en las zonas con escaleras de acceso a oficinas, zona de aparcamientos reservados para minusválidos y todas las instalaciones están prácticamente al mismo nivel.



Diversidad, igualdad e inclusión

La diversidad, la igualdad y la inclusión forman parte de los valores de Aliaxis Iberia, más allá de los principios que se recogen en las diferentes políticas y los códigos de la compañía, estamos convencidos de los beneficios que aportan para todos.

Plan de Igualdad

Con el objetivo de promover la igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, Aliaxis Iberia retomó en julio 2021 la actualización del Plan de Igualdad de la compañía contando con el apoyo externo de la consultora especializada AMALTEA para este proceso.

Como primer paso tras constituir la Comisión Negociadora, desde la empresa se ofreció una formación a todos los miembros para certificarse como agentes en igualdad con el objetivo de facilitar su participación.

Actualmente no disponemos de protocolo frente al acoso en el ámbito laboral.

- **¿Qué es un Plan de Igualdad?** Es un conjunto de medidas que se adoptan, tras realizar un diagnóstico, con el objetivo de lograr la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- **¿Por qué lo vamos a hacer?** Desde la Dirección creemos que es importante apostar por la igualdad de género dentro de nuestra actividad laboral, y así cumplir con las obligaciones establecida en la LIO 3/2007 para la igualdad entre mujeres y hombres.
- **¿Cómo se va a hacer el Plan de Igualdad?** La organización, a través de una asesoría externa, va a hacer una evaluación de la situación de igualdad mediante cuestionarios, entrevistas y otros indicadores. Una vez realizado el diagnóstico, se propondrán las medidas a realizar.
- **¿Qué se va a hacer?** Solicitaremos participar para realizar el cuestionario. Durante todo el proceso vamos a informar de los resultados y de las acciones a realizar.

Tras anunciar el relanzamiento de nuestro Plan de Igualdad y dentro de todo el proceso de evaluación iniciado, una de las acciones necesarias era la realización de un "cuestionario para evaluar la situación de igualdad en la empresa".

La cumplimentación del cuestionario es voluntaria y, a través de la consultora AMALTEA, garantizamos el anonimato y la confidencialidad de los datos durante todo el proceso, realizando el tratamiento de los datos de forma grupal y nunca de manera individual, con el objetivo de salvaguardar la confidencialidad de las respuestas.

A pesar del carácter voluntario del proceso, desde Aliaxis Iberia hemos promovido la participación en este cuestionario de todo su personal para conseguir así que el nuevo Plan de Igualdad mejore sustancialmente nuestras políticas actuales.

Esta encuesta fue llevada a cabo el pasado mes de octubre, tabulando la información y datos obtenidos a través de la misma y habiéndose presentado a la Comisión de Igualdad esta información para su análisis y continuar avanzando conforme a la planificación establecida para la actualización de nuestro plan de igualdad.

En paralelo a estas actividades, el área de Recursos Humanos focaliza sus esfuerzos en revisar de forma continua los procesos de Recursos Humanos para impulsar la atracción, retención y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres. En lo que corresponde a contratación, se ha fomentado la contratación de mujeres o garantizado que sea incluido al menos el currículo de una mujer en todos los procesos. Así mismo, Aliaxis Iberia continúa fomentando una cultura inclusiva con comportamientos que contribuyan a la eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.

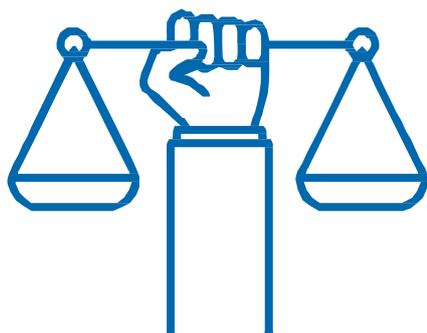




05

DDHH

Aliaxis Iberia apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos, poniendo todo su empeño no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los DDHH entre sus trabajadores, proveedores, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general, asegurando el cumplimiento de la ley, sin existir un canal de denuncias específico.



Aliaxis Iberia asume que el respeto de los DDHH es una responsabilidad de todas las personas y entidades a las que es aplicable nuestro Código de Conducta.





06

Información sobre corrupción y soborno

En Aliaxis Iberia, somos conscientes de las implicaciones que tiene la corrupción para la empresa y para la sociedad. Las repercusiones legales, comerciales, operativas son tan negativas como el impacto que en la sociedad tienen estas acciones. Por ello, no nos conformamos con rechazarla categóricamente, sino que luchamos activamente para que no esté presente dentro de nuestra empresa. Usamos todos nuestros recursos, internos y externos, para mantener este firme compromiso contra la corrupción y el soborno.

Minimizamos riesgos de corrupción con las siguientes acciones:

- Aliaxis dispone política de código de conducta por escrito y comunicado a todos los trabajadores. Policy nº25.
- Eliminamos pagos en efectivo.
- Política de exportación activa en la que se limitan las ventas a países clasificados como aptos, excluyendo aquellos clasificados en la lista negra.
- Todos los pagos se realizan a través de transacciones electrónicas por apoderados con firma mancomunada con sus correspondientes límites de pago.
- Los cálculos de la nómina y pagos están realizados por una empresa externa e independiente.
- La política de compras incluye la obligación de realizar una comparativa de 3 presupuestos de distintos proveedores.
- Proceso de aprobación de inversiones (CapexPlan)
- Política de solicitud de pedidos en el sistema ERP con distintas firmas por escalados de importes.
- Procedimiento de segregación de funciones, autorizaciones y controles de supervisión.
- Política de no aceptación de regalos y otras conductas.
- Política de transfer pricing y master file entre compañías del grupo acordado y revisado por el grupo, haciendo las regularizaciones oportunas para tener los precios de cesión y márgenes adecuados con las partes vinculadas.
- Formación and e-learnings online a todos los trabajadores para la prevención y detección del fraude.
- Auditorías internas del Grupo Aliaxis y externas de KPMG con revisiones de los procesos internos.
- Control mensual de las variaciones y regularizaciones de inventarios.

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

No se ha reportado ningún caso de corrupción en la organización.

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Eliminación de los pagos en efectivo.

Todos los pagos por transferencia bancaria en firmas mancomunadas no se hacen pagos en efectivo.

Aportaciones a asociaciones o patrocinios

Asociado Ciudad Empresarial Atalayas: 11.673,04 €

Asociado FEMPA: 437,5 €

Asociado a AERCE: 3.000 €

Asociado a REDI: 2.950 €

Asociado a DPMC: 3.000 €

Asociado Prensa: 152,88€





07

Sociedad

Principales riesgos

El sistema de control de riesgos de Aliaxis Iberia se basa en un abanico de actuaciones estratégicas y operativas con el fin de mitigar o eliminar dichos riesgos y cumplir con los objetivos establecidos. Aliaxis Iberia se encuentra expuesta a riesgos que tienen una relación directa con su actividad por la ubicación geográfica y volumen de su negocio, así como por el entorno socioeconómico, ambiental y legal. Estos factores son determinantes para establecer los recursos necesarios para asegurar el crecimiento de la compañía en línea con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico 2022 – 2025 de Aliaxis.

Actualmente Aliaxis Iberia dispone de una metodología para la identificación y priorización de los riesgos asociados a los procesos de las principales áreas de la organización, permitiéndole establecer acciones para eliminar o mitigar dichos riesgos (contexto de la organización, partes interesadas, requisitos legales, etc.).

Para la presente memoria, tomando como referencia el contexto de nuestra organización y las partes interesadas, Aliaxis Iberia ha identificado algunos de los riesgos a los que está expuesto:

- **Riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.** Esta categoría de riesgos relativos a aspectos medioambientales, de buen gobierno, responsabilidad social, sostenibilidad y reputación y/o imagen corporativa ha crecido en relevancia durante los últimos años al afectar potencialmente a los objetivos de Aliaxis Iberia y a su relación con sus grupos de interés. Aliaxis Iberia cuenta con una serie de políticas en materia de Medioambiente, Prevención de Riesgos Laborales y procedimientos específicos para la gestión y control de este tipo de riesgos, en línea con el compromiso de desarrollo sostenible asumido por el CEO de Aliaxis.
- **Riesgos de Cumplimiento Regulatorio.** El Código de conducta de Aliaxis describe los estándares de comportamiento ético para el Grupo, incluido Aliaxis Iberia. El Código de Conducta de Aliaxis, recoge las pautas de comportamiento profesional y personal que el Grupo asume cumplir a nivel mundial. Los empleados de Aliaxis a nivel mundial han sostenido y cumplido con este compromiso en sus responsabilidades diarias, a la vez que la reputación de Aliaxis continúa siendo actualmente uno de los activos más importantes de la compañía. En dicho Código de Conducta se establece que, el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, nunca debe comprometerse.
- **Otros Riesgos.** Además de los riesgos anteriores, Aliaxis establece los mecanismos de control y mitigación para otros muchos, tales como: riesgo de inadecuada adaptación al entorno o nuevos mercados, gestión del talento, capacitación, flexibilidad, dependencia de personal clave, clima laboral, riesgos financieros como riesgo de tipo de interés, riesgo de mercado, riesgo de tipo de cambio, riesgo de liquidez y riesgo de crédito, así como riesgos relacionados con la gestión de la información y la innovación. Desde Aliaxis se establecen los mecanismos de control y mitigación para los principales riesgos inherentes a su actividad.

La integridad es fundamental para las interacciones del grupo y la actividad de Aliaxis. La confianza entre sus partes interesadas y las relaciones que se han cultivado entre clientes, empleados y las comunidades a las que sirve son esenciales para realizar negocios.

En este sentido, Aliaxis ha creado el canal de Alerta Global permite a los empleados del grupo señalar cualquier sospecha de violación de las leyes y reglamentos, su Código de Conducta o las políticas del grupo.

Aliaxis Iberia asume e incorpora a sus actividades todas las políticas establecidas desde Aliaxis entre las que destacan las políticas en materia de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el trabajo incorporadas en el Sistema de Gestión de la organización y acorde a los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.



Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Objetivos medioambientales comunicados para 2025

<p>Disminución del 75% de CO₂ / ton productiva</p> 	<p>Alcanzar el 100% de electricidad renovable</p> 	<p>Aumentar el contenido de material reciclado x4 Alcanzar 50% del máximo permitido por normas</p> 
---	--	--

Aliaxis Iberia se ha fijado objetivos ambiciosos para hacer más sostenibles sus propias operaciones y soluciones. En materia de sostenibilidad ambiental Aliaxis ha puesto en marcha diferentes iniciativas:

Sello MORE

Como parte de su compromiso con la Economía Circular, Aliaxis Iberia logra su primer certificado MORE 2023. Este sello creado por ANAIP (Asociación Española de Industriales de Plásticos) y asociado a la plataforma MORE lanzada por EuPC (European Plastics Converters) visibiliza a las empresas transformadoras que apuestan por la incorporación y monitorización de material reciclado en sus productos.

Durante el 2024, Aliaxis Iberia trabajará en la obtención de la marca “Industria de Plásticos Española y Sostenible”. Con esta marca se certifica el compromiso de la empresa en su puesta en valor del cumplimiento con los criterios de sostenibilidad económicos, sociales y medioambientales.



EUPC **ANAIP**

CERTIFICADO

EuPC, European Plastics Converters y **ANAIP**, la Asociación Española de Industriales de Plásticos, Certifican que

Aliaxis Iberia S.A.U

está comprometida a favor de la **Economía Circular** con la integración de **Plástico Reciclado**

EuPC y ANAIP otorgan el sello anual MORE a Aliaxis Iberia S.A.U

MORE 2023

Madrid, 30 de noviembre 2023

Bernard Merx
Bernard Merx
General Manager of EuPC

Luis Cediel
Luis Cediel
Director General de ANAIP



Operation Clean Sweep

El Operation Clean Sweep (OCS) es una iniciativa mundial de la industria de los plásticos, nacida para evitar la emisión al medio ambiente de microplásticos, en forma de granza, escamas o resinas en polvo, que puede producirse de forma involuntaria en cualquiera de las etapas de la cadena de valor del plástico.

En Aliaxis es consciente que alcanzar el objetivo de cero pérdidas de granza, requiere de un compromiso por parte de toda la industria de los plásticos. El programa OCS, impulsa el uso de buenas prácticas de limpieza y control en todas las operaciones en las que se manipula granza de plástico, con el fin de minimizar las fugas al medio ambiente.

Fruto de su compromiso con el programa OCS, Aliaxis continúa trabajando con el objetivo de conseguir la certificación OCS de AENOR en su planta de Okondo.

Es importante resaltar, que la planta productiva de Alicante

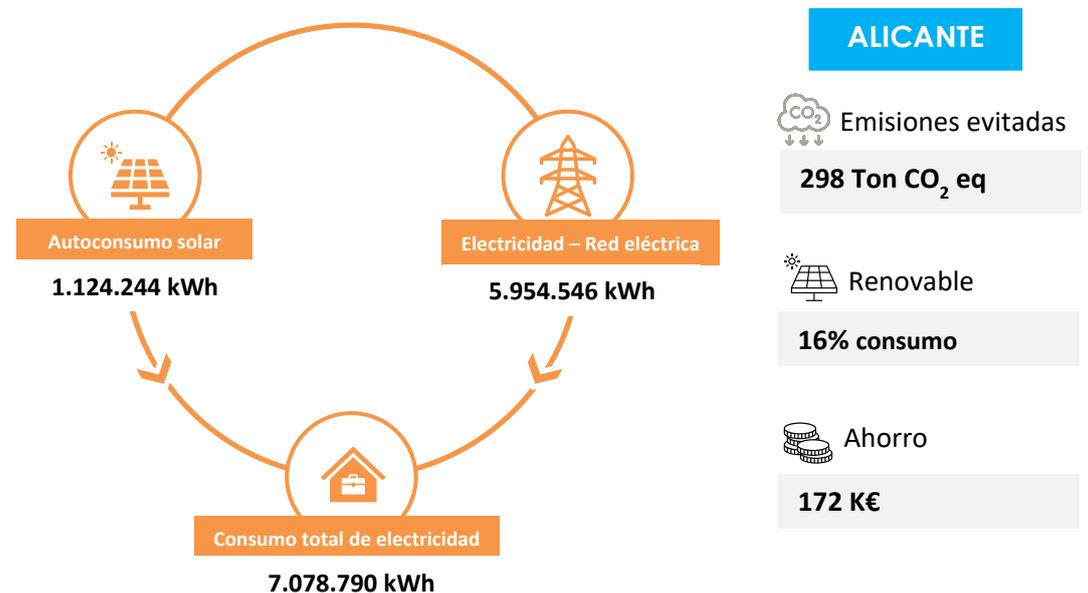
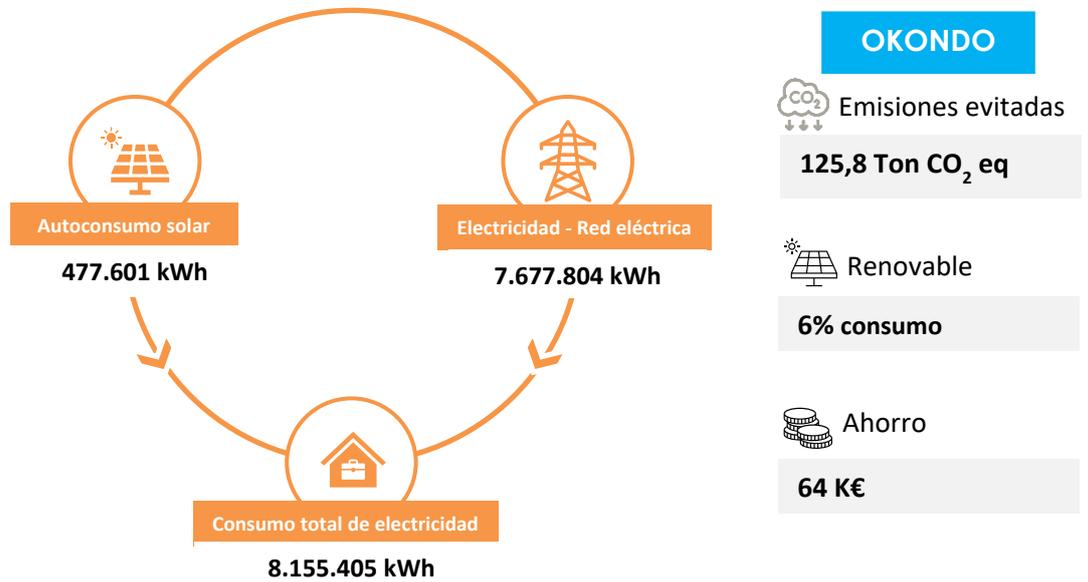


Autoconsumo Solar

Si bien está comprometido con los objetivos de cero emisiones netas para 2050, Aliaxis tiene la ambición de implementar algunas acciones urgentes que darán sus frutos a corto plazo. Para 2025, el plan es apuntar a disminuir el CO₂ el 75% por tonelada de producción en las plantas de Aliaxis, especialmente al alcanzar el 100% de electricidad renovable y logrando una ganancia anual de eficiencia energética del 3%.

Uno de los primeros pasos al autoconsumo renovable ha sido finalizar con la instalación de paneles solares en las cubiertas de nuestras plantas productivas de Alicante y Okondo.

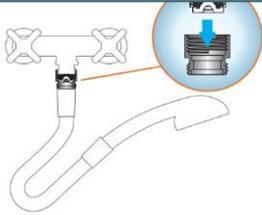
Se resume los resultados conseguidos por planta productiva:



Campaña “somos agua, cuídate, cuidala”

Aliaxis Iberia tiene el compromiso de mejorar la eficiencia hídrica de las plantas productivas que se localicen en zonas de estrés hídrico extremo. Para ello, se ha instalado equipos economizadores, acompañado de una campaña de sensibilización del uso del agua, con el objetivo de reducir el consumo de agua sanitaria en sus plantas productivas.

A continuación se resume los equipos instalados y la ejemplo de comunicación realizada:

Equipos de reducción de caudal			Equipos sin agua
Grifos	Duchas	Cisternas	Urinarios
			



-  Reduce el tiempo en la ducha y cierra el grifo. No dejes correr el agua cuando no necesites agua
-  Cierra siempre el grifo. No dejes correr el agua cuando no lo estás utilizando
-  No emplees el inodoro como papelera. Evita verter residuos de comida, pequeños objetos...
-  Optimiza el consumo interno de agua
-  Informamos de las averías de grifos, cisternas y cañerías al responsable de mantenimiento



Subcontratación y proveedores

La gestión de proveedores supone un aspecto relevante para Aliaxis Iberia puesto que tiene influencia directa en el resultado final de sus productos.

Aliaxis Iberia selecciona a sus proveedores de forma estructurada garantizando la calidad, el servicio, la optimización de costes, la eficiencia y la gobernanza, y teniendo en cuenta las condiciones de seguridad y salud, así como criterios ambientales y éticos. Todo ello con el objetivo de que se cumplan los requisitos y estándares establecidos por Aliaxis.

Todos los proveedores de Aliaxis Iberia son debidamente homologados conforme al procedimiento establecido en sus Sistema de Gestión de Calidad teniendo en consideración los siguientes criterios: gestión de calidad, seguridad y salud, cumplimiento legal, cumplimiento financiero, evaluación comercial, capacidad operativa, cumplimiento ambiental y responsabilidad social corporativa.

Con la formalización del contrato, los proveedores se comprometen a respetar la normativa y legislación aplicable, así como a adoptar el Código de Conducta en el desarrollo de su actividad y la evaluación de su desempeño por parte de nuestra organización.

La última versión del Código de Conducta para los Proveedores está fechada en Octubre del 2022. Cada año, es indispensable que los proveedores que cubran al menos el 70% del gasto del año anterior se les haga conocedores y acepten nuestro Código de Conducta.

El sistema de evaluación de proveedores de Aliaxis Iberia, analiza el desempeño de los proveedores a posteriori retroalimentando al sistema de gestión de la organización. Este sistema está basado fundamentalmente en la detección de incumplimientos y el establecimiento de medidas correctoras o preventivas, lo que nos permite garantizar el cumplimiento de las cláusulas y acuerdos contractuales, así como identificar riesgos económicos, ambientales y sociales.

Aliaxis cuenta con una política de contratación de subcontratistas y proveedores locales y con un sistema donde se integran a proveedores locales y otros agentes económicos con el objeto de participar en proyectos que impulsen el entorno local y a las comunidades locales en las que se desarrollan las actividades de la compañía. Esta relación es dinámica debido a que el entorno cambia cada vez más rápido.

En este sentido, el área de Compras Estratégicas está implementando el SRM (Supplier Relation Management) para el seguimiento de proveedores catalogados como estratégicos, así como un plan de Auditorías a proveedores en el que se tenga en cuenta criterios medioambientales y sociales. El SRM es un sistema que ayuda a mejorar las relaciones con los proveedores, definir indicadores de seguimiento de calidad y otros, y encontrar puntos de mejora por ambas partes aporten solidez a la relación y beneficios mutuos.

Cientes

En relación con las medidas para la salud y la seguridad de los clientes, este asunto no se considera material debido al tipo de actividad desarrollada por Aliaxis Iberia, ya que la actividad de la compañía no se dirige a clientes directos si no principalmente a distribuidores.

Nuestra organización, a través de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad, dispone de la metodología para el tratamiento de todas las reclamaciones y quejas de clientes y usuarios finales de nuestros productos.

Todas las reclamaciones son analizadas con el objetivo de identificar la causa raíz de cada una de ellas y establecer las acciones necesarias para su repetición, interviniendo en dicho análisis los departamentos afectados. Por otro lado, el Departamento de Calidad de Aliaxis Iberia emite informes de clasificación de las reclamaciones recibidas en el periodo para su análisis en el seno de las reuniones periódicas del Comité de Calidad.

Número reclamaciones recibidas	2022	2023
Manufacturing	728	768
Supply Chain	1.660	1.660
Comercial	626	1.442
Total	3.014	3.870

Las reclamaciones se han clasificado según el origen de las mismas.

- Manufacturing: reclamaciones cuya causa raíz sea defecto en la fabricación o montaje.
- Supply chain: reclamaciones cuya causa raíz problemas con el servicio del envío, falta de bultos
- Comercial: reclamaciones cuya causa raíz sea por error administración comercial, duplicidad del pedido, precios...

Periódicamente, desde el Departamento de Marketing de Aliaxis Iberia se realiza un estudio de satisfacción de una muestra representativa de nuestros clientes, a partir del cual son identificadas áreas de mejora tanto a nivel de producto como de servicio.

Información fiscal

Los resultados antes de impuestos son de -2.333.988 euros generando una base imponible positiva 582.723 euros.

El impuesto de sociedades de Aliaxis Iberia se realiza por consolidación fiscal con su matriz Aliaxis Ibérica S.L.U. que es la que de manera consolidada realiza el pago de impuestos.

Se han recibido subvenciones de explotación por 45.000 euros.

Anexo 1. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información general				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	-	9-18	GRI 2-6
Mercados en los que opera	Material	-	9	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material	-	19	GRI 2-1
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	-	20	GRI 3-2
Marco de reporting utilizado	Material	-	5	GRI 1
Cuestiones Medioambientales				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	24	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	-	24-26	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	-	27	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	Página 56 https://alixaxis.com/#2023-annual-report - Taking the next step in sustainability	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Aplicación del principio de precaución	Material	-	24-26	GRI 2-23
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	-	Ver nota 21 de las CCAA	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	-	30	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	-	28	GRI 306-1 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material			
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	-	28-30	GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	Página 91 https://alixis.com/#2023-annual-report - Taking the next step in sustainability	-	GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	-	28	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	-	28-29	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Uso de energías renovables	Material	-	72	GRI 302-1

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Cambio climático				
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	-	25-26	305-1 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	-	25-26	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	Página 11 https://alixis.com/#2023-annual-report - Director's Report	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material			
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material			
Cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	33	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	34-36	GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	34-36	GRI 2-7 en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	-	36-37	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	-	38	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	-	39	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	-	39	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	-	40	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Número de empleados con discapacidad	Material	-	41	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	-	42	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	-	42	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Número de horas de absentismo	Material	-	43	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	-	44-52	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	-	52	GRI 403-9 en lo que respecta a número y tasa de accidentes GRI 403-10 en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	-	53	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	-	53	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	-	54	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	-	54	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	-	54	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	-	55	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 404-1 en lo que respecta al total de horas de formación por categoría profesional
Accesibilidad universal				
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	-	58	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	-	59	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	-	59	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	-	59	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Respeto a los Derechos Humanos				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	62	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Aplicación de procedimientos de diligencia debida				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	-	62	GRI 2-23
Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos	Material	-	62	GRI 406-1 GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	-	62	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Lucha contra la corrupción y el soborno				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	64	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	-	65	GRI 2-28

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	68-69	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	-	70-73	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	-	70-73	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	-	70-73	GRI 2-29
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	-	65	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	-	74	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	-	74	GRI 2-6
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	-	74	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del Informe del Grupo Consolidado de Información no Financiera de Aliaxis S.A. (Consolidated Annual Report at December 31, 2023) donde se da respuesta	Página del EINF Complementario de Aliaxis Iberia S.A.U. donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	No Material	-	75	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No Material	-	75	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	-	75	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	-	75	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos
Las subvenciones públicas recibidas	Material	-	75	GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones

Anexo 2. Artículo 15 del Convenio Colectivo de Aliaxis Alicante

clasificación profesional

En este artículo se regula la clasificación profesional, de forma general y por sección, que agrupan las diversas tareas y funciones que se realizan en la empresa, siendo las mismas puramente enunciativas y sin obligación de tenerlas cubiertas todas.

• Nivel A

Criterio General: Se incluyen las funciones de Dirección que consisten en la realización de actividades complejas con objetivos definidos y con alto grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad, dirigen normalmente un conjunto de mandos inferiores que comportan una actividad técnica o profesional especializada. Es requisito indispensable para las personas trabajadoras estar en posesión de formación académica de grado superior y experiencia dilatada y contrastada que le capaciten para las tareas a que fueran a prestar servicios.

Dirección:

Administración y Finanzas. Cadena de Suministro Comercial Exportación Comercial Iberia Compras

Estratégicas Fabricación

Marketing

Recursos Humanos Tecnologías de la Información

• Nivel B

Criterio General: Se incluyen en este grupo la realización de las funciones de integrar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas heterogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de mandos. También se incluye la realización de tareas complejas, pero homogéneas que, aun sin implicar mando, exigen un alto contenido intelectual; así como aquellas que consisten en establecer o desarrollar programas o aplicar técnicas siguiendo instrucciones generales. Es requisito indispensable para las personas trabajadoras estar en posesión de formación académica de grado y experiencia contrastada que le capaciten para las tareas de la sección a que fueran a prestar servicios.

Tareas por secciones: Tanto las que se indican como las analógicamente equiparables:

- **Administración:** Gestión y coordinación de equipos y tareas en las áreas de finanzas, administración de proveedores, administración de clientes, de ventas, servicio al cliente, marketing, recursos humanos y tecnologías de la información. Puestos: managers de brand& digital, comercial pull, controller, Servicio al cliente (Customer Service), Innovación, ventas internacionales, de producto, ventas nacionales, segmento, especificación y marketing comercial.
- **Calidad:** Gestión y coordinación área de calidad de la planta. Puesto: Líder de Calidad (Quality leader).
- **Ingeniería:** Gestión del equipo de ingeniería relacionado con proyectos, procesos, productos y moldes. Puesto: Líder de Ingeniería de Planta (Engineering Site Leader).
- **Inyección:** Gestión y coordinación del área de inyección (injection stream). Puesto: Líder de Inyección (Injection Stream Leader).
- **Logística:** Gestión y coordinación del área de logística de materias primas, intermedios y productos terminados. Puesto: líder de logística (Logistic leader).
- **Mantenimiento:** Gestión y coordinación del área de mantenimiento, que incluye las áreas de automatización y mantenimiento general de la planta. Puesto: Líder de mantenimiento (Maintenance Leader).
- **Mejora Continua:** Gestión y coordinación área de mejora continua de la planta. Puesto: Líder de CI (Continuous Improvement leader).
- **Mecanizado:** Gestión y coordinación del área de mecanizado y prensas. (machining stream). Puesto: Líder de Mecanizado (Machining Stream Leader).
- **Montaje:** Gestión y coordinación del área de montaje (assembly stream). Puesto: Líder de Montaje (Assembly Stream Leader).

- **Planificación:** Gestión y coordinación del área de planificación de acuerdo a la previsión de la demanda. Puesto: Líder de planificación (Planning Leader).
- **Seguridad, Salud y Medio Ambiente:** Gestión y coordinación del área de seguridad y salud en el trabajo, y medio ambiente. Puesto: Líder de SSMA (HSE leader)

- **Nivel C**

Criterio General: Se incluyen en este grupo la realización de las funciones de integrar, coordinar y supervisar la ejecución de varias tareas homogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. También las tareas que, aun sin implicar ordenación del trabajo, tienen un contenido medio de actividad intelectual y de relaciones humanas. Es requisito indispensable para las personas trabajadoras estar en posesión del título de formación profesional nivel superior, ingenieros y licenciados, que le capaciten para las tareas de la sección a que fueran a prestar servicios.

Tareas por secciones: Tanto las que se indican como las analógicamente equiparables:

- **Administración:** Gestión y coordinación de equipos y tareas en las áreas de finanzas, administración de proveedores, administración de clientes, de ventas, servicio al cliente, marketing, recursos humanos y tecnologías de la información. Puestos: responsables de administración de proveedores, área managers de ventas, oficinas técnicas, controlador comercial y de costes, supervisor de servicio al cliente, responsable administración de finanzas, prescriptores de zona, controlador de informes (reporting controller), especificadores de zona.
- **Calidad:** Gestión y coordinación del laboratorio de calidad de la planta. Puesto: Líder de Laboratorio (Laboratory leader).
- **Ingeniería:** Gestión del equipo de ingeniería específico de proyectos, procesos, productos y moldes. Puestos: Líder de Ingeniería de proyectos (Project Engineering Leader), Líder de Ingeniería de procesos (Process Engineering Leader), Líder de Ingeniería de producto (Product Engineering Leader), Líder de Ingeniería de moldes (Mould engineering leader).
- **Inyección:** Gestión de los equipos de cambio de moldes y puesta a punto de máquinas de inyección. Gestión de los equipos de producción (jefes de equipo y operadores). Gestión de la programación de la producción, cambios de moldes y materiales necesarios. Puestos: Líderes de turno (shift leader), Líderes de Ajustadores (setters leader) y Programador (scheduler).
- **Logística:** Gestión y coordinación de los almacenes de materia prima e intermedio, y productos terminados. Puesto: Supervisor de almacén de materia prima e intermedio (RM&WIP Warehouse supervisor). Supervisor de almacén de producto acabado (Finish Goods Warehouse supervisor).
- **Mantenimiento:** Gestión del área de automatización de mantenimiento. Gestión del mantenimiento de las instalaciones generales. Puestos: Líder de Automatización (automation leader) y Líder de Instalaciones (Facility leader).
- **Mecanizado:** Gestión de los equipos de cambio de útiles y puesta a punto de máquinas de mecanizado y prensas. Gestión de los equipos de producción (jefes de equipo y operadores). Gestión de la programación de la producción, cambios de útiles y materiales necesarios.

Puestos: Líderes de turno (shift leader), Líderes de Ajustadores (setters leader) y Programador (scheduler).

- **Mejora Continua:** Gestión de proyectos del área de mejora continua de la planta. Puesto: Ingeniero de mejora continua (Continuous Improvement engineer).
- **Montaje:** Gestión de los equipos de cambio de útiles y puesta a punto de máquinas de montaje. Gestión de los equipos de producción (jefes de equipo y operadores). Gestión de la programación de la producción, cambios de útiles y materiales necesarios. Puestos: Líderes de turno (shift leader), Líderes de Ajustadores (setters leader) y Programador (scheduler).
- **Planificación:** Gestión y planificación de las diferentes secciones productivas y de las compras de componentes y materia prima. Puesto: Planificador senior (Senior Planner).

• **Nivel D**

Criterio General: Tareas de ejecución autónoma que exijan, habitualmente, iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras, comportando la responsabilidad de las mismas, incluso de las personas trabajadoras que le pudieran ayudar, en la gestión y coordinación de equipos. Requiere formación académica o experiencia contrastada en el área donde va a prestar servicios.

Tareas por secciones: Tanto las que se indican como las analógicamente equiparables:

- **Administración:** Gestión y coordinación de tareas en las áreas de finanzas, administración de proveedores, administración de clientes, de ventas, servicio al cliente, marketing, recursos humanos y tecnologías de la información. Puestos: Técnicos administrativos para distribución comercial, comunicaciones, datos maestros, controlador comercial, compras estratégicas; que tengan experiencia acreditada de más de 5 años en el puesto, o Formación Profesional del área del servicio.
- **Calidad:** Pruebas y ensayos del laboratorio de calidad de la planta. Puesto: Técnico de laboratorio (Laboratory technician).
- **Ingeniería:** Tareas de ingeniería específicas de proyectos, procesos, productos y moldes. Puestos: Ingeniero de proyectos (Project engineer), Ingeniero de procesos (Process Engineer), Ingeniero de producto (Product Engineer), Ingeniero de moldes (Mould engineer).
- **Inyección:** Producción de grana de pvc, gestión de los operarios de recuperación y mezclado de materias primas, cambio de moldes, puesta a punto de máquinas de inyección, de control de ajustes de moldes, gestión de operarios de mantenimiento de moldes y de operarios de mantenimiento de inyección. Puestos: Técnicos Granceadores (pelletizers) , Líder de preparación de material (Material leader), cambiadores y operadores de puesta a punto (tool setters), Líder de mantenimiento de moldes (tool shop leader), Coordinador de mantenimiento (Maintenance coordinator).
- **Logística:** Gestión y coordinación de turno en los almacenes de materia prima/intermedio y productos terminados. Tareas de despacho de pedidos, recepción de mercancías y distribución en los estantes, utilizando todos los medios tecnológicos de la empresa y siguiendo los protocolos instaurados por sus mandos. Distribuirá las tareas que correspondan a las personas trabajadoras asignadas a esta sección y de grupo inferior. Puestos: Líder de turno de materia prima e intermedio (RM & WIP Shift Leader), Líder de turno de almacen de producto acabado (Finish Goods Shift Leader), Técnico Asistente de almacén (Warehouse assistant).
- **Mantenimiento:** Operaciones de TMO (mantenimiento total óptimo) relacionadas con las instalaciones y equipos. Puestos: Técnicos de automatización (Automation technicians) y técnicos de mantenimiento (Facility technicians).
- **Mecanizado:** Gestión de equipos de producción, cambio de útiles y puesta a punto de máquinas de mecanizado y prensas, tareas de mantenimiento de mecanizado y prensas, y gestión de la preparación de material necesario para la producción. Puestos: Líder de equipo de producción (team líder), Líder de preparación de material (material leader), cambiadores de útiles y operadores de puesta a punto (tool setters), Técnico de mantenimiento (Maintenance technician).
- **Mejora Continua:** Gestión de proyectos del área de mejora continua de la planta. Puesto: Ingeniero de mejora continua (Continous Improvement engineer).
- **Montaje:** Gestión de equipos de producción, cambio de útiles y puesta a punto de máquinas de montaje, tareas de mantenimiento de montaje, y gestión de la preparación de material necesario para la producción. Puestos: Líder de equipo de producción (team leader), Líder de preparación de material (material leader), cambiadores de útiles y operadores de puesta a punto (tool setters), Técnico de mantenimiento (Maintenance technician).
- **Planificación:** Gestión y planificación de las diferentes secciones productivas y de las compras de componentes y materia prima. Puesto: Técnico Planificador (Planner).
- **Seguridad, Salud y Medio Ambiente:** Tareas específicas del área de seguridad y salud en el trabajo, y medio ambiente. Puesto: Técnico de SSMA (HSE technician).
- **Servicios:** Las propias de carga, descarga, reparto y recogida de mercancías, utilizando vehículo de empresa que requiera permiso tipo C, D o E. También las propias de Auxiliar de Enfermería.

• **Nivel E**

Criterio General: Tareas que aun ejecutándose siguiendo un método de trabajo preciso y concreto, requieren conocimientos y/o experiencia profesional para realizarlas con autonomía, solo limitada por sus mandos con ocasión de la supervisión.

Tareas por secciones: Tanto las que se indican como las analógicamente equiparables:

- **Administración:** Tareas específicas en las áreas de finanzas, administración de proveedores, administración de clientes, de ventas, servicio al cliente, marketing, recursos humanos y tecnologías de la información. Puestos: Administrativos de servicio al cliente, calidad, proveedores, contabilidad, producción, control, datos, recursos humanos.
- **Inyección:** Tareas de recuperación y mezclado de materias primas, atención de la producción de la máquina de inyección, ajustes de moldes, administración de inyección y operaciones de mantenimiento de la sección. Puestos: operarios de preparación de material (Material operators), operarios de equipos de producción (producción operators), operarios de mantenimiento de moldes (Too! technicians) y operarios de mantenimiento de la sección (Shift Technicians).
- **Logística:** Tareas de recepción y preparación de pedidos, carga, descarga, ubicación de artículos. Puesto: Operador Logístico (Logistic Operator).
- **Mantenimiento:** Operaciones de TMO (mantenimiento total óptimo) relacionadas con las instalaciones y equipos. Puestos: Operarios de automatización (Automation technicians) y Operarios de mantenimiento (Facility technicians).
- **Mecanizado:** Producción de componentes de mecanizado y estampación integrado en un equipo de producción. Preparación de material necesario para la producción. Puestos: Operador de equipo de producción (production operator), Operador de suministro de componentes (material feeders).
- **Montaje:** Montaje de referencias integrado en un equipo de producción. Preparación de material necesario para la producción. Puestos: Operador de equipo de producción (production operator), Operador de suministro de componentes (material feeders).

• **Nivel F**

Criterio General: Tareas que se ejecutan siguiendo un método de trabajo preciso y concreto, sin la suficiente autonomía, siguiendo las instrucciones de sus mandos. Primer año en la incorporación a la empresa, salvo que acredite experiencia de 5 años en otras empresas.

Tareas por secciones: Tanto las que se indican como las analógicamente equiparables:

- **Administración:** Tareas específicas en las áreas de finanzas, administración de proveedores, administración de clientes, de ventas, servicio al cliente, marketing, recursos humanos y tecnologías de la información. Puestos: Administrativos de servicio al cliente, calidad, proveedores, contabilidad, producción, control, datos, recursos humanos.
- **Inyección:** Tareas de recuperación y mezclado de materias primas, atención de la producción de la máquina de inyección, ajustes de moldes, administración de inyección y operaciones de mantenimiento de la sección. Puestos: operarios de preparación de material (Material operators), operarios de equipos de producción (production operators), operarios demantenimiento de moldes (Tool technicians) y operarios de mantenimiento de la sección (Shift Technicians).
- **Logística:** Tareas de recepción y preparación de pedidos, carga, descarga, ubicación de artículos. Puesto: Operador Logístico (Logistic Operator).
- **Mantenimiento:** Operaciones básicas de TMO (mantenimiento total óptimo) relacionadas con las instalaciones y equipos. Puestos: Operario de automatización (Automation technicians) y operario de mantenimiento (Facility technicians).
- **Mecanizado:** Producción de componentes de mecanizado y estampación integrado en un equipo de producción. Preparación de material necesario para la producción. Puestos: Operador de equipo de producción (production operator), Operador de suministro de componentes (material feeders).
- **Montaje:** Montaje de referencias integrado en un equipo de producción. Preparación de material necesario para la producción. Puestos: Operador de equipo de producción (production operator), Operador de suministro de componentes (material feeders).

Anexo 3. Artículo 22 del Convenio General de Químicas para Aliaxis Okondo

Definición de los factores que influyen en la determinación de la pertenencia a un determinado grupo profesional.

I. Conocimientos. Factor para cuya elaboración se tiene en cuenta, además de la formación básica necesaria para poder cumplir correctamente el cometido, el grado de conocimiento y experiencia adquiridos, así como la dificultad en la adquisición de dichos conocimientos o experiencias.

Este factor puede dividirse en dos subfacetas:

a) Formación:

Este subfactor considera el nivel orientativo inicial mínimo de conocimientos teóricos que debe poseer una persona para llegar a desempeñar satisfactoriamente las funciones del puesto de trabajo después de un periodo de formación práctica. Este factor, también deberá considerar las exigencias de conocimientos especializados, certificaciones profesionales, idiomas, informática, etc.

b) Experiencia:

Este subfactor determina el periodo de tiempo requerido para que una persona, poseyendo la formación especificada anteriormente, adquiera la habilidad y práctica necesarias para desempeñar el puesto, obteniendo un rendimiento suficiente en cantidad y calidad.

II. Iniciativa/Autonomía. Factor en el que se tiene en cuenta la mayor o menor dependencia a directrices o normas y la mayor o menor subordinación en el desempeño de la función que se desarrolle. Este factor comprende tanto la necesidad de detectar problemas como la de improvisar soluciones a los mismos.

Debe tenerse en cuenta:

a) Marco de referencia:

Valoración de las limitaciones que puedan existir en el puesto respecto a: acceso a personas con superior responsabilidad en el organigrama de la compañía, la existencia de normas escritas o manuales de procedimiento.

b) Elaboración de la decisión:

Entendiendo como tal la obligación dimanante del puesto de determinar las soluciones posibles y elegir aquélla que se considera más apropiada.

III. Complejidad. Factor cuya valoración está en función del mayor o menor número, así como del mayor o menor grado de integración de los restantes factores enumerados en la tarea o puesto encomendado.

a) Dificultad en el trabajo: Este subfactor considera la complejidad de la tarea a desarrollar y la frecuencia de las posibles incidencias.

b) Habilidades Especiales: Este subfactor determina las habilidades que se requieren para determinados trabajos, como pueden ser esfuerzo físico, destreza y coordinación manual, ocular y motora, etc. y su frecuencia durante la jornada laboral.

c) Ambiente de trabajo: Este subfactor aprecia las circunstancias bajo las que debe efectuarse el trabajo, y el grado en que estas condiciones hacen el trabajo desagradable.

No se incluirán en este subfactor las circunstancias relativas a la modalidad de trabajo (nocturno, turnos, etc.).

IV. Responsabilidad. Factor en cuya elaboración se tiene en cuenta el grado de autonomía de acción del titular de la función y el grado de influencia sobre los resultados e importancia de las consecuencias de la gestión.

Este factor comprende los subfactores:

a) Responsabilidad sobre gestión y resultados: Este subfactor considera la responsabilidad asumida por el ocupante del puesto sobre los errores que pudieran ocurrir. Se valoran no sólo las consecuencias directas, sino también su posible repercusión en la marcha de la empresa. En este sentido, conviene no tomar valores extremos, sino un promedio lógico y normal.

Para valorar correctamente es necesario tener en cuenta el grado en que el trabajo es supervisado o comprobado posteriormente.

b) Capacidad de interrelación: Este subfactor aprecia la responsabilidad asumida por el ocupante del puesto sobre contactos oficiales con otras personas, de dentro y de fuera de la empresa. Se considera la personalidad y habilidad necesarias para conseguir los resultados deseados, y la forma y frecuencia de los contactos.

V. Mando. Es el conjunto de tareas de planificación, organización, control y dirección de las actividades de otros, asignadas por la Dirección de la Empresa, que requieren de los conocimientos necesarios para comprender, motivar y desarrollar a las personas que dependen jerárquicamente del puesto. Para su valoración deberá tenerse en cuenta:

- a) Capacidad de ordenación de tareas.
- b) Características del equipo de trabajo.
- c) Número de personas sobre las que se ejerce el mando.

Grupo profesional 0. Criterios generales.

Las personas trabajadoras pertenecientes a este grupo planifican, organizan, dirigen, coordinan y controlan las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa.

Sus funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas orientadas para la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo la responsabilidad de alcanzar los objetivos planificados, toman decisiones (o participan en su elaboración) que afectan a aspectos fundamentales de la actividad de la empresa, y desempeñan puestos directivos en las divisiones, departamentos, fábricas, plantas, o cualquier otro ámbito similar.

Grupo profesional 1. Criterios generales.

Operaciones que se ejecuten según instrucciones concretas, claramente establecidas, con un alto grado de dependencia, que requieren preferentemente esfuerzo o atención y que no necesitan de formación específica, con la posible utilización de elementos periféricos básicos de sistemas de información, tales como lectores o escáneres, y siempre que la persona trabajadora haya sido formada para su uso.

Formación. Conocimientos a nivel de educación primaria o secundaria obligatorias o Certificado de Profesionalidad equivalente.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes:

- Actividades manuales en acondicionado y/o envasado.
- Operaciones elementales de máquinas sencillas, entendiéndose por tales aquellas que no requieran adiestramiento y conocimientos específicos.
- Operaciones de carga y descarga manuales o con ayuda de elementos mecánicos simples.
- Operaciones de limpieza, aun utilizando maquinaria a tal efecto.
- Tareas que consisten en efectuar recados, encargos, transporte manual, llevar o recoger correspondencia.
- Etc.

Para el subsector del Plástico:

a) Inyección / Termoformado (vacío) / Extrusión Soplado.

- Trabajos de carga de tolvas y limpieza.
- Operaciones auxiliares tales, como, contar, envolver y desechar sin proceso de verificación.

b) Calandrados.

- Trabajos de limpieza y auxiliares.

c) Extrusión.

- Trabajos de carga de tolvas y limpieza.
- Operaciones auxiliares tales, como, contar, envolver y desechar sin proceso de verificación.

d) Otros trabajos.

- Trabajos de limpieza y auxiliares.

Para el subsector del Caucho:

- Recogedor/a de planchas de guillotina.

Trabajos de limpieza y auxiliares.

Grupo profesional 2. Criterios Generales.

Funciones que consisten en operaciones realizadas siguiendo un método de trabajo preciso y concreto, con alto grado de supervisión, que normalmente exigen conocimientos profesionales de carácter elemental, con la posible utilización de elementos periféricos de sistemas de información siempre que la persona trabajadora haya sido formada para su uso.

Formación. La formación básica exigible es la de haber superado la Educación Secundaria Obligatoria o Certificado de Profesionalidad equivalente.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes:

- Actividades auxiliares, en proceso de elaboración de productos, incluyendo la vigilancia de maquinaria que funcione de forma autónoma, con parámetros previamente establecidos en procedimientos normalizados de fabricación, sin manipulación del proceso por parte de la persona trabajadora.
- Actividades operatorias en acondicionado y/o envasado con regulación y puesta a punto en procesos elementales.
- Tareas auxiliares en cocina y comedor.
- Tareas de albañilería, carpintería, electricidad, mecánica, pintura, etc., de personas trabajadoras que se inician en la práctica de las mismas.
- Actividades elementales de laboratorio que consistan en la correcta preparación de material de análisis y de las muestras a analizar; limpieza y lavado de medios analíticos y ayuda a las tareas de análisis, bajo control directo.
- Funciones de portería-conserjería que no exijan cualificación especial. Trabajos de reprografía.
- Trabajos elementales y/o de ayuda en tareas de administración.
- Labores de embalaje y etiquetados de expediciones.
- Etc.

Para el subsector del Plástico:

a) Inyección /Termoformado (vacío) / Extrusión Soplado.

- Trabajos de verificación de las piezas fabricadas, selección y repaso de las mismas, embalaje, ensamblado simple, marcado y recorte de rebabas.

b) Calandrados.

- Trabajos de verificación, despiece y embalaje.

c) Extrusión.

- Trabajos de selección de elementos fabricados, embalaje, marcado y verificación.
- Trabajos de abocardado y corte simple, montaje de elementos complementarios simples en tubos o canalones.

d) Otros trabajos.

- Limpieza específica en máquinas y perolas.
- Molinero/a.
- Carga y descarga de máquinas con utilización de elementos mecánicos simples (transpalet manual y similares).
- Tareas elementales de manejo de maquinaria de oficios auxiliares de la industria.

Para el subsector del Caucho:

- Pesador/a cauchos y cargas (báscula).
- Enfriador/a que no incorpora acelerantes.
- Alimentador/a calandra y extrusora.

- Operador/a kraker.
- Troquelador/a.
- Ayudante/a prensas.
- Granzador/a.
- Molinero/a.
- Ayudante/a de cilindros.
- Manejo de máquinas sencillas como pulidoras.
- Pulido y acabado de piezas, pintado y limpieza de moldes.
- Trabajos de verificación de las piezas fabricadas, repaso de las mismas y recorte de rebabas.

Para el subsector de las industrias farmacéuticas, zoonitarias y fitosanitarias:

- a) Operaciones auxiliares, elementales o de ayuda en fabricación de productos base.
- b) Actividades que consistan en preparar, según dosificación específicamente establecida, materias primas para elaboración de productos, bien manualmente o por medio de maquinaria para cuyo manejo no se precisa otra formación que el conocimiento de instrucciones concretas.

Grupo profesional 3. Criterios generales.

Funciones consistentes en la ejecución de operaciones que, aun cuando se realicen bajo instrucciones precisas, requieren adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas y cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa y sistemática, con la posible utilización de elementos periféricos de sistemas de información siempre que la persona trabajadora haya sido formada para su uso.

Formación. La formación básica exigible es la equivalente a la Educación Secundaria Obligatoria completada con experiencia profesional o con un Ciclo Formativo de Grado Medio o Certificado de Profesionalidad equivalente.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes:

- Operatoria y vigilancia del funcionamiento y regulación de maquinaria de envasado y/o acondicionado, cuyo manejo sea complejo, esto es, que precise de acciones manuales múltiples, dosificaciones varias u otras regulaciones análogas realizadas según programas e instrucciones establecidas.
- Tareas de albañilería, electricidad, carpintería, pintura, mecánica, matricería, uso del torno, fresadora, etc., con capacidad suficiente para realizar las tareas normales del oficio.
- Tareas administrativas que requieran algún grado de iniciativa.
- Conductores de vehículos con permiso de Clase B.
- Telefonista - recepcionista.
- Funciones de pago y cobro a domicilio.
- Tareas de lectura, anotación, vigilancia y regulación bajo instrucciones detalladas de los procesos industriales o del suministro de servicios generales de fabricación.
- Trabajos de redacción de correspondencia según formato o instrucciones específicas.
- Actividades de almacén que, además de tareas de carga, descarga, apilamiento y distribución, con ayuda o no de elementos mecánicos, impliquen comprobación de entradas y salidas de mercancías, bajo instrucciones y dando cuenta al responsable del almacén; pesaje y despacho de las mismas, con cumplimentación de albaranes y partes.
- Tareas de transporte y paletización, realizados con elementos mecánicos.
- Labores de calcado de planos.
- Realización de operaciones de análisis sencillos, cuyos resultados sean de fácil comprobación, bajo instrucciones específicas y control directo; toma y preparación de muestras para análisis, con preparación del material necesario; seguimiento con instrucciones precisas de procesos analíticos realizados en laboratorios o plantas piloto. Realización de

operaciones rutinarias de tratamiento agrícola bajo instrucciones específicas y control directo. Toma y preparación de muestras para conteo. Comprende el cuidado y limpieza del material del laboratorio. Etc.

- Tareas de ajuste de color con dosificación de productos y pesado, realizadas bajo instrucciones precisas, pudiendo ser usados para ello elementos auxiliares.

Para el subsector del plástico:

a) Inyección / Termoformado (vacío) / Extrusión Soplado.

- Maquinista o responsable de una o varias máquinas de inyectar, control de la inyectada, temperaturas, regulación de la máquina para obtener piezas con la calidad establecida; así como la preparación, revisión, ajuste y limpieza del molde para su posterior montaje en la máquina, etc.

b) Calandrados.

- 2.0 Maquinista de calandra, que realiza controles de temperaturas materias primas, etc., de acuerdo con las instrucciones del responsable de la máquina.

c) Extrusión.

- Responsable o maquinista de una o varias máquinas que, con ayuda o no de otras personas, realizan todo el proceso.

d) Otros trabajos.

- Trabajos de mezclado con dosificación y preparación de fórmulas.

Para el subsector del caucho:

- Pesador/a acelerantes (balanza).
- Laminador/a (tirar a medida, incluyendo acelerantes).
- Operaciones de mezclas en cilindro y/o bamburi.
- Prensistas, inyectadores y extrusionadores.
- Laminador/a planchas.
- Preformadores.
- Manipulación de calandras sencillas.
- Verificador/a y metrólogo/a.

Para el subsector de las industrias farmacéuticas, zoonitarias y fitosanitarias:

a) Actividades en elaboración de formas farmacéuticas, zoonitarias y análogas que exijan un alto grado de especialización y habilidad, como, por ejemplo, tareas de compresión, envase de cápsulas de gelatina, mezclado y granulado, elaboración de soluciones, llenado de inyectables, etc.

b) Operatoria y vigilancia del funcionamiento y regulación de una línea o parte de una cadena de envasado o acondicionado con colaboración de operarios u operarias de puestos, incluidos en los grupos 1 y/o 2.

Grupo profesional 4. Criterios generales.

Trabajos de ejecución autónoma que exijan, habitualmente, iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras encargadas de su ejecución, comportando bajo supervisión, la responsabilidad de las mismas, pudiendo ser ayudados por otras personas trabajadoras, así como la utilización básica de idiomas extranjeros en lo necesario para el desempeño del puesto de trabajo.

Formación. Formación equivalente a Bachillerato o bien Ciclo Formativo de Grado Medio completado con experiencia profesional o Certificado de Profesionalidad equivalente.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son asimilables a las siguientes:

- Actividades que, con iniciativa, responsabilidad, conocimiento y la posibilidad de estar secundados por puestos de los grupos inferiores, consistan en:
 - Establecer, en base a documentos contables, una parte de la contabilidad.

- Redacción de correspondencia comercial.
- Cálculos de precios y escandallos, valoración de ofertas, gestión administrativa de pedidos y suministros, con la responsabilidad de su tramitación completa.
- Confección y seguimiento de plannings y previsiones de trabajo.
- Cálculo de salarios y valoración de costes de personal.
- Actividades que consistan en la realización de análisis físicos, químicos o biológicos y determinaciones de laboratorio y/o campo, realizadas bajo supervisión, sin que sea necesario siempre indicar normas y especificaciones, implicando además el cuidado y limpieza de los aparatos y su homologación, preparación de reactivos necesarios, obtención de muestras, efectuar cálculos y extensión de certificados, boletines de análisis o similares, secundadas o no por puestos de grupos profesionales inferiores.
- Tareas de albañilería, carpintería, electricidad, pintura, mecánica, matricería, uso del torno, fresadora, etc., con capacitación al más alto nivel, que permita resolver todos los requerimientos de su especialidad.
- Actividades de almacén que, al ser desempeñadas en una organización de dimensiones reducidas, implican, además de los previstos en el Grupo Profesional 3, la plena responsabilidad del proceso de almacenaje con registro en libros y máquinas al efecto.
- Tareas de delineación.
- Conducción o conducción con reparto, con Permiso de conducción de clase C, D o E, entendiendo que pueden combinar la actividad de conducir con el reparto de mercancías.
- Actividades de control y regulación de procesos industriales que generen transformación de producto, en cualquier fase del proceso productivo, sean de producción o de servicios generales de fabricación, cuando exijan iniciativa y razonamiento por parte de los encargados de su ejecución, con ayuda o no de otros puestos de trabajo e indicación de las operaciones a realizar por estos últimos.
- Vendedores/as sin especialización.
- Actividades de oficios industriales, con capacitación suficiente para realizar todas y cada una de las tareas propias de un oficio industrial y para propugnar su ejecución, con práctica total y completa de su cometido, con ayuda o no de otros puestos de trabajo e indicación de las operaciones a realizar por estos últimos.
- Actividades de producción y/o mantenimiento que, reuniendo los requisitos del Grupo 3, supongan además la asunción de la ejecución autónoma y/o responsabilidad del proceso pudiendo ser ayudado por uno o varias personas trabajadoras.
- Personas trabajadoras legalmente habilitados para la prevención, extinción de incendios y salvamento en la empresa cuando desarrollen única y exclusivamente dichas funciones.
- Tareas de ajustes de color sobre fórmulas facilitadas, bajo conocimiento y responsabilidad de la persona trabajadora.
- Etc.

Para el subsector del plástico:

a) Inyección / Termoformado (vacío) / Extrusión Soplado.

- Maquinista que realiza los trabajos del grupo 3, pero que además es responsable del montaje y desmontaje de los moldes, así como de su verificación y puesta en marcha, ejecutando dichas tareas de modo autónomo.

b) Calandrados.

- Maquinista de calandra, responsable de su puesta a punto y del personal de la máquina.

c) Extrusión.

- Maquinista de extrusión que realiza los trabajos del grupo 3, pero además es responsable del montaje y desmontaje de las boquillas, peines o hileras de boquillas, así como de su verificación y puesta en marcha ejecutando dichas tareas de modo autónomo.

d) Otros trabajos.

- Trabajos de mezclado con dosificación y corrección de fórmulas.

- Realización de pruebas de formulación.
- Resolución y corrección de colores, sobre fórmulas ya existentes.

Para el subsector del caucho:

- Calandrista responsable de calandra con cruzamientos de ejes y en general de precisión.
- Prensista responsable de prensas.

Para el subsector de las industrias farmacéuticas, zoonitarias y fitosanitarias:

- Actividades de visita médica e información sobre productos y especialidades, tanto en consulta como en centros hospitalarios y oficinas de farmacia, a través de la transmisión de la información adecuada y de acuerdo con instrucciones recibidas y con la programación establecida. Esta actividad conlleva la actualización permanente de la información a transmitir.
- Actividades de información, promoción y distribución de productos zoonitarios a veterinarios, centros mayoristas, oficinas de farmacia, asociaciones y cooperativas ganaderas, dentro de la zona geográfica asignada, de acuerdo con las instrucciones recibidas y la programación establecida. Esta actividad conlleva, por una parte, la actualización permanente de la información a transmitir, así como la responsabilidad del depósito a su cargo en el caso de que lo hubiere.
- Actividades de producción que, además de lo previsto en el Grupo Profesional 3, impliquen un nivel de polivalencia tal que requieran el conocimiento completo de los diferentes puestos de una línea de producción, que permita la puesta en marcha de los servicios auxiliares y la realización de ajustes previos necesarios en máquinas e instalaciones logrando las condiciones adecuadas para la fabricación, implicando el control de los equipos de trabajo y la seguridad de la calidad del producto, asumiendo además la responsabilidad del proceso pudiendo ser ayudado por una o varias personas trabajadoras.

Grupo Profesional 5. Criterios Generales.

Se incluyen en este grupo la realización de las funciones de integrar, coordinar y supervisar la ejecución de varias tareas homogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores.

Incluye además la realización de tareas que, aun sin implicar ordenación de trabajo, tienen un contenido medio de actividad intelectual y de relaciones humanas.

Formación. Conocimientos equivalentes a los de Bachillerato completados con experiencia profesional o con un Ciclo Formativo de Grado Superior específico de su función o Certificado de Profesionalidad equivalente.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son asimilables a las siguientes:

- Tareas que consisten en el ejercicio de mando directo al frente de un conjunto de operarios de los denominados oficios clásicos (albañilería, carpintería, pintura, electricidad, mecánica, etc.).
- Tareas administrativas y/o de traducción con dominio de un idioma extranjero.
- Programador/a de informática.
- Tareas de contabilidad consistentes en reunir los elementos suministrados por los/las ayudantes y confeccionar estados, balances, costos, provisiones de tesorería y otros trabajos análogos, en base al plan contable de la empresa.
- Tareas que impliquen la responsabilidad de la vigilancia y aplicación de los medios y medidas de seguridad.
- Tareas de confección y desarrollo de proyectos según instrucciones.
- Responsabilidad de la supervisión, según especificaciones generales recibidas, de la ejecución práctica de las tareas de análisis en uno o varios laboratorios.
- Actividades que impliquen la responsabilidad de un turno o de una unidad de producción que puedan ser secundadas por una o varias personas trabajadoras del grupo profesional inferior.
- Vendedores/as especializados.
- Personal de laboratorio responsable del desarrollo de nuevas fórmulas para creación de colores y sistemas tintométricos. No se consideran nuevas fórmulas los ajustes que se realizan sobre fórmulas ya existentes.

- Personas trabajadoras legalmente habilitadas para la prevención, extinción de incendios y salvamento en la empresa cuando desarrollen exclusivamente dichas funciones y coordinen y supervisen al resto de personas trabajadoras habilitadas para dichas tareas.

- Etc.

Para el subsector de las Industrias farmacéuticas, zoonosanitarias, fitosanitarias:

a) Actividades que consistan en la ordenación de las tareas y puestos de trabajo de una unidad funcional de producción o envasado, con vigilancia de instalaciones y seguimiento de procesos.

b) Los puestos que respondiendo a la definición del apartado a) del grupo profesional 4 de este subsector, sus funciones se referirán total o parcialmente a productos cuya expedición requiera prescripción facultativa.

Grupo profesional 6. Criterios generales.

Funciones que consisten en integrar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas heterogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. Se incluye además la realización de tareas complejas, pero homogéneas que, aun sin implicar mando, exige un alto contenido intelectual, así como aquellas que consisten en establecer o desarrollar programas o aplicar técnicas siguiendo instrucciones generales.

Formación. Conocimientos equivalentes a titulación universitaria de grado medio -a nivel de diplomatura o ingeniería técnica- completados con un periodo de prácticas o experiencia profesional.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son asimilables a las siguientes:

- Realización de funciones técnicas a nivel académico medio, que consisten en colaborar en trabajos de investigación, control de calidad, estudios, vigilancia o control en procesos industriales o en servicios profesionales o científicos de asesoramiento.

- Analistas de aplicaciones de informática.

- Responsabilidad de ordenar y supervisar la ejecución de tareas de producción, mantenimiento, servicios o administración o del conjunto de todas ellas en una empresa de dimensiones reducidas.

- Responsabilidad de la ejecución de tareas de una unidad de producción, mantenimiento o servicios o de las tareas que se desarrollan en el conjunto de los mismos en una empresa de dimensiones reducidas.

- Responsabilidad de una unidad homogénea de carácter administrativo o del conjunto de servicios administrativos de una empresa cuya administración no precise, por su dimensión de subdivisiones orgánicas.

- Inspector/a o supervisor/a de la red de ventas.

- Etc.

Para el subsector de las Industrias farmacéuticas, zoonosanitarias, fitosanitarias:

a) Funciones profesionales de apoyo técnico-comercial.

b) Funciones de visita médica y promoción, con el requisito y exigencias indicadas en el grupo profesional 5, apartado b) de este subsector, que además incluyan la supervisión y coordinación de un equipo de profesionales, con responsabilidad sobre los objetivos del conjunto. Normalmente esta función conlleva la responsabilidad de mantener actualizada la formación de su equipo.

c) Funciones de control, en todas sus actividades, a los comerciales de productos zoonosanitarios en una determinada zona geográfica, con apoyo a la gestión comercial de los mismos, conllevando la responsabilidad de mantener actualizada la formación de sus colaboradores.

Grupo profesional 7. Criterios generales.

Incluyen las funciones que consisten en la realización de actividades complejas con objetivos definidos y con alto grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad, dirigen normalmente un conjunto de funciones que comportan una actividad técnica o profesional especializada.

Formación. Equivalente a titulación universitaria de grado superior -a nivel de licenciado o ingeniero- completada con una dilatada experiencia profesional.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía son asimilables a las siguientes:

- Realización de funciones que impliquen tareas de investigación o control de trabajos con capacitación para estudiar y resolver los problemas que se plantean.
- Responsabilidad técnica de un laboratorio o del conjunto de varios laboratorios de empresas de tipo medio.
- Supervisión técnica de un proceso o sección de fabricación o de la totalidad del proceso en empresas de tipo medio.
- Supervisión técnica de un grupo de servicios o de la totalidad de los mismos e incluso de todos los procesos técnicos en empresas de tipo medio.
- Coordinación, supervisión y ordenación de trabajos administrativos heterogéneos o del conjunto de actividades administrativas en empresas de tipo medio.
- Responsabilidad sobre el conjunto de servicios de proceso de datos en unidades de dimensiones medias.
- Análisis de sistemas de informática.
- Funciones de dirección, coordinación y control de la actividad comercial, así como del personal, de una zona o demarcación comercial o geográfica, con responsabilidad por el cumplimiento de objetivos.

Para el subsector de las Industrias farmacéuticas, zoonosanitarias, fitosanitarias:

- a) Lanzamiento comercial y/o las descritas en el apartado anterior, de los criterios generales, para puestos de trabajo del grupo orgánico comercial de este subsector.

Grupo profesional 8. Criterios generales.

Se incluyen en este grupo aquellos puestos que requieren un alto grado de autonomía, conocimientos profesionales y responsabilidades que se ejercen sobre uno o varios sectores de la empresa, partiendo de directrices generales muy amplias, debiendo de dar cuenta de su gestión a alguna de las personas incluidas en el grupo 0.

Formación. Equiparable a titulación universitaria de grado superior completada con estudios específicos -de postgrado o doctorado- o con una dilatada experiencia profesional.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son asimilables a las siguientes:

- Las funciones consistentes en planificación, ordenación y supervisión de los servicios.
- Las consistentes en ordenación y supervisión de sistemas, procesos y circuitos de trabajo.
- El desarrollo de tareas de gestión y de investigación a alto nivel con la programación, desarrollo y responsabilidad por los resultados.
- La responsabilidad del control, planificación, programación y desarrollo del conjunto de tareas de informática.
- Etc.

Aliaxis Iberia, S.A.U.

C/ del Yen, s/n - Pol. Las Atalayas
03114 Alicante, España
+34 965 109 044



alixis.es

Empresa registrada según normas



ER 0004/1996



GA 1999/0236



SS 1 01.30/2006

